

**TERCER AÑO**  
**PROMOCIÓN 133**  
**16VA SEMANA DE INSTRUCCIÓN**  
**CORRESPONDIENTE A LA SEMANA DEL 21 AL 27 DE ABRIL DEL 2025**

DIA	HORA	ACTIVIDADES	SECCION	LUGAR	RESPONS	UNIF	REF				
LUN 21	0500	Diana	TODOS	PAB. "H"	SERV DE DIA	1.f					
	0500 - 0545	Aseo personal (lavado de manos) y arreglo de cuadras		PAB. "H"		1.f					
	0545 - 0600	Desplazamiento al patio de armas	TODOS	Patio de armas	SERV DE DIA	1.f					
	0600-0630	Rancho - desayuno		PAB. "J-H-Q"		1.f					
	0630-0635	Saludo del batallón de cadetes y credos		Patio de armas	CMDTE CIA/SECC	1.f					
	0635-0650	Revista de presencia									
	0650-0700	Lista de diana									
	0700-0730	Desfile a las aulas									
		<b>INFANTERIA 1</b>									
	0730-0815	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b> (S-15) Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (57) 1. Gestión del Talento Humano en el Ejército Sur de los EEUU. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Colombia. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de México. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Venezuela. 5. Gestión del Talento Humano en la Municipalidad de Lima. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEMARK. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa TAI LOY 8. Gestión del Talento Humano en la empresa KFC.	INF 1	PAB D	DR SOLIS OCHOA ERWIN	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECO. Ediciones.				

0815-0900	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>(S-15)</b> Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (58) 1. Gestión del Talento Humano en el Ejército Sur de los EEUU. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Colombia. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de México. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Venezuela. 5. Gestión del Talento Humano en la Municipalidad de Lima. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEMARK. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa TAI LOY 8. Gestión del Talento Humano en la empresa KFC.	INF 1	PAB D	DR SOLIS OCHOA ERWIN	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.
0900-0945	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>(S-15)</b> Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (59) 1. Gestión del Talento Humano en el Ejército Sur de los EEUU. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Colombia. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de México. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Venezuela. 5. Gestión del Talento Humano en la Municipalidad de Lima. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEMARK. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa TAI LOY 8. Gestión del Talento Humano en la empresa KFC.	INF 1	PAB D	DR SOLIS OCHOA ERWIN	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.
0945-1000	DESCANSO				1F	
1000-1045	<b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-13)</b> Burocratismo y modernidad en la gestión pública peruana (54)  <b>Participación en clase</b>	INF 1	PAB D	DR GARCIA HUAMANTUMBA CAMILO	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.

LUN 21	1045-1130	<p><b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (55)</p> <p>Grupo 1: La nueva gestión pública en Chile.</p> <p>Grupo 2: La nueva gestión pública: reflexiones generales sobre la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública del Perú 2013-2021.</p> <p>Grupo 3: Burocracia Weberiana versus la Nueva Gestión Pública.</p> <p>Grupo 4: El modelo Japón de Gestión Pública.</p> <p>Grupo 5: La Nueva Gestión Pública. Su aplicación en los países de la OCDE.</p> <p>Grupo 6: Evolución Histórica de la Administración Pública en la cultura francesa.</p> <p>Grupo 7: Pensamiento Administrativo Público Alemán</p> <p>Grupo 8: La Administración Pública en la cultura estadounidense.</p>	INF 1	PAB D	DR GARCIA HUAMANTUMBA CAMILO	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	1130-1150	DESCANSO					
	1150 - 1250	INGLES CL14, CL15 y CL18 (FINAL PRODUCTION)	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
	1250 - 1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
		<b>INFANTERIA 2</b>					
	0730-0815	<p><b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15)</b> Entrega de la monografía</p> <p>Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (57)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Gestión del Talento Humano en el Ejército de Ecuador.</li> <li>Gestión del Talento Humano en el Ejército de Uruguay.</li> <li>Gestión del Talento Humano en el Ejército de Cuba.</li> <li>Gestión del Talento Humano en el Ejército de el Salvador.</li> <li>Gestión del Talento Humano en la empresa UTP</li> <li>Gestión del Talento Humano en la empresa SCOTIABANK</li> <li>Gestión del Talento Humano en la empresa TELEPERFORMANCE</li> <li>Gestión del Talento Humano en la empresa COMPARTAMOS FINANCIERA</li> <li>Gestión del Talento Humano en la empresa NGR</li> </ol>	INF 2	PAB D	DRA BALDEÓN CANCHAN MARITZA	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECO.E. Ediciones.

LUN 21	0815-0900	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>(S-15)</b> Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (58) 1. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Ecuador. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Uruguay. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Cuba. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de el Salvador. 5. Gestión del Talento Humano en la empresa UTP 6. Gestión del Talento Humano en la empresa SCOTIABANK 7. Gestión del Talento Humano en la empresa TELEPERFORMANCE 8. Gestión del Talento Humano en la empresa COMPARTAMOS FINANCIERA 9. Gestión del Talento Humano en la empresa NGR	INF 2	PAB D	DRA BALDEÓN CANCHAN MARITZA	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.
	0900-0945	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>(S-15)</b> Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (59) 1. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Ecuador. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Uruguay. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Cuba. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de el Salvador. 5. Gestión del Talento Humano en la empresa UTP 6. Gestión del Talento Humano en la empresa SCOTIABANK 7. Gestión del Talento Humano en la empresa TELEPERFORMANCE 8. Gestión del Talento Humano en la empresa COMPARTAMOS FINANCIERA 9. Gestión del Talento Humano en la empresa NGR	INF 2	PAB D	DRA BALDEÓN CANCHAN MARITZA	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.
	0945-1000	DESCANSO				1F	
	1000-1045	<b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-13)</b> Burocratismo y modernidad en la gestión pública peruana (54)  <b>Participación en clase</b>	INF 1	PAB D	DR FELIX DIAZ JOSE	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.

LUN 21	1045-1130	<p><b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (55)</p> <p>Grupo 1: La Administración Pública en la cultura británica.  Grupo 2: La problemática de la burocracia en las entidades del estado.  Grupo 3: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano PNMGP – 2030.  Grupo 4: Vigencia de la Teoría Burocrática de Max Weber en una entidad del estado peruano.  Grupo 5: Ejes transversales de la política de modernización y el desarrollo de la gestión pública en la municipalidad distrital de Chorrillos  Grupo 6: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Sector Defensa.  Grupo 7: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Sector Interior.  Grupo 8: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad San Borja.</p>	INF 1	PAB D	DR FELIX DIAZ JOSE	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	1130-1150	DESCANSO					
	1150 - 1250	<b>INGLES CL14, CL15 y CL18 (FINAL PRODUCTION)</b>	<b>TODAS</b>	<b>PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM</b>	<b>Coordinadora de Idiomas</b>	<b>1F</b>	<b>TDR CIDUP</b>
	1250 - 1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP

		<b>INFANTERIA 3</b>					
LUN 21	0730-0815	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>(S-15)</b> Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (57) 1. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Chile. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Paraguay. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Honduras. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Nicaragua. 5. Gestión del Talento Humano en la empresa IBM 6. Gestión del Talento Humano en la empresa Cencosud 7. Gestión del Talento Humano en la empresa Minera las Bambas 8. Gestión del Talento Humano en la empresa Petroperú 9. Gestión del Talento Humano en la empresa Repsol	INF 3	PAB D	MG MONZÓN ZEVALLOS PABLO	2a	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.
	0815-0900	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>(S-15)</b> Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (58) 1. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Chile. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Paraguay. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Honduras. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Nicaragua. 5. Gestión del Talento Humano en la empresa IBM 6. Gestión del Talento Humano en la empresa Cencosud 7. Gestión del Talento Humano en la empresa Minera las Bambas 8. Gestión del Talento Humano en la empresa Petroperú 9. Gestión del Talento Humano en la empresa Repsol	INF 3	PAB D	MG MONZÓN ZEVALLOS PABLO	2a	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.

LUN 21	0900-0945	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15)</b> Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (59) 1. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Chile. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Paraguay. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Honduras. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Nicaragua. 5. Gestión del Talento Humano en la empresa IBM 6. Gestión del Talento Humano en la empresa Cencosud 7. Gestión del Talento Humano en la empresa Minera las Bambas 8. Gestión del Talento Humano en la empresa Petroperú 9. Gestión del Talento Humano en la empresa Repsol	INF 3	PAB D	MG MONZÓN ZEVALLOS PABLO	2a	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.
	0945-1000	DESCANSO				1F	
	1000-1045	<b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-13)</b> Burocratismo y modernidad en la gestión pública peruana (54)  <b>Participación en clase</b>	INF 3	PAB D	MG SAAVEDRA MANRIQUE CLAUDETTE	2a	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	1045-1130	<b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (55) Grupo 1: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad de Miraflores. Grupo 2: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso RENIEC. Grupo 3: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad de Surco. Grupo 4: Gobierno digital del Instituto Geográfico Nacional. Grupo 5: Valor público y calidad de servicio en la Escuela Militar de Chorrillos "Francisco Bolognesi" Grupo 6: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad de San Isidro. Grupo 7: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad La Victoria. Grupo 8: Análisis de la Política de modernización de la gestión pública del estado peruano 2022	INF 3	PAB D	MG SAAVEDRA MANRIQUE CLAUDETTE	2a	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.

LUN 21	1130-1150	DESCANSO					
	1150 - 1250	INGLES CL14, CL15 y CL18 (FINAL PRODUCTION)	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
	1250 - 1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
		<b>CABALLERIA</b>					
	0730-0815	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>(S-15)</b> Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (57) 1. Gestión del Talento Humano en el Ejército Sur de los EEUU. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Colombia. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de México. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Venezuela. 5. Gestión del Talento Humano en la Municipalidad de Lima. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEMARK. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa TAI LOY 8. Gestión del Talento Humano en la empresa KFC.	CAB	PAB D	DR GONZALEZ MORALES LUIS	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.
	0815-0900	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>(S-15)</b> Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (58) 1. Gestión del Talento Humano en el Ejército Sur de los EEUU. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Colombia. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de México. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Venezuela. 5. Gestión del Talento Humano en la Municipalidad de Lima. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEMARK. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa TAI LOY 8. Gestión del Talento Humano en la empresa KFC.	CAB	PAB D	DR GONZALEZ MORALES LUIS	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.

LUN 21	0900-0945	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>(S-15)</b> Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (59) 1. Gestión del Talento Humano en el Ejército Sur de los EEUU. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Colombia. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de México. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Venezuela. 5. Gestión del Talento Humano en la Municipalidad de Lima. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEMARK. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa TAI LOY 8. Gestión del Talento Humano en la empresa KFC.	CAB	PAB D	DR GONZALEZ MORALES LUIS	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.
	0945-1000	DESCANSO				1F	
	1000-1045	<b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-13)</b> Burocratismo y modernidad en la gestión pública peruana (54)  <b>Participación en clase</b>	CAB	PAB D	DR SANCHEZ BAÉZ NÉSTOR	2a	Guerrero, Omar, (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	1045-1130	<b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (55) Grupo 1: La burocracia en las entidades del estado: origen, problemas y soluciones. Grupo 2: El valor público, característica fundamental en la nueva gestión pública. Grupo 3: Modernización de la gestión pública: caso RENIEC. Grupo 4: Gobierno digital, característica fundamental en la nueva gestión pública. Grupo 5: El papel de la participación ciudadana en las políticas públicas, en el marco de la nueva gestión pública. Grupo 6: El presupuesto por resultados en el Perú: avances y perspectivas. Grupo 7: Análisis de la gestión pública: caso Hospital Militar Central "Luis Arias Schreiber"	CAB	PAB D	DR SANCHEZ BAÉZ NÉSTOR	2a	Guerrero, Omar, (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	1130-1150	DESCANSO					

LUN 21	1150 - 1250	INGLES CL14, CL15 y CL18 (FINAL PRODUCTION)	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
	1250 - 1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
		<b>INTELIGENCIA</b>					
	0730-0815	<b>EQUIPO BASICO DE INTELIGENCIA (UA- 2): EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA - SESION 5,6 y 7 "Equipo de Vigilancia"</b>	INTELIGENCIA	C	TTE INTG VIVANCO NUÑEZ ROYFER	2.a	ME-38 EQUIPOS BÁSICOS DE INTELIGENCIA
	0815-0900	<b>EQUIPO BASICO DE INTELIGENCIA (UA- 2): EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA - SESION 5,6 y 7 "Equipo de Vigilancia"</b>	INTELIGENCIA	C	TTE INTG VIVANCO NUÑEZ ROYFER	2.a	ME-38 EQUIPOS BÁSICOS DE INTELIGENCIA
	0900-0945	<b>EQUIPO BASICO DE INTELIGENCIA (UA- 2): EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA - SESION 5,6 y 7 "Equipo de Vigilancia"</b>	INTELIGENCIA	C	TTE INTG VIVANCO NUÑEZ ROYFER	2.a	ME-38 EQUIPOS BÁSICOS DE INTELIGENCIA
	0945-1000	DESCANSO					

LUN 21	1000-1045	<b>ORGANIZACIONES TERRORISTAS (UA- 1): GENERALIDADES, CONCEPTOS CLAVE SESION 1 "Breve historia del terrorismo - Conceptos clave"</b>	INTELIGENCIA	C	MG. FLORES HUERTA LUIS	2.a	Según la Ley N° 25475, Ley Contra el Terrorismo, las modalidades
	1045-1130	<b>ORGANIZACIONES TERRORISTAS (UA- 1): GENERALIDADES, CONCEPTOS CLAVE SESION 1 "Breve historia del terrorismo - Conceptos clave"</b>	INTELIGENCIA	C	MG. FLORES HUERTA LUIS	2.a	Según la Ley N° 25475, Ley Contra el Terrorismo, las modalidades
	1130-1150	DESCANSO					
	<b>1150 - 1250</b>	<b>INGLES CL14, CL15 y CL18 (FINAL PRODUCTION)</b>	<b>TODAS</b>	<b>PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM</b>	<b>Coordinadora de Idiomas</b>	<b>1F</b>	<b>TDR CIDUP</b>
	1250 - 1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
		<b><u>ARTILLERIA</u></b>					
	0730-0815	<b>BATERIA EN EL FUEGO II (UA-1) PARTE DEL OFICIAL DE TIRO DE BATERÍA : Sesión II- III :</b> Alzas Mínimas, Distribución de las piezas, Datos sobre la munición, Determinación de los límites laterales, Peso del proyectil y temperatura de la pólvora, Alza máxima, Puntos de puntería visibles	ART	PAB. D	TTE ART D. RENGIFO S.	1f	Arias
	0815-0900	<b>BATERIA EN EL FUEGO II (UA-1) PARTE DEL OFICIAL DE TIRO DE BATERÍA : Sesión II- III :</b> Alzas Mínimas, Distribución de las piezas, Datos sobre la munición, Determinación de los límites laterales, Peso del proyectil y temperatura de la pólvora, Alza máxima, Puntos de puntería visibles	ART	PAB. D	TTE ART D. RENGIFO S.	1f	Arias
	0900-0945	<b>BATERIA EN EL FUEGO II (UA-1) PARTE DEL OFICIAL DE TIRO DE BATERÍA : Sesión II- III :</b> Alzas Mínimas, Distribución de las piezas, Datos sobre la munición, Determinación de los límites laterales, Peso del proyectil y temperatura de la pólvora, Alza máxima, Puntos de puntería visibles	ART	PAB. D	TTE ART D. RENGIFO S.	1f	Priego
	0945-1000	DESCANSO				1F	

LUN 21	1000-1045	<b>BATERIA EN EL FUEGO II (UA-1) PARTE DEL OFICIAL DE TIRO DE BATERÍA : Sesión II- III :</b> Alzas Mínimas, Distribución de las piezas, Datos sobre la munición, Determinación de los límites laterales, Peso del proyectil y temperatura de la pólvora, Alza máxima, Puntos de puntería visibles	ART	PAB. D	TTE ART D. RENGIFO S.	1f	Priego
	1045-1130	<b>BATERIA EN EL FUEGO II (UA-1) PARTE DEL OFICIAL DE TIRO DE BATERÍA : Sesión II- III :</b> Alzas Mínimas, Distribución de las piezas, Datos sobre la munición, Determinación de los límites laterales, Peso del proyectil y temperatura de la pólvora, Alza máxima, Puntos de puntería visibles	ART	PAB. D	TTE ART D. RENGIFO S.	1f	Priego
	1130-1150	DESCANSO					
	<b>1150 - 1250</b>	<b>INGLES CL14, CL15 y CL18 (FINAL PRODUCTION)</b>	<b>TODAS</b>	<b>PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM</b>	<b>Coordinadora de Idiomas</b>	<b>1F</b>	<b>TDR CIDUP</b>
	1250 - 1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
		<b>INGENIERIA</b>					
	0730-0815	<b>CAMINOS: (UA-II) CURVAS HORIZONTALES, CURVA DE TRANSICIÓN, TRAZO DE PERFIL (S-14);</b> Trazo de perfil.	ING	Pab "D"	Prof. PÉREZ	1.f	TORRES TAFUR, José Benjamín. Diseño definitivo de una carretera.
	0815-0900	<b>CAMINOS: (UA-III) CURVAS VERTICALES, SECCIONES TRANSVERSALES, METRADOS, ÁREAS Y VOLUMENES, DRENAJE,SEÑALIZACIÓN (S-16);</b> Curvas verticales	ING	Pab "D"	Prof. PÉREZ	1.f	TORRES TAFUR, José Benjamín. Diseño definitivo de una carretera.
	0900-0945	<b>CAMINOS: (UA-III) CURVAS VERTICALES, SECCIONES TRANSVERSALES, METRADOS, ÁREAS Y VOLUMENES, DRENAJE,SEÑALIZACIÓN (S-16);</b> Curvas verticales	ING	Pab "D"	Prof. PÉREZ	1.f	TORRES TAFUR, José Benjamín. Diseño definitivo de una carretera.
	0945-1000	DESCANSO				1F	
	1000-1045	<b>TECNOLOGÍA DE MATERIALES: (UA-II) MATERIALES COMPLEMENTARIOS (S-16);</b> Concreto asfáltico.	ING	Pab "D"	Prof. PÉREZ	1.f	Manual del Ingeniero Civil-Tomos I, II y III.
	1045-1130	<b>TECNOLOGÍA DE MATERIALES: (UA-II) MATERIALES COMPLEMENTARIOS (S-16);</b> Concreto asfáltico.	ING	Pab "D"	Prof. PÉREZ	1.f	Manual del Ingeniero Civil-Tomos I, II y III.
	1130-1150	DESCANSO					

LUN 21	1150 - 1250	INGLES CL14, CL15 y CL18 (FINAL PRODUCTION)	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
	1250 - 1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
		<b>MATERIAL DE GUERRA</b>					
	0730-0815	TERMODINAMICA.UNIDAD III: ENTROPÍA. SEGUNDA LEY DE LA TERMODINÁMICA. CICLO RANKINE, CICLO DE REFRIGERACIÓN (S - 11) ANALISIS DE CICLOS DE REFRIGERACION.	MG	Pab "D"	Prof. Aquino	1f	Yunus
	0815-0900	TERMODINAMICA.UNIDAD III: ENTROPÍA. SEGUNDA LEY DE LA TERMODINÁMICA. CICLO RANKINE, CICLO DE REFRIGERACIÓN (S - 11) ANALISIS DE CICLOS DE REFRIGERACION.	MG	Pab "D"	Prof. Aquino	1f	Yunus
	0900-0945	TERMODINAMICA.UNIDAD III: ENTROPÍA. SEGUNDA LEY DE LA TERMODINÁMICA. CICLO RANKINE, CICLO DE REFRIGERACIÓN (S - 11) ANALISIS DE CICLOS DE REFRIGERACION.	MG	Pab "D"	Prof. Aquino	1f	Yunus
	0945-1000	DESCANSO				1F	
	1000-1045	TERMODINAMICA.UNIDAD III: ENTROPÍA. SEGUNDA LEY DE LA TERMODINÁMICA. CICLO RANKINE, CICLO DE REFRIGERACIÓN (S - 11) ANALISIS DE CICLOS DE REFRIGERACION.	MG	Pab "D"	Prof. Aquino	1f	Yunus
	1045-1130	TERMODINAMICA.UNIDAD III: ENTROPÍA. SEGUNDA LEY DE LA TERMODINÁMICA. CICLO RANKINE, CICLO DE REFRIGERACIÓN (S - 11) ANALISIS DE CICLOS DE REFRIGERACION.	MG	Pab "D"	Prof. Aquino	1f	Yunus
	1130-1150	DESCANSO					
	1150 - 1250	INGLES CL14, CL15 y CL18 (FINAL PRODUCTION)	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
	1250 - 1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP

		<b>COMUNICACIONES</b>					
	0730-0815	<b>ELECTRÓNICA DIGITAL: (UA-3) DISEÑO LÓGICO SECUENCIAL (S-8);</b> ELEMENTOS BÁSICOS DE ALMACENAMIENTO.	COM	PAB. D	MAG. HINOJOSA	1f	Tocci
	0815-0900	<b>ELECTRÓNICA DIGITAL: (UA-3) DISEÑO LÓGICO SECUENCIAL (S-8);</b> CONTADORES.	COM	PAB. D	MAG. HINOJOSA	1f	Tocci
	0900-0945	<b>COMUNICACIONES ANALÓGICAS Y DIGITALES: (UA-3) ANÁLISIS DEL DESEMPEÑO DE SISTEMAS DE COMUNICACIONES DE DATOS (S-8);</b> CÓDIGOS ENTRELAZADOS.	COM	PAB. D	MAG. RODRÍGUEZ	1f	Artés
	0945-1000	DESCANSO					
	1000-1045	<b>COMUNICACIONES ANALÓGICAS Y DIGITALES: (UA-3) ANÁLISIS DEL DESEMPEÑO DE SISTEMAS DE COMUNICACIONES DE DATOS (S-8);</b> CÓDIGOS ENTRELAZADOS.	COM	PAB. D	MAG. RODRÍGUEZ	1f	Artés
	1045-1130	<b>COMUNICACIONES ANALÓGICAS Y DIGITALES: (UA-3) ANÁLISIS DEL DESEMPEÑO DE SISTEMAS DE COMUNICACIONES DE DATOS (S-8);</b> CÓDIGOS CONCATENADOS.	COM	PAB. D	MAG. RODRÍGUEZ	1f	Artés
	1130-1150	DESCANSO					
LUN 21	<b>1150 - 1250</b>	<b>INGLES CL14, CL15 y CL18 (FINAL PRODUCTION)</b>	<b>TODAS</b>	<b>PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM</b>	<b>Coordinadora de Idiomas</b>	<b>1F</b>	<b>TDR CIDUP</b>
	1250 - 1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
	1235-1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D y F	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
	1320 - 1335	ASEO PERSONAL (LAVADO DE MANOS) Y PREPARACION PARA EL RANCHO	TODOS	H	SERV DE DIA	2A	
	1335-1420	RANCHO (ALMUERZO)		J			
	1420 - 1515	ROL DE REVISTA	TODOS	H	CMDTE CIA/SECC	2A	
	1515-1530	PREPARACION PARA EL ENTRENAMIENTO FISICO	TODOS	L		3A	
		<b>ENTRENAMIENTO FÍSICO MILITAR</b>					
	1530 1720	<b>Parte inicial:</b> Ejercicios de activación corporal <b>Parte principal:</b> Defensa personal Rutina de pateo, bloqueo y y pateo básico. Desplazamientos: Giros (Tai O Sabaki) Esquives de golpe vertical, patada recta, de empujon <b>Parte Final:</b> Ejercicios de soltura	Todos	patio Preemch	Miyagui	3a	RE 3437

LUN 21	1720 - 1745	Aseo personal	TODOS	H	SERV DE DIA	1F	
	1745-1755	Desplazamiento al patio de armas					
	1755 - 1805	Formación para el rancho		Patio de armas		1F	
	1805 - 1830	Rancho (cena)		J		1F	
	1830-1930	Hora del cadete	NO TALLERES	J-H-Q	SERV DE DIA	1F	
	1930 - 1940	Desplazamiento al patio de armas	SI TALLERES	Areas de trabajo	OFICIAL ENCARGADO	1F	
	1940 - 2015	Lista de retreta	NO TALLERES	C	OFICIAL ENCARGADO	1F	
	2015 - 2200	Hora de estudio/ mantenimiento de cuadras/actividades extracurriculares	TODOS	C	SERV DE DIA	1F	
	2200	Toque de silencio	TODOS	H	SERV DE DIA	1F	
	2200-0500	Descanso/Estudio Voluntario	TODOS	H	SERV DE DIA	1F	
MAR 22	0500	Diana	TODOS	PAB. "H"	SERV DE DIA	1.f	
	0500 - 0545	Aseo personal (lavado de manos) y arreglo de cuadras		PAB. "H"		1.f	
	0545 - 0600	Desplazamiento al patio de armas	TODOS	Patio de armas	SERV DE DIA	1.f	
	0600-0630	Rancho - desayuno		PAB. "J-H-Q"		1.f	
	0630-0635	Saludo del batallón de cadetes y credos		Patio de armas	CMDTE CIA/SECC	1.f	
	0635-0640	Revista de presencia					
	0700-0730	DESFILE A LAS AULAS	TODOS	PATIO DE ARMAS	CMDTE CIA/SECC	1F	

		<b>INFANTERIA 1</b>					
MAR 22	0730-0815	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>(S-15)</b> Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (60) 1. Gestión del Talento Humano en el Ejército Sur de los EEUU. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Colombia. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de México. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Venezuela. 5. Gestión del Talento Humano en la Municipalidad de Lima. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEMARK. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa TAI LOY 8. Gestión del Talento Humano en la empresa KFC.	INF 1	PAB D	DR SOLIS OCHOA ERWIN	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECO.E. Ediciones.
	0815-0900	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>(S-15)</b> Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (61) 1. Gestión del Talento Humano en el Ejército Sur de los EEUU. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Colombia. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de México. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Venezuela. 5. Gestión del Talento Humano en la Municipalidad de Lima. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEMARK. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa TAI LOY 8. Gestión del Talento Humano en la empresa KFC.	INF 1	PAB D	DR SOLIS OCHOA ERWIN	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECO.E. Ediciones.

M A R  2 2	0900-0945	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>(S-15)</b> Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (62)  1. Gestión del Talento Humano en el Ejército Sur de los EEUU. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Colombia. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de México. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Venezuela. 5. Gestión del Talento Humano en la Municipalidad de Lima. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEMARK. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa TAI LOY 8. Gestión del Talento Humano en la empresa KFC.	INF 1	PAB D	DR SOLIS OCHOA ERWIN	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.
	0945-1000	DESCANSO				1F	
	1000-1045	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	1RA INF	PABELLÓN	Dr. PRADO LOPEZ HUGO RICARDO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1045-1130	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	1RA INF	PABELLÓN	Dr. PRADO LOPEZ HUGO RICARDO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1130-1150	DESCANSO					

M A R 2 2	1150 - 1240	INGLES CL14, CL15 y CL18 (CONSOLIDATION)	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP	
	1240 - 1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP	
	<b>INFANTERIA 2</b>							
	0730-0815	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>(S-15)</b> Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (60) 1. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Ecuador. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Uruguay. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Cuba. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de el Salvador. 5. Gestión del Talento Humano en la empresa UTP 6. Gestión del Talento Humano en la empresa SCOTIABANK 7. Gestión del Talento Humano en la empresa TELEPERFORMANCE 8. Gestión del Talento Humano en la empresa COMPARTAMOS FINANCIERA 9. Gestión del Talento Humano en la empresa NGR	INF 2	PAB D	DRA BALDEÓN CANCHAN MARITZA	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECO.E. Ediciones.	
	0815-0900	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>(S-15)</b> Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (61) 1. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Ecuador. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Uruguay. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Cuba. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de el Salvador. 5. Gestión del Talento Humano en la empresa UTP 6. Gestión del Talento Humano en la empresa SCOTIABANK 7. Gestión del Talento Humano en la empresa TELEPERFORMANCE 8. Gestión del Talento Humano en la empresa COMPARTAMOS FINANCIERA 9. Gestión del Talento Humano en la empresa NGR	INF 2	PAB D	DRA BALDEÓN CANCHAN MARITZA	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECO.E. Ediciones.	

M A R 2 2	0900-0945	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>(S-15)</b> Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (62) 1. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Ecuador. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Uruguay. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Cuba. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de el Salvador. 5. Gestión del Talento Humano en la empresa UTP 6. Gestión del Talento Humano en la empresa SCOTIABANK 7. Gestión del Talento Humano en la empresa TELEPERFORMANCE 8. Gestión del Talento Humano en la empresa COMPARTAMOS FINANCIERA 9. Gestión del Talento Humano en la empresa NGR	INF 2	PAB D	DRA BALDEÓN CANCHAN MARITZA	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.
	0945-1000	DESCANSO				1F	
	1000-1045	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	2DA INF	PABELLÓN	Mg. BONILLA FERREYRA JORGE LUIS	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1045-1130	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	2DA INF	PABELLÓN	Mg. BONILLA FERREYRA JORGE LUIS	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1130-1150	DESCANSO					

M A R 2 2	1150 - 1240	INGLES CL14, CL15 y CL18 (CONSOLIDATION)	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
	1240 - 1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
		<b>INFANTERIA 3</b>					
	0730-0815	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>(S-15)</b> Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (60) 1. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Chile. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Paraguay. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Honduras. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Nicaragua. 5. Gestión del Talento Humano en la empresa IBM 6. Gestión del Talento Humano en la empresa Cencosud 7. Gestión del Talento Humano en la empresa Minera las Bambas 8. Gestión del Talento Humano en la empresa Petroperú 9. Gestión del Talento Humano en la empresa Repsol	INF 3	PAB D	MG MONZÓN ZEVALLOS PABLO	2a	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECO.E. Ediciones.
0815-0900	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>(S-15)</b> Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (61) 1. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Chile. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Paraguay. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Honduras. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Nicaragua. 5. Gestión del Talento Humano en la empresa IBM 6. Gestión del Talento Humano en la empresa Cencosud 7. Gestión del Talento Humano en la empresa Minera las Bambas 8. Gestión del Talento Humano en la empresa Petroperú 9. Gestión del Talento Humano en la empresa Repsol	INF 3	PAB D	MG MONZÓN ZEVALLOS PABLO	2a	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECO.E. Ediciones.	

M A R 2 2	0900-0945	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>(S-15)</b> Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (62) 1. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Chile. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Paraguay. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Honduras. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Nicaragua. 5. Gestión del Talento Humano en la empresa IBM 6. Gestión del Talento Humano en la empresa Cencosud 7. Gestión del Talento Humano en la empresa Minera las Bambas 8. Gestión del Talento Humano en la empresa Petroperú 9. Gestión del Talento Humano en la empresa Repsol	INF 3	PAB D	MG MONZÓN ZEVALLOS PABLO	2a	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECO.E. Ediciones.
	0945-1000	DESCANSO				1F	
	1000-1045	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	3RA INF/4TA INF	PABELLÓN	Mg. GARCIA HUAMANTUMBA ARTURO/Dr. ESTRADA TERRONES MIGUEL	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1045-1130	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	3RA INF/4TA INF	PABELLÓN	Mg. GARCIA HUAMANTUMBA ARTURO/Dr. ESTRADA TERRONES MIGUEL	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1130-1150	DESCANSO					
	1150 - 1240	INGLES CL14, CL15 y CL18 (CONSOLIDATION)	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP

M A R  2 2	1240 - 1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
		<b>CABALLERIA</b>					
	0530 - 0545	Desfile a las caballerizas	CADETES DE CABALLERÍA	CABALLERIZAS	TTE CAB VERGARA	2a monta	RFFAA 12-01
	0545-0600	Preparación del ganado					
	0600 - 0640	Tutoria de Instrucción técnica del jinete: Trabajo a la cuerda, asiento.					
	0640-0650	Limpieza del ganado					
	0650 - 0700	Desfile a la EMCH					
	0700-0710	Preparación para el rancho (desayuno)					
	0710 - 0720	Desayuno					
	0720 -0730	Desfile a las aulas de instrucción					
0730-0815	<p><b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (56)</p> <p>Grupo 1: La burocracia en las entidades del estado: origen, problemas y soluciones.</p> <p>Grupo 2: El valor público, característica fundamental en la nueva gestión pública.</p> <p>Grupo 3: Modernización de la gestión pública: caso RENIEC.</p> <p>Grupo 4: Gobierno digital, característica fundamental en la nueva gestión pública.</p> <p>Grupo 5: El papel de la participación ciudadana en las políticas públicas, en el marco de la nueva gestión pública.</p> <p>Grupo 6: El presupuesto por resultados en el Perú: avances y perspectivas.</p> <p>Grupo 7: Análisis de la gestión pública: caso Hospital Militar Central "Luis Arias Schreiber"</p>	CAB	PAB D	DR SANCHEZ BAÉZ NÉSTOR	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.	

M A R  2 2	0815-0900	<p><b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (57)</p> <p>Grupo 1: La burocracia en las entidades del estado: origen, problemas y soluciones.</p> <p>Grupo 2: El valor público, característica fundamental en la nueva gestión pública.</p> <p>Grupo 3: Modernización de la gestión pública: caso RENIEC.</p> <p>Grupo 4: Gobierno digital, característica fundamental en la nueva gestión pública.</p> <p>Grupo 5: El papel de la participación ciudadana en las políticas públicas, en el marco de la nueva gestión pública.</p> <p>Grupo 6: El presupuesto por resultados en el Perú: avances y perspectivas.</p> <p>Grupo 7: Análisis de la gestión pública: caso Hospital Militar Central "Luis Arias Schreiber"</p>	CAB	PAB D	DR SANCHEZ BAÉZ NÉSTOR	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	0900-0945	<p><b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (58)</p> <p>Grupo 1: La burocracia en las entidades del estado: origen, problemas y soluciones.</p> <p>Grupo 2: El valor público, característica fundamental en la nueva gestión pública.</p> <p>Grupo 3: Modernización de la gestión pública: caso RENIEC.</p> <p>Grupo 4: Gobierno digital, característica fundamental en la nueva gestión pública.</p> <p>Grupo 5: El papel de la participación ciudadana en las políticas públicas, en el marco de la nueva gestión pública.</p> <p>Grupo 6: El presupuesto por resultados en el Perú: avances y perspectivas.</p> <p>Grupo 7: Análisis de la gestión pública: caso Hospital Militar Central "Luis Arias Schreiber"</p>	CAB	PAB D	DR SANCHEZ BAÉZ NÉSTOR	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	0945-1000	DESCANSO				1F	

M A R 2 2	1000-1045	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	5TA CAB	PABELLÓN	Mg. IZAGUIRRE GALLARDO ALFREDO SIXTO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1045-1130	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	5TA CAB	PABELLÓN	Mg. IZAGUIRRE GALLARDO ALFREDO SIXTO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1130-1150	DESCANSO					
	1150 - 1240	INGLES CL14, CL15 y CL18 (CONSOLIDATION)	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
	1240 - 1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
		<b>INTELIGENCIA</b>					
	0730-0815	<b>EQUIPO BASICO DE INTELIGENCIA (UA- 2): EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA - SESION 5,6 y 7 "Equipo de Vigilancia"</b>	INTELIGENCIA	C	TTE INTG VIVANCO NUÑEZ ROYFER	2.a	ME-38 EQUIPOS BÁSICOS DE INTELIGENCIA

M A R  2 2	0815-0900	<b>EQUIPO BASICO DE INTELIGENCIA (UA- 2): EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA - SESION 5,6 y 7 "Equipo de Vigilancia"</b>	INTELIGENCIA	C	TTE INTG VIVANCO NUÑEZ ROYFFER	2.a	ME-38 EQUIPOS BÁSICOS DE INTELIGENCIA
	0900-0945	<b>EQUIPO BASICO DE INTELIGENCIA (UA- 2): EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA - SESION 5,6 y 7 "Equipo de Vigilancia"</b>	INTELIGENCIA	C	TTE INTG VIVANCO NUÑEZ ROYFFER	2.a	ME-38 EQUIPOS BÁSICOS DE INTELIGENCIA
	0945-1000	DESCANSO					
	1000-1045	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	8VA ART-INTG	PABELLÓN	Mg. BEDOYA PERALES JOSE ALBERTO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1045-1130	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	8VA ART-INTG	PABELLÓN	Mg. BEDOYA PERALES JOSE ALBERTO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1130-1150	DESCANSO					
	1150 - 1240	<b>INGLES CL14, CL15 y CL18 (CONSOLIDATION)</b>	<b>TODAS</b>	<b>PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM</b>	<b>Coordinadora de Idiomas</b>	<b>1F</b>	<b>TDR CIDUP</b>
	1240 - 1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
		<b>ARTILLERIA</b>					
	0730-0815	<b>BATERIA EN EL FUEGO II (UA-2) COMANDO DE TIRO Y SU EJECUCIÓN : Sesión IV-VI :</b> Conceptos básicos, Trasmisión de los comandos, Orden de los comandos, Ejecución de los comandos y Tiros preparados.	ART	PAB. D	TTE ART D. RENGIFO S.	1f	Arias

M A R  2 2	0815-0900	<b>BATERIA EN EL FUEGO II (UA-2) COMANDO DE TIRO Y SU EJECUCIÓN : Sesión IV-VI :</b> Conceptos básicos, Trasmisión de los comandos, Orden de los comandos, Ejecución de los comandos y Tiros preparados.	ART	PAB. D	TTE ART D. RENGIFO S.	1f	Arias
	0900-0945	<b>BATERIA EN EL FUEGO II (UA-2) COMANDO DE TIRO Y SU EJECUCIÓN : Sesión IV-VI :</b> Conceptos básicos, Trasmisión de los comandos, Orden de los comandos, Ejecución de los comandos y Tiros preparados.	ART	PAB. D	TTE ART D. RENGIFO S.	1f	Arias
	0945-1000	DESCANSO				1F	
	1000-1045	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	8VA ART-INTG	PABELLÓN	Mg. BEDOYA PERALES JOSE ALBERTO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1045-1130	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	8VA ART-INTG	PABELLÓN	Mg. BEDOYA PERALES JOSE ALBERTO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1130-1150	DESCANSO					
	1150 - 1240	<b>INGLES CL14, CL15 y CL18 (CONSOLIDATION)</b>	<b>TODAS</b>	<b>PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM</b>	<b>Coordinadora de Idiomas</b>	<b>1F</b>	<b>TDR CIDUP</b>
	1240 - 1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP

M A R 2 2		<b>INGENIERIA</b>					
	0730-0815	<b>CAMINOS: (UA-III) CURVAS VERTICALES, SECCIONES TRANSVERSALES, METRADOS, ÁREAS Y VOLÚMENES, DRENAJE,SEÑALIZACIÓN (S-17);</b> Curvas verticales	ING	Pab "D"	Prof. PÉREZ	1.f	TORRES TAFUR, José Benjamín. Diseño definitivo de una carretera.
	0815-0900	<b>CAMINOS: (UA-III) CURVAS VERTICALES, SECCIONES TRANSVERSALES, METRADOS, ÁREAS Y VOLÚMENES, DRENAJE,SEÑALIZACIÓN (S-17);</b> Curvas verticales	ING	Pab "D"	Prof. PÉREZ	1.f	TORRES TAFUR, José Benjamín. Diseño definitivo de una carretera.
	0900-0945	<b>TECNOLOGÍA DE MATERIALES: (UA-II) MATERIALES COMPLEMENTARIOS (S-17);</b> Concreto asfáltico.	ING	Pab "D"	Prof. PÉREZ	1.f	Manual del Ingeniero Civil- Tomos I, II y III.
	0945-1000	DESCANSO				1F	
	1000-1045	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	7MA ING-COM- INF/6TA ING	PABELLÓN	Dr. INFANTES RIVERA PEDRO RICARDO/ Dra. MAYCA JULCA ELODIA	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1045-1130	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	7MA ING-COM- INF/6TA ING	PABELLÓN	Dr. INFANTES RIVERA PEDRO RICARDO/ Dra. MAYCA JULCA ELODIA	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1130-1150	DESCANSO					
	1150 - 1240	<b>INGLES CL14, CL15 y CL18 (CONSOLIDATION)</b>	<b>TODAS</b>	<b>PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM</b>	<b>Coordinadora de Idiomas</b>	<b>1F</b>	<b>TDR CIDUP</b>

M A R  2 2	1240 - 1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
		<b>MATERIAL DE GUERRA</b>					
	0730-0815	<b>DINAMICA.UNIDAD III: CINEMÁTICA Y CINÉTICA DE UN CUERPO RÍGIDO (S - 11)</b> CINETICA PLANA DE UN CUERPO RIGIDO: FUERZA Y ACELERACION.	MG	Pab "D"	Prof. Aquino	1f	BEER
	0815-0900	<b>DINAMICA.UNIDAD III: CINEMÁTICA Y CINÉTICA DE UN CUERPO RÍGIDO (S - 11)</b> CINETICA PLANA DE UN CUERPO RIGIDO: FUERZA Y ACELERACION.	MG	Pab "D"	Prof. Aquino	1f	BEER
	0900-0945	<b>DINAMICA.UNIDAD III: CINEMÁTICA Y CINÉTICA DE UN CUERPO RÍGIDO (S - 11)</b> CINETICA PLANA DE UN CUERPO RIGIDO: FUERZA Y ACELERACION.	MG	Pab "D"	Prof. Aquino	1f	BEER
	0945-1000	DESCANSO				1F	
	1000-1045	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	9NA MG-INTG	PABELLÓN	Mg. SÁNCHEZ BAEZ NESTOR ABRAHAM	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1045-1130	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	9NA MG-INTG	PABELLÓN	Mg. SÁNCHEZ BAEZ NESTOR ABRAHAM	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial

M A R  2 2	1130-1150	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Redactar los objetivos, justificación, importancia y limitaciones de la investigación a través de la orientación del docente y la lectura del reglamento de investigación, respetando el formato propuesto por el DINVEST. <b>Evaluación Formativa:</b> Avance del plan de tesis	9NA MG-INTG	PABELLÓN	Mg. SÁNCHEZ BAEZ NESTOR ABRAHAM	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1150 - 1240	INGLES CL14, CL15 y CL18 (CONSOLIDATION)	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
	1240 - 1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
		<u>COMUNICACIONES</u>					
	0730-0815	<b>LENGUAJE DE PROGRAMACIÓN: (UA-3) TÉCNICAS AVANZADAS DE LA PROGRAMACIÓN ORIENTADA A OBJETOS (S-8);</b> ENCAPSULAMIENTO.	COM	PAB. D	MAG. NOLASCO	1f	Morero
	0815-0900	<b>LENGUAJE DE PROGRAMACIÓN: (UA-3) TÉCNICAS AVANZADAS DE LA PROGRAMACIÓN ORIENTADA A OBJETOS (S-8);</b> POLIFORMISMO.	COM	PAB. D	MAG. NOLASCO	1f	Morero
	0900-0945	<b>LENGUAJE DE PROGRAMACIÓN: (UA-3) TÉCNICAS AVANZADAS DE LA PROGRAMACIÓN ORIENTADA A OBJETOS (S-8);</b> POLIFORMISMO.	COM	PAB. D	MAG. NOLASCO	1f	Morero
	0945-1000	DESCANSO				1F	
1000-1045	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	7MA ING-COM- INF	PABELLÓN	Dr. INFANTES RIVERA PEDRO RICARDO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial	

M A R  2 2	1045-1130	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	7MA ING-COM- INF	PABELLÓN	Dr. INFANTES RIVERA PEDRO RICARDO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1130-1150	DESCANSO					
	1150 - 1240	<b>INGLES CL14, CL15 y CL18 (CONSOLIDATION)</b>	<b>TODAS</b>	<b>PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM</b>	<b>Coordinadora de Idiomas</b>	<b>1F</b>	<b>TDR CIDUP</b>
	1240 - 1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D, F y SALA DE ACUERDOS DE DLM	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
	1320 - 1335	ASEO (LAVADO DE MANOS) Y PREPARACION PARA EL RANCHO	TODOS	H	SERV DE DIA	2A	
	1335-1420	RANCHO (ALMUERZO)		J			
	1420 - 1515	ROL DE REVISTA	TODOS	H	CMDTE CIA/SECC	2A	
	1515 - 1530	PREPARACION PARA EL ENTRENAMIENTO FISICO	TODOS	H		3A	
		<b>ENTRENAMIENTO FÍSICO MILITAR</b>					
	1500 1800	Olimpiadas por día de Ingeniería Natación	Todos	Piscina EMCH	OOII	3a	RE 3437
	1720-1750	ASEO PERSONAL (LAVADO DE MANOS)	TODOS	PABELLON "H"	SERV DE DIA	1F	
	1750 - 1800	FORMACION PARA EL RANCHO	TODOS	PATIO DE ARMAS	SERV DE DIA	1F	
	1800-1830	RANCHO (CENA)	TODOS	PABELLON "J"	SERV DE DIA	1F	
	1830-2000	HORA DEL CADETE	TODOS	BAZARES/CASINO/PAB- H	SERV DE DIA	1F	
	2000-2015	LISTA DE RETRETA	TODOS	PATIO DE ARMAS	SERV DE DIA	1F	
	2115 - 2200	MANTENIMIENTO DE CUADRAS	TODOS	PABELLON H"	SERV DE DIA	1F	
	2200	TOQUE DE SILENCIO	TODOS	PABELLON H"	SERV DE DIA	1F	
2200-0500	DESCANSO	TODOS	PABELLON H"	SERV DE DIA	1F		

MIE 23	0500	Diana	TODOS	PAB. "H"	SERV DE DIA	1.f		
	0500 - 0545	Aseo personal (lavado de manos) y arreglo de cuadras		PAB. "H"		1.f		
	0545 - 0600	Desplazamiento al patio de armas	TODOS	Patio de armas	SERV DE DIA	1.f		
	0600-0630	Rancho - desayuno		PAB. "J-H-Q"		1.f		
	0630-0635	Saludo del batallón de cadetes y credos		Patio de armas	CMDTE CIA/SECC	1.f		
	0635-0640	Revista de presencia						
	0640-0645	DESPLAZAMIENTO PARA EL INGRESO AL AUDITORIO DE LA EMCH "CFB"	TODOS	Patio de armas	CMDTE CIA/SECC	1F		
	<b>0645-0700</b>	<b>CEREMONIAL DE LISTA DE DIANA: CAMPAÑA DE VALORES TEMA: IDEALISMO Y IGUALDAD</b>	<b>TODOS</b>	<b>AUDITORIO DE LA EMCH "CFB"</b>	<b>TTE CRL. SIERRA JARA VICTOR ROLANDO</b>	<b>1F</b>		
	0700-0730	DESFILE A LAS AULAS	TODOS	PATIO DE ARMAS	CMDTE CIA/SECC	1F		
		<b><u>INFANTERIA 1</u></b>						
	0730-0815	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15)</b> EXAMEN FINAL (63)	INF 1	PAB D	DR SOLIS OCHOA ERWIN	1f		Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECO.E. Ediciones.
	0815-0900	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15)</b> EXAMEN FINAL (64)	INF 1	PAB D	DR SOLIS OCHOA ERWIN	1f		Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECO.E. Ediciones.

MIE 23	0900-0945	<p><b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (56)</p> <p>Grupo 1: La nueva gestión pública en Chile.</p> <p>Grupo 2: La nueva gestión pública: reflexiones generales sobre la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública del Perú 2013-2021.</p> <p>Grupo 3: Burocracia Weberiana versus la Nueva Gestión Pública.</p> <p>Grupo 4: El modelo Japón de Gestión Pública.</p> <p>Grupo 5: La Nueva Gestión Pública. Su aplicación en los países de la OCDE.</p> <p>Grupo 6: Evolución Histórica de la Administración Pública en la cultura francesa.</p> <p>Grupo 7: Pensamiento Administrativo Público Alemán</p> <p>Grupo 8: La Administración Pública en la cultura estadounidense.</p>	INF 1	PAB D	DR GARCIA HUAMANTUMBA CAMILO	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	0945-1000	DESCANSO				1F	
	1000-1045	<p><b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (57)</p> <p>Grupo 1: La nueva gestión pública en Chile.</p> <p>Grupo 2: La nueva gestión pública: reflexiones generales sobre la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública del Perú 2013-2021.</p> <p>Grupo 3: Burocracia Weberiana versus la Nueva Gestión Pública.</p> <p>Grupo 4: El modelo Japón de Gestión Pública.</p> <p>Grupo 5: La Nueva Gestión Pública. Su aplicación en los países de la OCDE.</p> <p>Grupo 6: Evolución Histórica de la Administración Pública en la cultura francesa.</p> <p>Grupo 7: Pensamiento Administrativo Público Alemán</p> <p>Grupo 8: La Administración Pública en la cultura estadounidense.</p>	INF 1	PAB D	DR GARCIA HUAMANTUMBA CAMILO	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.

MIE 23	1045-1130	<b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (58) Grupo 1: La nueva gestión pública en Chile. Grupo 2: La nueva gestión pública: reflexiones generales sobre la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública del Perú 2013-2021. Grupo 3: Burocracia Weberiana versus la Nueva Gestión Pública. Grupo 4: El modelo Japón de Gestión Pública. Grupo 5: La Nueva Gestión Pública. Su aplicación en los países de la OCDE. Grupo 6: Evolución Histórica de la Administración Pública en la cultura francesa. Grupo 7: Pensamiento Administrativo Público Alemán Grupo 8: La Administración Pública en la cultura estadounidense.	INF 1	PAB D	DR GARCIA HUAMANTUMBA CAMILO	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D y F	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
	1235-1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D y F	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
		<b>INFANTERIA 2</b>					
	0730-0815	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15)</b> EXAMEN FINAL (63)	INF 2	PAB D	DRA BALDEÓN CANCHAN MARITZA	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.
	0815-0900	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15)</b> EXAMEN FINAL (63)	INF 2	PAB D	DRA BALDEÓN CANCHAN MARITZA	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.

MIE 23	0900-0945	<p><b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (56)</p> <p>Grupo 1: La Administración Pública en la cultura británica.</p> <p>Grupo 2: La problemática de la burocracia en las entidades del estado.</p> <p>Grupo 3: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano PNMGP – 2030.</p> <p>Grupo 4: Vigencia de la Teoría Burocrática de Max Weber en una entidad del estado peruano.</p> <p>Grupo 5: Ejes transversales de la política de modernización y el desarrollo de la gestión pública en la municipalidad distrital de Chorrillos</p> <p>Grupo 6: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Sector Defensa.</p> <p>Grupo 7: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Sector Interior.</p> <p>Grupo 8: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad San Borja.</p>	INF 2	PAB D	DR FELIX DIAZ JOSE	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	0945-1000	DESCANSO				1F	

MIE 23	1000-1045	<p><b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (57)</p> <p>Grupo 1: La Administración Pública en la cultura británica.</p> <p>Grupo 2: La problemática de la burocracia en las entidades del estado.</p> <p>Grupo 3: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano PNMGP – 2030.</p> <p>Grupo 4: Vigencia de la Teoría Burocrática de Max Weber en una entidad del estado peruano.</p> <p>Grupo 5: Ejes transversales de la política de modernización y el desarrollo de la gestión pública en la municipalidad distrital de Chorrillos</p> <p>Grupo 6: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Sector Defensa.</p> <p>Grupo 7: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Sector Interior.</p> <p>Grupo 8: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad San Borja.</p>	INF 2	PAB D	DR FELIX DIAZ JOSE	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
--------	-----------	---	-------	-------	-----------------------	----	---

MIE 23	1045-1130	<b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (58) Grupo 1: La Administración Pública en la cultura británica. Grupo 2: La problemática de la burocracia en las entidades del estado. Grupo 3: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano PNMGP – 2030. Grupo 4: Vigencia de la Teoría Burocrática de Max Weber en una entidad del estado peruano. Grupo 5: Ejes transversales de la política de modernización y el desarrollo de la gestión pública en la municipalidad distrital de Chorrillos Grupo 6: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Sector Defensa. Grupo 7: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Sector Interior. Grupo 8: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad San Borja.	INF 2	PAB D	DR FELIX DIAZ JOSE	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D y F	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
	1235-1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D y F	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
		<b>INFANTERIA 3</b>					
	0730-0815	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15)</b> EXAMEN FINAL (63)	INF 3	PAB D	MG MONZÓN ZEVALLOS PABLO	2a	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.
	0815-0900	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15)</b> EXAMEN FINAL (64)	INF 3	PAB D	MG MONZÓN ZEVALLOS PABLO	2a	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.

M I E  2 3	0900-0945	<p><b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (56)</p> <p>Grupo 1: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad de Miraflores.</p> <p>Grupo 2: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso RENIEC.</p> <p>Grupo 3: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad de Surco.</p> <p>Grupo 4: Gobierno digital del Instituto Geográfico Nacional.</p> <p>Grupo 5: Valor público y calidad de servicio en la Escuela Militar de Chorrillos "Francisco Bolognesi"</p> <p>Grupo 6: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad de San Isidro.</p> <p>Grupo 7: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad La Victoria.</p> <p>Grupo 8: Análisis de la Política de modernización de la gestión pública del estado peruano 2022</p>	INF 3	PAB D	MG SAAVEDRA MANRIQUE CLAUDETTE	2a	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	0945-1000	DESCANSO				1F	
	1000-1045	<p><b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (57)</p> <p>Grupo 1: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad de Miraflores.</p> <p>Grupo 2: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso RENIEC.</p> <p>Grupo 3: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad de Surco.</p> <p>Grupo 4: Gobierno digital del Instituto Geográfico Nacional.</p> <p>Grupo 5: Valor público y calidad de servicio en la Escuela Militar de Chorrillos "Francisco Bolognesi"</p> <p>Grupo 6: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad de San Isidro.</p> <p>Grupo 7: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad La Victoria.</p> <p>Grupo 8: Análisis de la Política de modernización de la gestión pública del estado peruano 2022</p>	INF 3	PAB D	MG SAAVEDRA MANRIQUE CLAUDETTE	2a	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.

M I E 2 3	1045-1130	<b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (58) Grupo 1: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad de Miraflores. Grupo 2: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso RENIEC. Grupo 3: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad de Surco. Grupo 4: Gobierno digital del Instituto Geográfico Nacional. Grupo 5: Valor público y calidad de servicio en la Escuela Militar de Chorrillos "Francisco Bolognesi" Grupo 6: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad de San Isidro. Grupo 7: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad La Victoria. Grupo 8: Análisis de la Política de modernización de la gestión pública del estado peruano 2022	INF 3	PAB D	MG SAAVEDRA MANRIQUE CLAUDETTE	2a	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D y F	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
	1235-1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D y F	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
		<b><u>CABALLERIA</u></b>					
	0530 - 0545	Desfile a las caballerizas	CADETES DE CABALLERÍA	CABALLERIZAS	TTE CAB VERGARA	2a monta	RFFAA 12-01
	0545-0600	Preparación del ganado					
	0600 - 0640	Tutoría de Instrucción técnica del jinete: Trabajo a la cuerda, asiento.					
	0640-0650	Limpieza del ganado					
	0650 - 0700	Desfile a la EMCH					
0700-0710	Preparación para el rancho (desayuno)						
0710 - 0720	Desayuno						
0720 -0730	Desfile a las aulas de instrucción						
0730-0815	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15)</b> EXAMEN FINAL (63)	CAB	PAB D	DR GONZALEZ MORALES LUIS	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.	

M I E  2 3	0815-0900	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15)</b> EXAMEN FINAL (64)	CAB	PAB D	DR GONZALEZ MORALES LUIS	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.
	0900-0945	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15)</b> Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (60) 1. Gestión del Talento Humano en el Ejército Sur de los EEUU. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Colombia. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de México. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Venezuela. 5. Gestión del Talento Humano en la Municipalidad de Lima. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEMARK. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa TAI LOY 8. Gestión del Talento Humano en la empresa KFC.	CAB	PAB D	DR GONZALEZ MORALES LUIS	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.
	0945-1000	DESCANSO				1F	
	1000-1045	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15)</b> Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (61) 1. Gestión del Talento Humano en el Ejército Sur de los EEUU. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Colombia. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de México. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Venezuela. 5. Gestión del Talento Humano en la Municipalidad de Lima. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEMARK. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa TAI LOY 8. Gestión del Talento Humano en la empresa KFC.	CAB	PAB D	DR GONZALEZ MORALES LUIS	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.

M I E  2 3	1045-1130	<b>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b> <b>(S-15)</b> Entrega de la monografía Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (62) 1. Gestión del Talento Humano en el Ejército Sur de los EEUU. 2. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Colombia. 3. Gestión del Talento Humano en el Ejército de México. 4. Gestión del Talento Humano en el Ejército de Venezuela. 5. Gestión del Talento Humano en la Municipalidad de Lima. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEMARK. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa TAI LOY 8. Gestión del Talento Humano en la empresa KFC.	CAB	PAB D	DR GONZALEZ MORALES LUIS	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D y F	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
	1235-1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D y F	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
	<b>INTELIGENCIA</b>						
	0730-0815	<b>EQUIPO BASICO DE INTELIGENCIA (UA- 2): EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA - SESION 8 "EQUIPO DE INFORMACIÓN DIARIA"</b>	INTELIGENCIA	C	TTE INTG VIVANCO NUÑEZ ROYFER	2.a	ME-38 EQUIPOS BÁSICOS DE INTELIGENCIA
	0815-0900	<b>EQUIPO BASICO DE INTELIGENCIA (UA- 2): EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA - SESION 8 "EQUIPO DE INFORMACIÓN DIARIA"</b>	INTELIGENCIA	C	TTE INTG VIVANCO NUÑEZ ROYFER	2.a	ME-38 EQUIPOS BÁSICOS DE INTELIGENCIA

M I E  2 3	0900-0945	<b>EQUIPO BASICO DE INTELIGENCIA (UA- 2): EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA - SESION 9 "EQUIPO DE ENTREVISTA"</b>	INTELIGENCIA	C	TTE INTG VIVANCO NUÑEZ ROYFER	2.a	ME-38 EQUIPOS BÁSICOS DE INTELIGENCIA
	0945-1000	DESCANSO				1F	
	1000-1045	<b>ORGANIZACIONES TERRORISTAS (UA- 1): GENERALIDADES, CONCEPTOS CLAVE - SESION 1 "Breve historia del terrorismo - Conceptos clave"</b>	INTELIGENCIA	C	MG. FLORES HUERTA LUIS	2.a	Según la Ley N° 25475, Ley Contra el Terrorismo, las modalidades
	1045-1130	<b>ORGANIZACIONES TERRORISTAS (UA- 1): GENERALIDADES, CONCEPTOS CLAVE - SESION 2 "Bases ideológicas del terrorismo"</b>	INTELIGENCIA	C	MG. FLORES HUERTA LUIS	2.a	Según la Ley N° 25475, Ley Contra el Terrorismo, las modalidades
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D y F	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
	1235-1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D y F	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
		<b>ARTILLERIA</b>					
	0730-0815	<b>BATERIA EN EL FUEGO II (UA-2) COMANDO DE TIRO Y SU EJECUCIÓN : Sesión IV-VI : Conceptos básicos, Trasmisión de los comandos, Orden de los comandos, Ejecución de los comandos y Tiros preparados.</b>	ART	PAB. D	TTE ART D. RENGIFO S.	1f	Arias
	0815-0900	<b>BATERIA EN EL FUEGO II (UA-2) COMANDO DE TIRO Y SU EJECUCIÓN : Sesión IV-VI : Conceptos básicos, Trasmisión de los comandos, Orden de los comandos, Ejecución de los comandos y Tiros preparados.</b>	ART	PAB. D	TTE ART D. RENGIFO S.	1f	Arias

M I E  2 3	0900-0945	<b>BATERIA EN EL FUEGO II (UA-2) COMANDO DE TIRO Y SU EJECUCIÓN : Sesión IV-VI :</b> Conceptos básicos, Trasmisión de los comandos, Orden de los comandos, Ejecución de los comandos y Tiros preparados.	ART	PAB. D	TTE ART D. RENGIFO S.	1f	Arias
	0945-1000	DESCANSO					
	1000-1045	<b>BATERIA EN EL FUEGO II (UA-2) COMANDO DE TIRO Y SU EJECUCIÓN : Sesión IV-VI :</b> Conceptos básicos, Trasmisión de los comandos, Orden de los comandos, Ejecución de los comandos y Tiros preparados.	ART	PAB. D	TTE ART D. RENGIFO S.	1f	Priego
	1045-1130	<b>BATERIA EN EL FUEGO II (UA-2) COMANDO DE TIRO Y SU EJECUCIÓN : Sesión IV-VI :</b> Conceptos básicos, Trasmisión de los comandos, Orden de los comandos, Ejecución de los comandos y Tiros preparados.	ART	PAB. D	TTE ART D. RENGIFO S.	1f	Priego
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D y F	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
	1235-1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D y F	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
		<b>INGENIERIA</b>					
	0730-0815	<b>CEREMONIA DÍA DEL ARMA INGENIERÍA</b>	ING	Patio de Armas	Jefe Área Ing Btn Cadetes	1.f	Solicitud
	0815-0900	<b>TECNOLOGÍA DE MATERIALES: (UA-II) MATERIALES COMPLEMENTARIOS (S-18);</b> Coberturas de policarbonato.	ING	Pab "D"	Prof. PÉREZ	1.f	Manual del Ingeniero Civil-Tomos I, II y III.
	0900-0945	<b>TECNOLOGÍA DE MATERIALES: (UA-II) MATERIALES COMPLEMENTARIOS (S-18);</b> Coberturas de policarbonato.	ING	Pab "D"	Prof. PÉREZ	1.f	Manual del Ingeniero Civil-Tomos I, II y III.
	0945-1000	DESCANSO				1F	
	1000-1045	<b>CAMINOS: (UA-III) CURVAS VERTICALES, SECCIONES TRANSVERSALES, METRADOS, ÁREAS Y VOLÚMENES, DRENAJE,SEÑALIZACIÓN (S-17);</b> Curvas verticales.	ING	Pab "D"	Prof. PÉREZ	1.f	TORRES TAFUR, José Benjamín. Diseño definitivo de una carretera.
	1045-1130	<b>CAMINOS: (UA-III) CURVAS VERTICALES, SECCIONES TRANSVERSALES, METRADOS, ÁREAS Y VOLÚMENES, DRENAJE,SEÑALIZACIÓN (S-18);</b> Secciones transversales.	ING	Pab "D"	Prof. PÉREZ	1.f	TORRES TAFUR, José Benjamín. Diseño definitivo de una carretera.
	1130-1150	DESCANSO					

M I E  2 3	1150-1235	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D y F	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
	1235-1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D y F	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
		<b>MATERIAL DE GUERRA</b>					
	0730-0815	<b>GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. UNIDAD III: PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA PARA VIGILANCIA DE LA SALUD OCUPACIONAL, RECONOCIMIENTO, EVALUACIÓN Y CONTROL DE LOS FACTORES DE RIESGOS FÍSICOS, QUÍMICOS, BIOLÓGICOS, ERGONÓMICOS Y PSICOSOCIALES. (S - 8) VERIFICACION DE LAS NORMAS Y MEDIDAS DE SST EN INSTALACIONES MILITARES O AFINES.</b>	MG	Pab "D"	Prof. Polo	1f	CORTÉS
	0815-0900	<b>GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. UNIDAD III: PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA PARA VIGILANCIA DE LA SALUD OCUPACIONAL, RECONOCIMIENTO, EVALUACIÓN Y CONTROL DE LOS FACTORES DE RIESGOS FÍSICOS, QUÍMICOS, BIOLÓGICOS, ERGONÓMICOS Y PSICOSOCIALES. (S - 8) VERIFICACION DE LAS NORMAS Y MEDIDAS DE SST EN INSTALACIONES MILITARES O AFINES.</b>	MG	Pab "D"	Prof. Polo	1f	CORTÉS
	0900-0945	<b>GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. UNIDAD III: PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA PARA VIGILANCIA DE LA SALUD OCUPACIONAL, RECONOCIMIENTO, EVALUACIÓN Y CONTROL DE LOS FACTORES DE RIESGOS FÍSICOS, QUÍMICOS, BIOLÓGICOS, ERGONÓMICOS Y PSICOSOCIALES. (S - 8) VERIFICACION DE LAS NORMAS Y MEDIDAS DE SST EN INSTALACIONES MILITARES O AFINES.</b>	MG	Pab "D"	Prof. Polo	1f	CORTÉS
	0945-1000	DESCANSO				1F	
1000-1045	<b>GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. UNIDAD III: PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA PARA VIGILANCIA DE LA SALUD OCUPACIONAL, RECONOCIMIENTO, EVALUACIÓN Y CONTROL DE LOS FACTORES DE RIESGOS FÍSICOS, QUÍMICOS, BIOLÓGICOS, ERGONÓMICOS Y PSICOSOCIALES. (S - 8) VERIFICACION DE LAS NORMAS Y MEDIDAS DE SST EN INSTALACIONES MILITARES O AFINES.</b>	MG	Pab "D"	Prof. Polo	1f	CORTÉS	

M I E 2 3	1045-1130	<b>GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. UNIDAD III: PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA PARA VIGILANCIA DE LA SALUD OCUPACIONAL, RECONOCIMIENTO, EVALUACIÓN Y CONTROL DE LOS FACTORES DE RIESGOS FÍSICOS, QUÍMICOS, BIOLÓGICOS, ERGONÓMICOS Y PSICOSOCIALES. (S - 8) VERIFICACIÓN DE LAS NORMAS Y MEDIDAS DE SST EN INSTALACIONES MILITARES O AFINES.</b>	MG	Pab "D"	Prof. Polo	1f	CORTÉS
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D y F	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
	1235-1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D y F	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
		<b>COMUNICACIONES</b>					
	0730-0815	<b>ELECTRÓNICA DIGITAL: (UA-3) DISEÑO LÓGICO SECUENCIAL (S-8); EVALUACIÓN FINAL INDIVIDUAL-PRÁCTICA CALIFICADA 2.</b>	COM	PAB. D	OOCC/MAG. HINOJOSA	1f	Sílabo
	0815-0900	<b>ELECTRÓNICA DIGITAL: (UA-3) DISEÑO LÓGICO SECUENCIAL (S-8); EVALUACIÓN FINAL INDIVIDUAL-PRÁCTICA CALIFICADA 2.</b>	COM	PAB. D	OOCC/MAG. HINOJOSA	1f	Sílabo
	0900-0945	<b>LENGUAJE DE PROGRAMACIÓN: (UA-3) TÉCNICAS AVANZADAS DE LA PROGRAMACIÓN ORIENTADA A OBJETOS (S-8); ABSTRACCIÓN.</b>	COM	PAB. D	MAG. NOLASCO	1f	Morero
	0945-1000	DESCANSO					
	1000-1045	<b>LENGUAJE DE PROGRAMACIÓN: (UA-3) TÉCNICAS AVANZADAS DE LA PROGRAMACIÓN ORIENTADA A OBJETOS (S-8); ABSTRACCIÓN.</b>	COM	PAB. D	MAG. NOLASCO	1f	Morero
	1045-1130	<b>LENGUAJE DE PROGRAMACIÓN: (UA-3) TÉCNICAS AVANZADAS DE LA PROGRAMACIÓN ORIENTADA A OBJETOS (S-8); ABSTRACCIÓN.</b>	COM	PAB. D	MAG. NOLASCO	1f	Morero
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D y F	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP
1235-1320	INGLES CL14, CL15 y CL18	TODAS	PAB D y F	Coordinadora de Idiomas	1F	TDR CIDUP	

M I E  2 3	1320 - 1335	ASEO (LAVADO DE MANOS) Y PREPARACION PARA EL RANCHO	TODOS	H	SERV DE DIA	2A		
	1335-1420	RANCHO (ALMUERZO)		J				
	1420 - 1515	ROL DE REVISTA		H	CMDTE CIA/SECC	2A		
	1515-1530	PREPARACION PARA EL ENTRENAMIENTO FISICO	TODOS	L		3A		
		<b><u>ENTRENAMIENTO FÍSICO MILITAR</u></b>						
	1530 1720	<b>Parte inicial:</b> Ejercicios de calentamiento y estiramiento <b>Parte principal:</b> Fza brazos y espalda: Barras 3 x 7 rep, abdo 3x40 rep minales 3x40 rep, planchas 3x30 rep, dorsales 3x30 rep suspensión 3x1'00" <b>Parte Final:</b> carrera de 2400 mts , cadencia moderada	Todos	pista aparatos	OOII	3a		RE 34-37
	1720-1750	ASEO PERSONAL (LAVADO DE MANOS)				2A		
	1750 - 1800	FORMACION PARA EL RANCHO				2A		
	1800-1830	RANCHO (CENA)				2A		
	1830-2000	HORA DEL CADETE				2A		
2000-2015	LISTA DE RETRETA							
2115 - 2200	MANTENIMIENTO DE CUADRAS							
2200	TOQUE DE SILENCIO							
2200-0500	DESCANSO							
JUE 24	0500	Diana	TODOS	PAB. "H"	SERV DE DIA	1.f		
	0500 - 0545	Aseo personal (lavado de manos) y arreglo de cuadras		PAB. "H"		1.f		
	0545 - 0600	Desplazamiento al patio de armas		Patio de armas	SERV DE DIA	1.f		
	0600-0630	Rancho - desayuno		PAB. "J-H-Q"		1.f		
	0630-0635	Saludo del batallón de cadetes y credos		Patio de armas	CMDTE CIA/SECC	1.f		

	0635-0650	Revista de presencia	TODOS	Patio de armas	COEDE		
	0650-0700	Lista de diana		Patio de armas			
	0700-0730	Desfile a las aulas		Patio de armas			
	<b>INFANTERIA 1</b>						
JUE 24	0730-0815	<b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (59) Grupo 1: La nueva gestión pública en Chile. Grupo 2: La nueva gestión pública: reflexiones generales sobre la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública del Perú 2013-2021. Grupo 3: Burocracia Weberiana versus la Nueva Gestión Pública. Grupo 4: El modelo Japón de Gestión Pública. Grupo 5: La Nueva Gestión Pública. Su aplicación en los países de la OCDE. Grupo 6: Evolución Histórica de la Administración Pública en la cultura francesa. Grupo 7: Pensamiento Administrativo Público Alemán Grupo 8: La Administración Pública en la cultura estadounidense.	INF 1	PAB D	DR GARCIA HUAMANTUMBA CAMILO	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.

JUE 24	0815-0900	<p><b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (60)</p> <p>Grupo 1: La nueva gestión pública en Chile.</p> <p>Grupo 2: La nueva gestión pública: reflexiones generales sobre la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública del Perú 2013-2021.</p> <p>Grupo 3: Burocracia Weberiana versus la Nueva Gestión Pública.</p> <p>Grupo 4: El modelo Japón de Gestión Pública.</p> <p>Grupo 5: La Nueva Gestión Pública. Su aplicación en los países de la OCDE.</p> <p>Grupo 6: Evolución Histórica de la Administración Pública en la cultura francesa.</p> <p>Grupo 7: Pensamiento Administrativo Público Alemán</p> <p>Grupo 8: La Administración Pública en la cultura estadounidense.</p>	INF 1	PAB D	DR GARCIA HUAMANTUMBA CAMILO	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	0900-0945	<p><b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (61)</p> <p>Grupo 1: La nueva gestión pública en Chile.</p> <p>Grupo 2: La nueva gestión pública: reflexiones generales sobre la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública del Perú 2013-2021.</p> <p>Grupo 3: Burocracia Weberiana versus la Nueva Gestión Pública.</p> <p>Grupo 4: El modelo Japón de Gestión Pública.</p> <p>Grupo 5: La Nueva Gestión Pública. Su aplicación en los países de la OCDE.</p> <p>Grupo 6: Evolución Histórica de la Administración Pública en la cultura francesa.</p> <p>Grupo 7: Pensamiento Administrativo Público Alemán</p> <p>Grupo 8: La Administración Pública en la cultura estadounidense.</p>	INF 1	PAB D	DR GARCIA HUAMANTUMBA CAMILO	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	0945-1000	DESCANSO					1F

JUE 24	1000-1045	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	1RA INF	PABELLÓN	Dr. PRADO LOPEZ HUGO RICARDO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1045-1130	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	1RA INF	PABELLÓN	Dr. PRADO LOPEZ HUGO RICARDO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	1RA INF	PABELLÓN	Dr. PRADO LOPEZ HUGO RICARDO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1235-1320	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	1RA INF	PABELLÓN	Dr. PRADO LOPEZ HUGO RICARDO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial

		INFANTERIA 2					
JUE 24	0730-0815	<p><b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (59)</p> <p>Grupo 1: La Administración Pública en la cultura británica.</p> <p>Grupo 2: La problemática de la burocracia en las entidades del estado.</p> <p>Grupo 3: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano PNMGP – 2030.</p> <p>Grupo 4: Vigencia de la Teoría Burocrática de Max Weber en una entidad del estado peruano.</p> <p>Grupo 5: Ejes transversales de la política de modernización y el desarrollo de la gestión pública en la municipalidad distrital de Chorrillos</p> <p>Grupo 6: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Sector Defensa.</p> <p>Grupo 7: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Sector Interior.</p> <p>Grupo 8: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad San Borja.</p>	INF 2	PAB D	DR FELIX DIAZ JOSE	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.

JUE 24	0815-0900	<p><b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (60)</p> <p>Grupo 1: La Administración Pública en la cultura británica.</p> <p>Grupo 2: La problemática de la burocracia en las entidades del estado.</p> <p>Grupo 3: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano PNMGP – 2030.</p> <p>Grupo 4: Vigencia de la Teoría Burocrática de Max Weber en una entidad del estado peruano.</p> <p>Grupo 5: Ejes transversales de la política de modernización y el desarrollo de la gestión pública en la municipalidad distrital de Chorrillos</p> <p>Grupo 6: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Sector Defensa.</p> <p>Grupo 7: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Sector Interior.</p> <p>Grupo 8: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad San Borja.</p>	INF 2	PAB D	DR FELIX DIAZ JOSE	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
--------	-----------	---	-------	-------	-----------------------	----	---

	0900-0945	<p><b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (61)</p> <p>Grupo 1: La Administración Pública en la cultura británica.  Grupo 2: La problemática de la burocracia en las entidades del estado.  Grupo 3: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano PNMGP – 2030.  Grupo 4: Vigencia de la Teoría Burocrática de Max Weber en una entidad del estado peruano.  Grupo 5: Ejes transversales de la política de modernización y el desarrollo de la gestión pública en la municipalidad distrital de Chorrillos  Grupo 6: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Sector Defensa.  Grupo 7: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Sector Interior.  Grupo 8: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad San Borja.</p>	INF 2	PAB D	DR FELIX DIAZ JOSE	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	0945-1000	DESCANSO				1F	
JUE 27	1000-1045	<p><b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b>  <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos.  <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis</p>	2DA INF	PABELLÓN	Mg. BONILLA FERREYRA JORGE LUIS	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1045-1130	<p><b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b>  <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos.  <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis</p>	2DA INF	PABELLÓN	Mg. BONILLA FERREYRA JORGE LUIS	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial

	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	2DA INF	PABELLÓN	Mg. BONILLA FERREYRA JORGE LUIS	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1235-1320	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	2DA INF	PABELLÓN	Mg. BONILLA FERREYRA JORGE LUIS	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
JUE 27	<b>INFANTERIA 3</b>						
	0730-0815	<b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (59) Grupo 1: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad de Miraflores. Grupo 2: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso RENIEC. Grupo 3: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad de Surco. Grupo 4: Gobierno digital del Instituto Geográfico Nacional. Grupo 5: Valor público y calidad de servicio en la Escuela Militar de Chorrillos "Francisco Bolognesi" Grupo 6: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad de San Isidro. Grupo 7: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad La Victoria. Grupo 8: Análisis de la Política de modernización de la gestión pública del estado peruano 2022	INF 3	PAB D	MG SAAVEDRA MANRIQUE CLAUDETTE	2a	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.

JUE 24	0815-0900	<b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (60) Grupo 1: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad de Miraflores. Grupo 2: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso RENIEC. Grupo 3: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad de Surco. Grupo 4: Gobierno digital del Instituto Geográfico Nacional. Grupo 5: Valor público y calidad de servicio en la Escuela Militar de Chorrillos "Francisco Bolognesi" Grupo 6: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad de San Isidro. Grupo 7: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad La Victoria. Grupo 8: Análisis de la Política de modernización de la gestión pública del estado peruano 2022	INF 3	PAB D	MG SAAVEDRA MANRIQUE CLAUDETTE	2a	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	0900-0945	<b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (61) Grupo 1: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad de Miraflores. Grupo 2: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso RENIEC. Grupo 3: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad de Surco. Grupo 4: Gobierno digital del Instituto Geográfico Nacional. Grupo 5: Valor público y calidad de servicio en la Escuela Militar de Chorrillos "Francisco Bolognesi" Grupo 6: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad de San Isidro. Grupo 7: Política de modernización de la gestión pública del estado peruano: Caso Municipalidad La Victoria. Grupo 8: Análisis de la Política de modernización de la gestión pública del estado peruano 2022	INF 3	PAB D	MG SAAVEDRA MANRIQUE CLAUDETTE	2a	—  Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	0945-1000	DESCANSO					1F

JUE 24	1000-1045	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	3RA INF/4TA INF	PABELLÓN	Mg. GARCIA HUAMANTUMBA ARTURO/Dr. ESTRADA TERRONES MIGUEL	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1045-1130	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	3RA INF/4TA INF	PABELLÓN	Mg. GARCIA HUAMANTUMBA ARTURO/Dr. ESTRADA TERRONES MIGUEL	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	3RA INF/4TA INF	PABELLÓN	Mg. GARCIA HUAMANTUMBA ARTURO/Dr. ESTRADA TERRONES MIGUEL	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1235-1320	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	3RA INF/4TA INF	PABELLÓN	Mg. GARCIA HUAMANTUMBA ARTURO/Dr. ESTRADA TERRONES MIGUEL	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial

		<b>CABALLERIA</b>					
	0530 - 0545	Desfile a las caballerizas	CADETES DE CABALLERÍA	CABALLERIZAS	TTE CAB VERGARA	2a monta	RFFAA 12-01
	0545-0600	Preparación del ganado					
	0600 - 0640	Tutoría de Instrucción técnica del jinete: Trabajo a la cuerda, asiento.					
	0640-0650	Limpieza del ganado					
	0650 - 0700	Desfile a la EMCH					
	0700-0710	Preparación para el rancho (desayuno)					
	0710 - 0720	Desayuno					
	0720 - 0730	Desfile a las aulas de instrucción					
JUE 24	0730-0815	<p><b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (59)</p> <p>Grupo 1: La burocracia en las entidades del estado: origen, problemas y soluciones.</p> <p>Grupo 2: El valor público, característica fundamental en la nueva gestión pública.</p> <p>Grupo 3: Modernización de la gestión pública: caso RENIEC.</p> <p>Grupo 4: Gobierno digital, característica fundamental en la nueva gestión pública.</p> <p>Grupo 5: El papel de la participación ciudadana en las políticas públicas, en el marco de la nueva gestión pública.</p> <p>Grupo 6: El presupuesto por resultados en el Perú: avances y perspectivas.</p> <p>Grupo 7: Análisis de la gestión pública: caso Hospital Militar Central "Luis Arias Schreiber"</p>	CAB	PAB D	DR SANCHEZ BAÉZ NÉSTOR	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.

JUE 24	0815-0900	<p><b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (60)</p> <p>Grupo 1: La burocracia en las entidades del estado: origen, problemas y soluciones.</p> <p>Grupo 2: El valor público, característica fundamental en la nueva gestión pública.</p> <p>Grupo 3: Modernización de la gestión pública: caso RENIEC.</p> <p>Grupo 4: Gobierno digital, característica fundamental en la nueva gestión pública.</p> <p>Grupo 5: El papel de la participación ciudadana en las políticas públicas, en el marco de la nueva gestión pública.</p> <p>Grupo 6: El presupuesto por resultados en el Perú: avances y perspectivas.</p> <p>Grupo 7: Análisis de la gestión pública: caso Hospital Militar Central "Luis Arias Schreiber"</p>	CAB	PAB D	DR SANCHEZ BAÉZ NÉSTOR	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	0900-0945	<p><b>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14)</b> Entrega de la Monografía, Exposición, discusión, análisis y cierre de temas entregados en la sesión (61)</p> <p>Grupo 1: La burocracia en las entidades del estado: origen, problemas y soluciones.</p> <p>Grupo 2: El valor público, característica fundamental en la nueva gestión pública.</p> <p>Grupo 3: Modernización de la gestión pública: caso RENIEC.</p> <p>Grupo 4: Gobierno digital, característica fundamental en la nueva gestión pública.</p> <p>Grupo 5: El papel de la participación ciudadana en las políticas públicas, en el marco de la nueva gestión pública.</p> <p>Grupo 6: El presupuesto por resultados en el Perú: avances y perspectivas.</p> <p>Grupo 7: Análisis de la gestión pública: caso Hospital Militar Central "Luis Arias Schreiber"</p>	CAB	PAB D	DR SANCHEZ BAÉZ NÉSTOR	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	0945-1000	DESCANSO				1F	

JUE 24	1000-1045	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	5TA CAB	PABELLÓN	Mg. IZAGUIRRE GALLARDO ALFREDO SIXTO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1045-1130	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	5TA CAB	PABELLÓN	Mg. IZAGUIRRE GALLARDO ALFREDO SIXTO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	5TA CAB	PABELLÓN	Mg. IZAGUIRRE GALLARDO ALFREDO SIXTO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1235-1320	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	5TA CAB	PABELLÓN	Mg. IZAGUIRRE GALLARDO ALFREDO SIXTO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial

		<b>INTELIGENCIA</b>					
JUE 24	0730-0815	<b>EQUIPO BASICO DE INTELIGENCIA (UA- 2): EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA - SESION 9 "EQUIPO DE ENTREVISTA"</b>	INTELIGENCIA	C	TTE INTG VIVANCO NUÑEZ ROYFER	2.a	ME-38 EQUIPOS BÁSICOS DE INTELIGENCIA
	0815-0900	<b>EQUIPO BASICO DE INTELIGENCIA (UA- 2): EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA - SESION 9 "EQUIPO DE ENTREVISTA"</b>	INTELIGENCIA	C	TTE INTG VIVANCO NUÑEZ ROYFER	2.a	ME-38 EQUIPOS BÁSICOS DE INTELIGENCIA
	0900-0945	<b>EQUIPO BASICO DE INTELIGENCIA (UA- 2): EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA - SESION 9 "EQUIPO DE ENTREVISTA"</b>	INTELIGENCIA	C	TTE INTG VIVANCO NUÑEZ ROYFER	2.a	ME-38 EQUIPOS BÁSICOS DE INTELIGENCIA
	0945-1000	DESCANSO				1F	
	1000-1045	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	8VA ART-INTG	PABELLÓN	Mg. BEDOYA PERALES JOSE ALBERTO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial

JUE 24	1045-1130	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	8VA ART-INTG	PABELLÓN	Mg. BEDOYA PERALES JOSE ALBERTO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	8VA ART-INTG	PABELLÓN	Mg. BEDOYA PERALES JOSE ALBERTO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1235-1320	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	8VA ART-INTG	PABELLÓN	Mg. BEDOYA PERALES JOSE ALBERTO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
		<b>ARTILLERIA</b>					
	0730-0815	<b>BATERIA EN EL FUEGO II (UA-2) COMANDO DE TIRO Y SU EJECUCIÓN : Sesión IV-VI :</b> Conceptos básicos, Trasmisión de los comandos, Orden de los comandos, Ejecución de los comandos y Tiros preparados.	ART	PAB. D	TTE ART D. RENGIFO S.	1f	Arias
	0815-0900	<b>BATERIA EN EL FUEGO II EXAMEN PARCIAL ESCRITO UA1 - UA2</b>	ART	PAB. D	TTE ART D. RENGIFO S.	1f	Arias
	0900-0945	<b>BATERIA EN EL FUEGO II EXAMEN PARCIAL ESCRITO UA1 - UA2</b>	ART	PAB. D	TTE ART D. RENGIFO S.	1f	Arias
	0945-1000	DESCANSO				1F	

JUE 24	1000-1045	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	8VA ART-INTG	PABELLÓN	Mg. BEDOYA PERALES JOSE ALBERTO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1045-1130	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	8VA ART-INTG	PABELLÓN	Mg. BEDOYA PERALES JOSE ALBERTO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	8VA ART-INTG	PABELLÓN	Mg. BEDOYA PERALES JOSE ALBERTO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1235-1320	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	8VA ART-INTG	PABELLÓN	Mg. BEDOYA PERALES JOSE ALBERTO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial

	<b>INGENIERIA</b>					
JUE 24	0730-0815	<b>RESISTENCIA DE MATERIALES: (UA-III) VIGAS Y COLUMNAS ESTATICAMENTE INDETERMINADAS (S-8);</b> Vigas y columnas estaticamente indeterminadas.	ING	Pab "D"	Prof. MAYOR	1.f BEER & JOHNSTON (1982) Mecánica de Materiales Ed. Mc.Graw Hill, 1era Ed.
	0815-0900	<b>RESISTENCIA DE MATERIALES: (UA-III) VIGAS Y COLUMNAS ESTATICAMENTE INDETERMINADAS (S-8);</b> Vigas y columnas estaticamente indeterminadas.	ING	Pab "D"	Prof. MAYOR	1.f BEER & JOHNSTON (1982) Mecánica de Materiales Ed. Mc.Graw Hill, 1era Ed.
	0900-0945	<b>RESISTENCIA DE MATERIALES: (UA-III) VIGAS Y COLUMNAS ESTATICAMENTE INDETERMINADAS (S-8);</b> Vigas y columnas estaticamente indeterminadas.	ING	Pab "D"	Prof. MAYOR	1.f BEER & JOHNSTON (1982) Mecánica de Materiales Ed. Mc.Graw Hill, 1era Ed.
	0945-1000	DESCANSO				1F
	1000-1045	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	7MA ING-COM- INF/6TA ING	PABELLÓN	Dr. INFANTES RIVERA PEDRO RICARDO/ Dra. MAYCA JULCA ELODIA	2.a Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1045-1130	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	7MA ING-COM- INF/6TA ING	PABELLÓN	Dr. INFANTES RIVERA PEDRO RICARDO/ Dra. MAYCA JULCA ELODIA	2.a Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1130-1150	DESCANSO				

JUE 24	1150-1235	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	7MA ING-COM-INF/6TA ING	PABELLÓN	Dr. INFANTES RIVERA PEDRO RICARDO/ Dra. MAYCA JULCA ELODIA	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial	
	1235-1320	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	7MA ING-COM-INF/6TA ING	PABELLÓN	Dr. INFANTES RIVERA PEDRO RICARDO/ Dra. MAYCA JULCA ELODIA	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial	
	<b>MATERIAL DE GUERRA</b>							
	0730-0815	<b>DINAMICA.UNIDAD III: CINEMÁTICA Y CINÉTICA DE UN CUERPO RÍGIDO (S - 11) CINETICA PLANA DE UN CUERPO RIGIDO: FUERZA Y ACELERACION.</b>	MG	Pab "D"	Prof. Aquino	1f	BEER	
	0815-0900	<b>DINAMICA.UNIDAD III: CINEMÁTICA Y CINÉTICA DE UN CUERPO RÍGIDO (S - 11) CINETICA PLANA DE UN CUERPO RIGIDO: FUERZA Y ACELERACION.</b>	MG	Pab "D"	Prof. Aquino	1f	BEER	
	0900-0945	<b>DINAMICA.UNIDAD III: CINEMÁTICA Y CINÉTICA DE UN CUERPO RÍGIDO (S - 11) CINETICA PLANA DE UN CUERPO RIGIDO: FUERZA Y ACELERACION.</b>	MG	Pab "D"	Prof. Aquino	1f	BEER	
	0945-1000	DESCANSO				1F		

JUE 24	1000-1045	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	9NA MG-INTG	PABELLÓN	Mg. SÁNCHEZ BAEZ NESTOR ABRAHAM	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1045-1130	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	9NA MG-INTG	PABELLÓN	Mg. SÁNCHEZ BAEZ NESTOR ABRAHAM	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	9NA MG-INTG	PABELLÓN	Mg. SÁNCHEZ BAEZ NESTOR ABRAHAM	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1235-1320	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	9NA MG-INTG	PABELLÓN	Mg. SÁNCHEZ BAEZ NESTOR ABRAHAM	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial

		<b>COMUNICACIONES</b>					
	0730-0815	<b>COMUNICACIONES ANALÓGICAS Y DIGITALES: (UA-3) ANÁLISIS DEL DESEMPEÑO DE SISTEMAS DE COMUNICACIONES DE DATOS (S-8); CÓDIGOS CONCATENADOS.</b>	COM	PAB. D	MAG. RODRÍGUEZ	1f	Artés
	0815-0900	<b>COMUNICACIONES ANALÓGICAS Y DIGITALES: (UA-3) ANÁLISIS DEL DESEMPEÑO DE SISTEMAS DE COMUNICACIONES DE DATOS (S-8); CÓDIGOS CONCATENADOS.</b>	COM	PAB. D	MAG. RODRÍGUEZ	1f	Artés
	0900-0945	<b>COMUNICACIONES ANALÓGICAS Y DIGITALES: (UA-3) ANÁLISIS DEL DESEMPEÑO DE SISTEMAS DE COMUNICACIONES DE DATOS (S-8); COMBINACIÓN DE CODIFICACIÓN DE CANAL DIGITAL (CÓDIGOS CORRECTORES DE ERRORES).</b>	COM	PAB. D	MAG. RODRÍGUEZ	1f	Artés
	0945-1000	DESCANSO				1F	
JUE 24	1000-1045	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	7MA ING-COM-INF	PABELLÓN	Dr. INFANTES RIVERA PEDRO RICARDO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1045-1130	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	7MA ING-COM-INF	PABELLÓN	Dr. INFANTES RIVERA PEDRO RICARDO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1130-1150	DESCANSO					

JUE 24	1150-1235	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	7MA ING-COM- INF	PABELLÓN	Dr. INFANTES RIVERA PEDRO RICARDO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1235-1320	<b>SEMINARIO TALLER DE INVESTIGACION I:</b> <b>Actividad:</b> Elabora marco metodológico: enfoque, tipo, método, alcance y diseño de la investigación; población, muestra, unidad de estudio; Técnica e Instrumento para la recolección de datos. <b>Evaluación Formativa:</b> cumplimiento de entrega del avance del plan de tesis	7MA ING-COM- INF	PABELLÓN	Dr. INFANTES RIVERA PEDRO RICARDO	2.a	Ávila R. (2013) Metodología de la Investigación, Lima, Derrama Magisterial
	1320 - 1335	ASEO (LAVADO DE MANOS) Y PREPARACION PARA EL RANCHO	TODOS	H	SERV DE DIA	2A	
	1335-1420	RANCHO - ALMUERZO		J			
	1420 - 1515	ROL DE REVISTA		H	CMDTE CIA/SECC		
	1515-1530	PREPARACION PARA EL ENTRENAMIENTO FISICO		L		3A	
		<b>ENTRENAMIENTO FÍSICO MILITAR</b>					
	<b>1500 1800</b>	<b>Juegos deportivos interaños 2025</b> <b>Inauguración</b> <b>Atletismo</b>	Todos	Estadio p/atlética	OOII	3a	RE 3437
	1715 - 1745	Aseo personal				1.f	
	1745-1755	Desplazamiento al patio de armas				1.f	
	1755 - 1805	Formación para el rancho				1.f	
	1805 - 1830	Rancho (cena)				1.f	
	1830-1930	Hora del cadete	TODOS	PAB. "H"	SERV DE DIA	1.f	
	1930 - 1940	Desplazamiento al patio de armas		Patio de armas		1.f	
	1940 - 2015	Lista de retreta		PAB. "J"		1.f	
	2015 - 2200	ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES	TODOS	PAB. "J-H-Q"	SERV DE DIA	1.f	
	2115 - 2200	MANTENIMIENTO DE CUADRAS		CUADRAS	SERV DE DIA	1F	
	2200	TOQUE DE SILENCIO		CUADRAS	SERV DE DIA	1F	
	2200-0500	Descanso/Estudio Voluntario		CUADRAS	SERV DE DIA	1.f	

	0500	Diana	TODOS	PAB. "H"	SERV DE DIA	1.f			
	0500 - 0545	Aseo personal (lavado de manos) y arreglo de cuadras		PAB. "H"		1.f			
	0545 - 0600	Desplazamiento al patio de armas		Patio de armas	SERV DE DIA	1.f			
	0600-0630	Rancho - desayuno		PAB. "J-H-Q"		1.f			
	0630-0635	Saludo del batallón de cadetes y credos		Patio de armas	CMDTE CIA/SECC	1.f			
	0635-0650	Revista de presencia							
	0650-0700	Lista de diana							
	0700-0730	Desfile a las aulas							
		<b>INFANTERIA 1</b>							
	0730-0815	<b>ME 2-5-1 EMPLEO DE LA COMPAÑÍA COMANDO Y SERVICIOS: UNIDAD 1: GENERALIDADES-</b> Posibilidades y Limitaciones		1RA INFANTERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE INF L. SANTILLAN R.		1f	RFFAA 12-01
0815-0900	<b>ME 2-5-1 EMPLEO DE LA COMPAÑÍA COMANDO Y SERVICIOS: UNIDAD 1: GENERALIDADES-</b> Posibilidades y Limitaciones	1RA INFANTERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE INF L. SANTILLAN R.	1f	RFFAA 12-01			
0900-0945	<b>ME 2-5-1 EMPLEO DE LA COMPAÑÍA COMANDO Y SERVICIOS: UNIDAD 1: GENERALIDADES-</b> Posibilidades y Limitaciones	1RA INFANTERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE INF L. SANTILLAN R.	1f	RFFAA 12-01			
0945-1000	DESCANSO				1F				
1000-1045	<b>ME 2-5-1 EMPLEO DE LA COMPAÑÍA COMANDO Y SERVICIOS: UNIDAD 1: GENERALIDADES-</b> Posibilidades y Limitaciones	1RA INFANTERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE INF L. SANTILLAN R.	1f	RFFAA 12-01			
1045-1130	<b>ME 2-5-1 EMPLEO DE LA COMPAÑÍA COMANDO Y SERVICIOS: UNIDAD II. FUNCIONES DE PERSONAL</b> :Comando de sección y Jefe de la Sección Comando y Servicio	1RA INFANTERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE INF L. SANTILLAN R.	1f	RFFAA 12-01			
1130-1150	DESCANSO								
1150-1235	<b>ME 2-5-1 EMPLEO DE LA COMPAÑÍA COMANDO Y SERVICIOS: UNIDAD II. FUNCIONES DE PERSONAL</b> :Comando de sección y Jefe de la Sección Comando y Servicio	1RA INFANTERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE INF L. SANTILLAN R.	1f	RFFAA 12-01			
1235-1320	<b>ME 2-5-1 EMPLEO DE LA COMPAÑÍA COMANDO Y SERVICIOS: UNIDAD II. FUNCIONES DE PERSONAL</b> :Comando de sección y Jefe de la Sección Comando y Servicio	1RA INFANTERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE INF L. SANTILLAN R.	1f	RFFAA 12-01			

V  
I  
E  
2  
5

		<b>INFANTERIA 2</b>					
	0730-0815	<b>ME 2-5-1 EMPLEO DE LA COMPAÑÍA COMANDO Y SERVICIOS: UNIDAD 1: GENERALIDADES-</b> Posibilidades y Limitaciones	2DA INFANTERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE INF J. KUONG CH.	1f	RFFAA 12-01
	0815-0900	<b>ME 2-5-1 EMPLEO DE LA COMPAÑÍA COMANDO Y SERVICIOS: UNIDAD 1: GENERALIDADES-</b> Posibilidades y Limitaciones	2DA INFANTERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE INF J. KUONG CH.	1f	RFFAA 12-01
	0900-0945	<b>ME 2-5-1 EMPLEO DE LA COMPAÑÍA COMANDO Y SERVICIOS: UNIDAD 1: GENERALIDADES-</b> Posibilidades y Limitaciones	2DA INFANTERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE INF J. KUONG CH.	1f	RFFAA 12-01
	0945-1000	DESCANSO				1F	
	1000-1045	<b>ME 2-5-1 EMPLEO DE LA COMPAÑÍA COMANDO Y SERVICIOS: UNIDAD 1: GENERALIDADES-</b> Posibilidades y Limitaciones	2DA INFANTERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE INF J. KUONG CH.	1f	RFFAA 12-01
V I E	1045-1130	<b>ME 2-5-1 EMPLEO DE LA COMPAÑÍA COMANDO Y SERVICIOS: UNIDAD II. FUNCIONES DE PERSONAL :</b> Comando de sección y Jefe de la Sección Comando y Servicio	2DA INFANTERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE INF J. KUONG CH.	1f	RFFAA 12-01
2	1130-1150	DESCANSO					
5	1150-1235	<b>ME 2-5-1 EMPLEO DE LA COMPAÑÍA COMANDO Y SERVICIOS: UNIDAD II. FUNCIONES DE PERSONAL :</b> Comando de sección y Jefe de la Sección Comando y Servicio	2DA INFANTERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE INF J. KUONG CH.	1f	RFFAA 12-01
	1235-1320	<b>ME 2-5-1 EMPLEO DE LA COMPAÑÍA COMANDO Y SERVICIOS: UNIDAD II. FUNCIONES DE PERSONAL :</b> Comando de sección y Jefe de la Sección Comando y Servicio	2DA INFANTERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE INF J. KUONG CH.	1f	RFFAA 12-01
		<b>INFANTERIA 3</b>					
	0730-0815	<b>ME 2-5-1 EMPLEO DE LA COMPAÑÍA COMANDO Y SERVICIOS: UNIDAD 1: GENERALIDADES-</b> Posibilidades y Limitaciones	3RA INFANTERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE INF R. MAMANI .	1f	RFFAA 12-01

V I E  2 5	0815-0900	<b>ME 2-5-1 EMPLEO DE LA COMPAÑÍA COMANDO Y SERVICIOS: UNIDAD 1: GENERALIDADES-</b> Posibilidades y Limitaciones	3RA INFANTERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE INF R. MAMANI .	1f	RFFAA 12-01
	0900-0945	<b>ME 2-5-1 EMPLEO DE LA COMPAÑÍA COMANDO Y SERVICIOS: UNIDAD 1: GENERALIDADES-</b> Posibilidades y Limitaciones	3RA INFANTERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE INF R. MAMANI .	1f	RFFAA 12-01
	0945-1000	DESCANSO					
	1000-1045	<b>ME 2-5-1 EMPLEO DE LA COMPAÑÍA COMANDO Y SERVICIOS: UNIDAD 1: GENERALIDADES-</b> Posibilidades y Limitaciones	3RA INFANTERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE INF R. MAMANI .	1f	RFFAA 12-01
	1045-1130	<b>ME 2-5-1 EMPLEO DE LA COMPAÑÍA COMANDO Y SERVICIOS: UNIDAD II. FUNCIONES DE PERSONAL :</b> Comando de sección y Jefe de la Sección Comando y Servicio	3RA INFANTERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE INF R. MAMANI .	1f	RFFAA 12-01
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	<b>ME 2-5-1 EMPLEO DE LA COMPAÑÍA COMANDO Y SERVICIOS: UNIDAD II. FUNCIONES DE PERSONAL :</b> Comando de sección y Jefe de la Sección Comando y Servicio	3RA INFANTERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE INF R. MAMANI .	1f	RFFAA 12-01
	1235-1320	<b>ME 2-5-1 EMPLEO DE LA COMPAÑÍA COMANDO Y SERVICIOS: UNIDAD II. FUNCIONES DE PERSONAL :</b> Comando de sección y Jefe de la Sección Comando y Servicio	3RA INFANTERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE INF R. MAMANI .	1f	RFFAA 12-01
		<b><u>CABALLERIA</u></b>					
	0730-0815	<b>EMPLEO DEL PELOTÓN TANQUES I: UA 1: GENERALIDADES, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES:</b> Misión, organización, posibilidades y limitaciones	CABALLERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE CAB M. ALVARADO P.	1f	RFFAA 12-01
0815-0900	<b>EMPLEO DEL PELOTÓN TANQUES I: UA 1: GENERALIDADES, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES:</b> Misión, organización, posibilidades y limitaciones	CABALLERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE CAB M. ALVARADO P.	1f	RFFAA 12-01	

V I E  2 5	0900-0945	<b>EMPLEO DEL PELOTÓN TANQUES I: UA 1: GENERALIDADES, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES:</b> Misión, organización, posibilidades y limitaciones	CABALLERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE CAB M. ALVARADO P.	1f	RFFAA 12-01
	0945-1000	DESCANSO				1F	
	1000-1045	<b>EMPLEO DEL PELOTÓN TANQUES I: UA 1: GENERALIDADES, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES:</b> Misión, organización, posibilidades y limitaciones	CABALLERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE CAB M. ALVARADO P.	1f	RFFAA 12-01
	1045-1130	<b>EMPLEO DEL PELOTÓN TANQUES I: UA 1: GENERALIDADES, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES:</b> Misión, organización, posibilidades y limitaciones	CABALLERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE CAB M. ALVARADO P.	1f	RFFAA 12-01
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	<b>EMPLEO DEL PELOTÓN TANQUES I: UA 1: GENERALIDADES, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES:</b> Misión, organización, posibilidades y limitaciones	CABALLERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE CAB M. ALVARADO P.	1f	RFFAA 12-01
	1235-1320	<b>EMPLEO DEL PELOTÓN TANQUES I: UA 1: GENERALIDADES, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES:</b> Misión, organización, posibilidades y limitaciones	CABALLERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE CAB M. ALVARADO P.	1f	RFFAA 12-01
		<b>INTELIGENCIA</b>					
	0730-0815	<b>EQUIPO BASICO DE INTELIGENCIA (UA- 2): EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA - SESION 9 "EQUIPO DE ENTREVISTA" - EVALUACION PRACTICA</b>	INTELIGENCIA	Escuela de Inteligencia del Ejercito	TTE INTG VIVANCO NUÑEZ ROYFER	2.a	ME-38 EQUIPOS BÁSICOS DE INTELIGENCIA
	0815-0900	<b>EQUIPO BASICO DE INTELIGENCIA (UA- 2): EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA - SESION 10 "EQUIPO DE PROCESAMIENTO Y EQUIPOS DE APOYO TECNICO y EQUIPOS OPERATIVOS" - EVALUACION PRACTICA</b>	INTELIGENCIA	Escuela de Inteligencia del Ejercito	TTE INTG VIVANCO NUÑEZ ROYFER	2.a	ME-38 EQUIPOS BÁSICOS DE INTELIGENCIA
0900-0945	<b>EQUIPO BASICO DE INTELIGENCIA (UA- 2): EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA - SESION 10 "EQUIPO DE PROCESAMIENTO Y EQUIPOS DE APOYO TECNICO y EQUIPOS OPERATIVOS" - EVALUACION PRACTICA</b>	INTELIGENCIA	Escuela de Inteligencia del Ejercito	TTE INTG VIVANCO NUÑEZ ROYFER	2.a	ME-38 EQUIPOS BÁSICOS DE INTELIGENCIA	
0945-1000	DESCANSO						

V I E  2 5	1000-1045	<b>EQUIPO BASICO DE INTELIGENCIA (UA- 2): EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA - SESION 10 "EQUIPO DE PROCESAMIENTO Y EQUIPOS DE APOYO TECNICO y EQUIPOS OPERATIVOS" - EVALUACION PRACTICA</b>	INTELIGENCIA	Escuela de Inteligencia del Ejercito	TTE INTG VIVANCO NUÑEZ ROYFER	2.a	ME-38 EQUIPOS BÁSICOS DE INTELIGENCIA
	1045-1130	<b>EQUIPO BASICO DE INTELIGENCIA (UA- 2): EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA - SESION 10 "EQUIPO DE PROCESAMIENTO Y EQUIPOS DE APOYO TECNICO y EQUIPOS OPERATIVOS" - EVALUACION PRACTICA</b>	INTELIGENCIA	Escuela de Inteligencia del Ejercito	TTE INTG VIVANCO NUÑEZ ROYFER	2.a	ME-38 EQUIPOS BÁSICOS DE INTELIGENCIA
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	<b>EQUIPO BASICO DE INTELIGENCIA (UA- 2): EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA - SESION 10 "EQUIPO DE PROCESAMIENTO Y EQUIPOS DE APOYO TECNICO y EQUIPOS OPERATIVOS" - EVALUACION PRACTICA</b>	INTELIGENCIA	Escuela de Inteligencia del Ejercito	TTE INTG VIVANCO NUÑEZ ROYFER	2.a	ME-38 EQUIPOS BÁSICOS DE INTELIGENCIA
	1235-1320	<b>EQUIPO BASICO DE INTELIGENCIA (UA- 2): EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA - SESION 10 "EQUIPO DE PROCESAMIENTO Y EQUIPOS DE APOYO TECNICO y EQUIPOS OPERATIVOS" - EVALUACION PRACTICA</b>	INTELIGENCIA	Escuela de Inteligencia del Ejercito	TTE INTG VIVANCO NUÑEZ ROYFER	2.a	ME-38 EQUIPOS BÁSICOS DE INTELIGENCIA
		<b>ARTILLERIA</b>					
	0730-0815	<b>BATERIA EN EL FUEGO II (UA-3) DETERMINACIÓN DE DATOS DESPUÉS DE LOS REGISTROS : Sesión VII- IX :</b> Generalidades, El Goniómetro Brújula, Puntería reciproca, Puesta en Dirección de la Batería, Conversión de datos para la Dirección, Verificación de la puesta en Dirección	ARTILLERIA	GAC N° 2	TTE ART D. RENGIFO S.	2a	ME 6 - 62
	0815-0900	<b>BATERIA EN EL FUEGO II (UA-3) DETERMINACIÓN DE DATOS DESPUÉS DE LOS REGISTROS : Sesión VII- IX :</b> Generalidades, El Goniómetro Brújula, Puntería reciproca, Puesta en Dirección de la Batería, Conversión de datos para la Dirección, Verificación de la puesta en Dirección	ARTILLERIA	GAC N° 2	TTE ART D. RENGIFO S.	2a	ME 6 - 62
0900-0945	<b>BATERIA EN EL FUEGO II (UA-3) DETERMINACIÓN DE DATOS DESPUÉS DE LOS REGISTROS : Sesión VII- IX :</b> Generalidades, El Goniómetro Brújula, Puntería reciproca, Puesta en Dirección de la Batería, Conversión de datos para la Dirección, Verificación de la puesta en Dirección	ARTILLERIA	GAC N° 2	TTE ART D. RENGIFO S.	2a	ME 6 - 62	

V I E  2 5	0945-1000	DESCANSO					
	1000-1045	<b>BATERIA EN EL FUEGO II (UA-3) DETERMINACIÓN DE DATOS DESPUÉS DE LOS REGISTROS : Sesión VII- IX :</b> Generalidades, El Goniómetro Brújula, Puntería reciproca, Puesta en Dirección de la Batería, Conversión de datos para la Dirección, Verificación de la puesta en Dirección	ARTILLERIA	GAC N° 2	TTE ART D. RENGIFO S.	2a	ME 6 - 105
	1045-1130	<b>BATERIA EN EL FUEGO II (UA-3) DETERMINACIÓN DE DATOS DESPUÉS DE LOS REGISTROS : Sesión VII- IX :</b> Generalidades, El Goniómetro Brújula, Puntería reciproca, Puesta en Dirección de la Batería, Conversión de datos para la Dirección, Verificación de la puesta en Dirección	ARTILLERIA	GAC N° 2	TTE ART D. RENGIFO S.	2a	ME 6 - 105
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	<b>BATERIA EN EL FUEGO II (UA-3) DETERMINACIÓN DE DATOS DESPUÉS DE LOS REGISTROS : Sesión VII- IX :</b> Generalidades, El Goniómetro Brújula, Puntería reciproca, Puesta en Dirección de la Batería, Conversión de datos para la Dirección, Verificación de la puesta en Dirección	ARTILLERIA	GAC N° 2	TTE ART D. RENGIFO S.	2a	ME 6 - 105
	1235-1320	<b>BATERIA EN EL FUEGO II (UA-3) DETERMINACIÓN DE DATOS DESPUÉS DE LOS REGISTROS : Sesión VII- IX :</b> Generalidades, El Goniómetro Brújula, Puntería reciproca, Puesta en Dirección de la Batería, Conversión de datos para la Dirección, Verificación de la puesta en Dirección	ARTILLERIA	GAC N° 2	TTE ART D. RENGIFO S.	2a	ME 6 - 105
		<b>INGENIERIA</b>					
	0730-0815	<b>EMPLEO DE EQUIPO MECANICO DE INGENIERIA - REPASO</b>	INGENIERIA	PABELLÓN "D" EMCH	TTE ING S. CORDERO L.	1f	RFFAA 12-01
	0815-0900	<b>EMPLEO DE EQUIPO MECANICO DE INGENIERIA - TRABAJO APLICATIVO/DE INVESTIGACIÓN POR GRUPOS (EMPLEO DE EQUIPO ESPECIAL DE INGENIERIA - SITUACIÓN INTERNACIONAL)</b>	INGENIERIA	PABELLÓN "D" EMCH	JEFE DE AREA / TTES ING	1f	RFFAA 12-01
	0900-0945	<b>EMPLEO DE EQUIPO MECANICO DE INGENIERIA - TRABAJO APLICATIVO/DE INVESTIGACIÓN POR GRUPOS (EMPLEO DE EQUIPO ESPECIAL DE INGENIERIA - SITUACIÓN INTERNACIONAL)</b>	INGENIERIA	PABELLÓN "D" EMCH	JEFE DE AREA / TTES ING	1f	RFFAA 12-01
0945-1000	DESCANSO				1F		

V I E	1000-1045	<b>EMPLEO DE EQUIPO MECANICO DE INGENIERIA - TRABAJO APLICATIVO/DE INVESTIGACIÓN POR GRUPOS (EMPLEO DE EQUIPO ESPECIAL DE INGENIERIA - SITUACIÓN INTERNACIONAL)</b>	INGENIERIA	PABELLÓN "D" EMCH	JEFE DE AREA / TTES ING	1f	RFFAA 12-01	
	1045-1130	<b>EMPLEO DE EQUIPO MECANICO DE INGENIERIA - TRABAJO APLICATIVO/DE INVESTIGACIÓN POR GRUPOS (EMPLEO DE EQUIPO ESPECIAL DE INGENIERIA - SITUACIÓN INTERNACIONAL)</b>	INGENIERIA	PABELLÓN "D" EMCH	JEFE DE AREA / TTES ING	1f	RFFAA 12-01	
	1130-1150	DESCANSO						
	1150-1235	<b>EMPLEO DE EQUIPO MECANICO DE INGENIERIA - TRABAJO APLICATIVO/DE INVESTIGACIÓN POR GRUPOS (EMPLEO DE EQUIPO ESPECIAL DE INGENIERIA - SITUACIÓN INTERNACIONAL)</b>	INGENIERIA	PABELLÓN "D" EMCH	JEFE DE AREA / TTES ING	1f	RFFAA 12-01	
	1235-1320	<b>EMPLEO DE EQUIPO MECANICO DE INGENIERIA - TRABAJO APLICATIVO/DE INVESTIGACIÓN POR GRUPOS (EMPLEO DE EQUIPO ESPECIAL DE INGENIERIA - SITUACIÓN INTERNACIONAL)</b>	INGENIERIA	PABELLÓN "D" EMCH	JEFE DE AREA / TTES ING	1f	RFFAA 12-01	
		<b>MATERIAL DE GUERRA</b>						
	2 5	0730-0815	<b>TECNOLOGÍA MILITAR II. (UA-I) FUNCIONAMIENTO DE LAS ARMAS DE FUEGO.-</b> Piezas fundamentales y principios básicos sobre el automatismo de las armas de fuego	MATERIAL DE GUERRA	PABELLÓN "D" EMCH	CRL (R) Nelson Antonio PINZAS KAJAT	1f	MTE 9-511 ARMAMENTO DE PEQUEÑO CALIBRE
		0815-0900	<b>TECNOLOGÍA MILITAR II. (UA-I) FUNCIONAMIENTO DE LAS ARMAS DE FUEGO.-</b> Piezas fundamentales y principios básicos sobre el automatismo de las armas de fuego	MATERIAL DE GUERRA	PABELLÓN "D" EMCH	CRL (R) Nelson Antonio PINZAS KAJAT	1f	MTE 9-511 ARMAMENTO DE PEQUEÑO CALIBRE
		0900-0945	<b>TECNOLOGÍA MILITAR II. (UA-I) FUNCIONAMIENTO DE LAS ARMAS DE FUEGO.-</b> Piezas fundamentales y principios básicos sobre el automatismo de las armas de fuego	MATERIAL DE GUERRA	PABELLÓN "D" EMCH	CRL (R) Nelson Antonio PINZAS KAJAT	1f	MTE 9-511 ARMAMENTO DE PEQUEÑO CALIBRE
		0945-1000	DESCANSO				1F	
1000-1045		<b>TECNOLOGÍA MILITAR II. (UA-I) FUNCIONAMIENTO DE LAS ARMAS DE FUEGO.-</b> Piezas fundamentales y principios básicos sobre el automatismo de las armas de fuego	MATERIAL DE GUERRA	PABELLÓN "D" EMCH	CRL (R) Nelson Antonio PINZAS KAJAT	1f	MTE 9-511 ARMAMENTO DE PEQUEÑO CALIBRE	

V I E  2 5	1045-1130	<b>TECNOLOGÍA MILITAR II. (UA-I) FUNCIONAMIENTO DE LAS ARMAS DE FUEGO.-</b> Piezas fundamentales y principios básicos sobre el automatismo de las armas de fuego	MATERIAL DE GUERRA	PABELLÓN "D" EMCH	CRL (R) Nelson Antonio PINZAS KAJAT	1f	MTE 9-511 ARMAMENTO DE PEQUEÑO CALIBRE
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	<b>AERODINAMICA BÁSICA. (UA-IV) EXAMEN FINAL</b>	MATERIAL DE GUERRA	PABELLÓN "D" EMCH	CRL (R) Lorenzo FLORIAN AYLLON	1f	MILLAN ESCUELA ESPECIAL DE ING. AERONAUTICOS AÑO1995. ESTUDIO SUPLEMENTARIO DE LA ESCUELA DE MATERIAL DE GUERRA
	1235-1320	<b>AERODINAMICA BÁSICA. (UA-IV) EXAMEN FINAL</b>	MATERIAL DE GUERRA	PABELLÓN "D" EMCH	CRL (R) Lorenzo FLORIAN AYLLON	1f	MILLAN ESCUELA ESPECIAL DE ING. AERONAUTICOS AÑO1995. ESTUDIO SUPLEMENTARIO DE LA ESCUELA DE MATERIAL DE GUERRA
		<b>COMUNICACIONES</b>					
	0730-0815	<b>FUNDAMENTOS DE CIBERDEFENSA (UA-II)</b> Fundamentos de Ciberdefensa, Sesión 02: Marco normativo de Ciberdefensa, Ley de Ciberdefensa y Reglamento de la Ley de Ciberdefensa.	COMUNICACIONES	PABELLÓN "D" EMCH	DR. CRL (R) M. RAMIREZ M	1f	LEY Y REGLAMENTO DE LA LEY DE GOBIERNO DIGITAL N°1412.
	0815-0900	<b>FUNDAMENTOS DE CIBERDEFENSA (UA-II)</b> Fundamentos de Ciberdefensa, Sesión 02: Marco normativo de Ciberdefensa, Ley de Ciberdefensa y Reglamento de la Ley de Ciberdefensa.	COMUNICACIONES	PABELLÓN "D" EMCH	DR. CRL (R) M. RAMIREZ M	1f	LEY Y REGLAMENTO DE LA LEY DE GOBIERNO DIGITAL N°1412.

V I E 2 5	0900-0945	<b>FUNDAMENTOS DE CIBERDEFENSA (UA-II)</b> Fundamentos de Ciberdefensa, Sesión 02: Marco normativo de Ciberdefensa, Ley de Ciberdefensa y Reglamento de la Ley de Ciberdefensa.	COMUNICACIONES	PABELLÓN "D" EMCH	DR. CRL (R) M. RAMIREZ M	1f	LEY Y REGLAMENTO DE LA LEY DE GOBIERNO DIGITAL N°1412.
	0945-1000	DESCANSO				1F	
	1000-1045	<b>FUNDAMENTOS DE CIBERDEFENSA (UA-II)</b> Fundamentos de Ciberdefensa, Sesión 02: Marco normativo de Ciberdefensa, Ley de Ciberdefensa y Reglamento de la Ley de Ciberdefensa.	COMUNICACIONES	PABELLÓN "D" EMCH	DR. CRL (R) M. RAMIREZ M.	1f	LEY Y REGLAMENTO DE LA LEY DE GOBIERNO DIGITAL N°1412.
	1045-1130	<b>FUNDAMENTOS DE CIBERDEFENSA (UA-II)</b> Fundamentos de Ciberdefensa, Sesión 02: Marco normativo de Ciberdefensa, Ley de Ciberdefensa y Reglamento de la Ley de Ciberdefensa.	COMUNICACIONES	PABELLÓN "D" EMCH	MG CRL (R) MG L. MENDOZA C.	1f	LEY Y REGLAMENTO DE LA LEY DE GOBIERNO DIGITAL N°1412.
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	<b>FUNDAMENTOS DE CIBERDEFENSA (UA-II)</b> Fundamentos de Ciberdefensa, Sesión 02: Marco normativo de Ciberdefensa, Ley de Ciberdefensa y Reglamento de la Ley de Ciberdefensa.	COMUNICACIONES	PABELLÓN "D" EMCH	DR. CRL (R) M. RAMIREZ M	1f	LEY Y REGLAMENTO DE LA LEY DE GOBIERNO DIGITAL N°1412.
	1235-1320	<b>FUNDAMENTOS DE CIBERDEFENSA (UA-II)</b> Fundamentos de Ciberdefensa, Sesión 02: Marco normativo de Ciberdefensa, Ley de Ciberdefensa y Reglamento de la Ley de Ciberdefensa.	COMUNICACIONES	PABELLÓN "D" EMCH	DR. CRL (R) M. RAMIREZ M	1f	LEY Y REGLAMENTO DE LA LEY DE GOBIERNO DIGITAL N°1412.

V I E  2 5	1320 - 1335	ASEO (LAVADO DE MANOS) Y PREPARACION PARA EL RANCHO	TODOS	H	SERV DE DIA	2A		
	1335-1420	RANCHO (ALMUERZO)		J				
	1420 - 1515	ROL DE REVISTA	TODOS	H	CMDTE CIA/SECC	2A		
	1515-1530	PREPARACION PARA EL ENTRENAMIENTO FISICO	TODOS	L		3A		
		<b><u>ENTRENAMIENTO FÍSICO MILITAR</u></b>						
	1530 1720	<b>Parte inicial:</b> GBCA, ejercicios del 1 al 10, 9 rep <b>Parte principal:</b> Combate a la bayoneta: Movimientos paso de carga, frente a retaguardia, cambios de frente( derecha-izquierda, saltos adelante-atrás. <b>Parte final:</b> Carrera 3000 mts c/ armamento, c/moderada	Todos	patio armas  c/COEDE	OOII	3b	RE 3437	
	1720-1750	Aseo (lavado de manos) preparacion para el rancho	TODOS	PABELLON "H"	SERVICIO DE DIA	2A		
	1750 - 1800	Formacion para el rancho	TODOS	PATIO DE ARMAS	SERVICIO DE DIA	2A		
	1805 - 1830	Rancho (cena)	TODOS	PAB "H"		2A		
	1830-1930	Hora del cadete		Patio de armas	SERV DE DIA	2A		
	1930 - 1940	Desplazamiento al patio de armas		PAB "J"		2A		
	1940 - 2015	Lista de retreta		CUADRAS				
2015 - 2200	Hora de estudio/ mantenimiento de cuadras	PAB. "D"		SERV DE DIA				
2200	Toque de silencio	Patio de armas		OFICIAL ENCARGADO				
2200-0500	Descanso/Estudio Voluntario				SERV DE DIA			
SAB 26	0600	Diana		TODOS	C-I	SERV DE DIA		2.a
	0600-0630	Aseo personal y arreglo de cuadras (tendido de cama)				SERV DE DIA	2.a	
	0630 - 0700	Rancho - desayuno			D	SERV DE DIA	2.a	
	0700-0715	Saludo al batallon de cadetes	C		SERV DE DIA	2.a		
	0715 - 0730	Lista de diana	C		SERV DE DIA	2.a		

SAB 26	0730-1100	Actividades administrativas (Mantenimiento de campos de instrucción / caballerizas)		C-I	C-I	2.a	
	1100	SALIDA DE PASEO	SEGÚN LA RELACION DE LA SALIDA DE PASEO	C-I	CMDTE SECC/CIA	2.a	
	1300 - 1335	Aseo (lavado de manos) preparacion para el rancho	PERSONAL CASTIGADO	D	SERV DE DIA	2.a	
	1335 - 1400	Rancho (almuerzo)		D		2.a	
	1400-1500	Lista con el servicio de día		C-I		2.a	
	1500 - 1730	Actividades administrativas - Mantenimiento del patio de honor y patio de armas		C-I		2.a	
	1730 - 1745	Aseo (lavado de manos) preparacion para el rancho		C-I		2.a	
	1745 - 1800	Formacion para el rancho		C		2.a	
	1800-1830	Rancho (cena)		D		2.a	
	1930-2030	Lista de retreta		C		2.a	
	2030-2200	Mantenimiento de cuadras	PERSONAL CASTIGADO	C-I	SERV DE DIA	2.a	
	2200	Toque de silencio		C-I		2.a	
2200 - 0600	Descanso			2.a			
DOM 27	0600	Diana	PERSONAL CASTIGADO	C-I	SERV DE DIA	2.a	
	0600-0630	Aseo personal y arreglo de cuadras (tendido de cama)				2.a	
	0630 - 0700	Rancho (desayuno)		D		2.a	
	0700 - 0730	Lista de diana		C		2.a	
	0730-1320	Actividades administrativas (Mantenimiento de jardines de la EMCH)		C-I		2.a	
	1320 - 1335	Preparacion para el rancho				2.a	
	1335 - 1400	Rancho (almuerzo)		D		2.a	
	1400-1430	Lista con el servicio de día		C		2.a	

DOM 27	1430-1730	Actividades administrativas (Mantenimiento del punto de acopio y pista de combate)	PERSONAL CASTIGADO	C-I	SERV DE DIA	2.a
	1730 - 1745	Aseo (lavado de manos) preparacion para el rancho				2.a
	1745 - 1800	Formacion para el rancho		C		2.a
	1800-1830	Rancho (cena)		D		2.a
	1830-1930	Lista de retreta		C		2.a
	<b>1930</b>	<b>Hora de ingreso de la salida de paseo</b>	SEGÚN LA RELACION DE LA SALIDA DE PASEO			UNIFORME DE PASEO
	2000-2200	Mantenimiento de cuadras	TODOS	C-I	SERV DE DIA	2.a
	2200	TOQUE DE SILENCIO				
2200 - 0500	DESCANSO					

NOTA: PROHIBIDO QUE EL BATALLÓN DE CADETES SALGA A CORRER AL EXTERIOR DE LA EMCH COMO PARTE DEL ENTRENAMIENTO FISICO MILITAR, SIN AUTORIZACIÓN DEL COMANDO. LOS CADETES QUE FIGURAN EN LA RELACIÓN DE CASTIGADOS DEBERAN DE CUMPLIR CON SU CASTIGO EN EL HORARIO ESTABLECIDO SIN EXCEPCIÓN ALGUNA INCLUYENDO EL DESCANSO MEDICO ABSOLUTO Y/O RELATIVO.



O-2322843875- A +  
JEISSON LEONEL CORDOVA SANCHEZ  
Mayor Infantería  
Jefe de la SEPA de la Escuela Militar de Chorrillos  
"Cdt Francisco Bolognesi"



O-2534020793- O +  
ALAN HARRY GARCIA QUISPE  
Coronel Infantería  
Jefe Dpto. Edu. Mil. de la Escuela Militar de Chorrillos  
"Cdt Francisco Bolognesi"



O-224802173- O +  
CÉSAR ALFREDO ANDRÉS SALAVERRY  
General de Brigada  
Directo de la Escuela Militar de Chorrillos  
"Cdt Francisco Bolognesi"