

TERCER AÑO
PROMOCIÓN 132
19VA SEMANA DE INSTRUCCIÓN
Correspondiente a la semana del 06 al 12 de mayo del 2024.

DIA	HORA	ACTIVIDADES	SECCION	LUGAR	RESPONS	UNIF	REF	
	0500	Diana	TODOS	PAB. "H"	SERV DE DIA	1.f		
	0500 - 0545	Aseo personal (lavado de manos) y arreglo de cuadras		PAB. "H"	SERV DE DIA	1.f		
	0545 - 0600	Desplazamiento al patio de armas	TODOS	Patio de armas	SERV DE DIA	1.f		
	0600-0630	Rancho - desayuno		PAB. "J-H-Q"		1.f		
	0630-0635	Saludo del batallón de cadetes y credos		Patio de armas	CMDTE CIA/SECC	1.f		
	0635-0650	Revista de presencia						
	0650-0700	Lista de diana						
	0700-0700	Desfile a las aulas						
			INFANTERIA 1					
	LUN 06	0730-0815	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14) , Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa del estado y de un gobierno local 1a Sección Infantería Gpo 1: Evolución histórica de la administración Pública en China. Gpo 2: Pensamiento administrativo Público de Estados Unidos de América. Gpo 3: La Administración Pública en la Región Tacna. Gpo 4: La Administración Pública en el sector Interior. Gpo 5: La Administración Pública en los Servicios Industriales de la Marina (SIMA). Gpo 6: La administración Pública en el Gobierno Local de Surco Exposición de equipos (59)	INF 1	PAB B	MG CARDEÑA PEÑA JORGE		1f

L U N 0 6	0815-0900	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14) , Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa del estado y de un gobierno local 1a Sección Infantería Gpo 1:Evolución histórica de la administración Pública en China. Gpo 2:Pensamiento administrativo Público de Estados Unidos de América. Gpo 3:La Administración Pública en la Región Tacna. Gpo 4:La Administración Pública en el sector Interior. Gpo 5:La Administración Pública en los Servicios Industriales de la Marina (SIMA). Gpo 6:La administración Pública en el Gobierno Local de Surco Exposición de equipos (60)	INF 1	PAB B	MG CARDEÑA PEÑA JORGE	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	0900-0915	DESCANSO					
	0915-1000	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Descripción de los procedimientos para procesamiento y empleo de la estadística descriptiva e inferencial, y la interpretación de datos. Aspectos éticos de la investigación.	INF 1	PABELLÓN B	DR. VALENCIA MOROCHO Carlos Arturo	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1000-1045	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL	INF 1	PABELLÓN B	DR. VALENCIA MOROCHO Carlos Arturo	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1045-1130	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL	INF 1	PABELLÓN B	DR. VALENCIA MOROCHO Carlos Arturo	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1250	INGLES CL6, CL7, CL8, CL9,CL10,CL11, CL12 y FCU (CONSOLIDATION)	TODAS	PAB B, D, F y BIBLIOTECA	Coordinadoras de Idiomas	1.f	TDR CIDUP
	1250-1320	ESTUDIO	INF 1	PAB. B	OOII	1.f	

		INFANTERIA 2					
	0730-0815	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14) , Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa del estado y de un gobierno local 2a Sección Infantería Gpo 1: Evolución de administración Pública en Egipto. Gpo 2: Pensamiento administrativo público japonés. Gpo 3: La Administración Pública en el Gobierno Regional de Piura. Gpo 4: La Administración Pública en el sector Defensa. Gpo 5: La Administración Pública en el servicio de mantenimiento de la Fuerza Aérea (SEMAN). Gpo 6: La administración Pública en el Gobierno Local de San Borja. Exposición de equipos (59)	INF 2	PAB B	DR DURAN FRETTELL CÉSAR	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
L U N 0 6	0815-0900	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14) , Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa del estado y de un gobierno local 2a Sección Infantería Gpo 1: Evolución de administración Pública en Egipto. Gpo 2: Pensamiento administrativo público japonés. Gpo 3: La Administración Pública en el Gobierno Regional de Piura. Gpo 4: La Administración Pública en el sector Defensa. Gpo 5: La Administración Pública en el servicio de mantenimiento de la Fuerza Aérea (SEMAN). Gpo 6: La administración Pública en el Gobierno Local de San Borja. Exposición de equipos (60)	INF 2	PAB B	DR DURAN FRETTELL CÉSAR	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	0900-0915	DESCANSO					
	0915-1000	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Descripción de los procedimientos para procesamiento y empleo de la estadística descriptiva e inferencial, y la interpretación de datos. Aspectos éticos de la investigación.	INF 2	PABELLÓN B	Mg. SANCHEZ BAEZ Nestor Abraham	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA

L U N 0 6	1000-1045	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL	INF 2	PABELLÓN B	Mg. SANCHEZ BAEZ Nestor Abraham	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1045-1130	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL	INF 2	PABELLÓN B	Mg. SANCHEZ BAEZ Nestor Abraham	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1250	INGLES CL6, CL7, CL8, CL9,CL10,CL11, CL12 y FCU (CONSOLIDATION)	TODAS	PAB B, D, F y BIBLIOTECA	Coordinadoras de Idiomas	1.f	TDR CIDUP
	1250-1320	ESTUDIO	INF 2	PAB. B	OOII	1.f	
		INFANTERIA 3					
	0730-0815	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14) , Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa del estado y de un gobierno local 3a Sección Infantería Gpo 1: Evolución histórica de administración Pública en la cultura Azteca. Gpo 2: Pensamiento administrativo público alemán. Gpo 3: La Administración Pública en el Gobierno Regional de Puno. Gpo 4: La Administración Pública en el sector Salud. Gpo 5: La Administración Pública en el Servicio de Agua Potable y alcantarillado de Lima. (SEDAPAL). Gpo 6: La administración Pública en el Gobierno Local de Chorrillos Exposición de equipos (59)	INF 3	PAB B	DR GARCÍA HUAMANTUMBA CAMILO	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.

LUN 06	0815-0900	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14) , Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa del estado y de un gobierno local 3a Sección Infantería Gpo 1: Evolución histórica de administración Pública en la cultura Azteca. Gpo 2: Pensamiento administrativo público alemán. Gpo 3: La Administración Pública en el Gobierno Regional de Puno. Gpo 4: La Administración Pública en el sector Salud. Gpo 5: La Administración Pública en el Servicio de Agua Potable y alcantarillado de Lima. (SEDAPAL). Gpo 6: La administración Pública en el Gobierno Local de Chorrillos Exposición de equipos (60)	INF 3	PAB B	DR GARCÍA HUAMANTUMBA CAMILO	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	0900-0915	DESCANSO					
	0915-1000	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Descripción de los procedimientos para procesamiento y empleo de la estadística descriptiva e inferencial, y la interpretación de datos. Aspectos éticos de la investigación.	INF 3	PABELLÓN B	Dra. RODRIGUEZ SAAVEDRA Liliana	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1000-1045	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL	INF 3	PABELLÓN B	Dra. RODRIGUEZ SAAVEDRA Liliana	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1045-1130	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL	INF 3	PABELLÓN B	Dra. RODRIGUEZ SAAVEDRA Liliana	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1250	INGLES CL6, CL7, CL8, CL9,CL10,CL11, CL12 y FCU (CONSOLIDATION)	TODAS	PAB B, D, F y BIBLIOTECA	Coordinadoras de Idiomas	1.f	TDR CIDUP
	1250-1320	ESTUDIO	INF 3	PAB. B	OOII	1.f	

		CABALLERIA					
LUN 06	0730-0815	<p>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14), Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa del estado y de un gobierno local</p> <p>Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa</p> <p>Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa</p> <p>Gpo 1: Evolución histórica de administración Pública en la Cultura Inca. Gpo 2: Pensamiento administrativo público ruso. Gpo 3: La Administración Pública en el Gobierno Regional de Amazonas. Gpo 4: La Administración Pública en el sector Educación. Gpo 5: La Administración Pública en la Fábrica de Armas y municiones del Ejército (FAME). Gpo 6: La administración Pública en el Gobierno Local de Villa El Salvador</p> <p>Exposición de equipos (59)</p>	CAB	PAB B	DR HERRERA CÉSPEDES MIGUEL	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.

LUN 06	0815-0900	<p>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14), Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa del estado y de un gobierno local</p> <p>Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa</p> <p>Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa</p> <p>Gpo 1: Evolución histórica de administración Pública en la Cultura Inca. Gpo 2: Pensamiento administrativo público ruso. Gpo 3: La Administración Pública en el Gobierno Regional de Amazonas. Gpo 4: La Administración Pública en el sector Educación. Gpo 5: La Administración Pública en la Fábrica de Armas y municiones del Ejército (FAME). Gpo 6: La administración Pública en el Gobierno Local de Villa El Salvador</p> <p>Exposición de equipos (60)</p>	CAB	PAB B	DR HERRERA CÉSPEDES MIGUEL	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	0900-0915	DESCANSO					
	0915-1000	<p>METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Descripción de los procedimientos para procesamiento y empleo de la estadística descriptiva e inferencial, y la interpretación de datos. Aspectos éticos de la investigación.</p>	CAB	PABELLÓN B	MG.DIAZ DIAZ Marco Antonio	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1000-1045	<p>METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL</p>	CAB	PABELLÓN B	MG.DIAZ DIAZ Marco Antonio	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1045-1130	<p>METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL</p>	CAB	PABELLÓN B	MG.DIAZ DIAZ Marco Antonio	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1130-1150	DESCANSO					

LUN 06	1150-1250	INGLES CL6, CL7, CL8, CL9,CL10,CL11, CL12 y FCU (CONSOLIDATION)	TODAS	PAB B, D, F y BIBLIOTECA	Coordinadoras de Idiomas	1.f	TDR CIDUP
	1250-1320	ESTUDIO	CAB	PAB. B	OOII	1.f	
		INTELIGENCIA					
	0730-0815	ORGANIZACIONES TERRORISTAS UNIDAD III MODALIDADES DEL TERRORISMO Reclutamiento de personas	INTG	PAB "D"	L. FLORES H.	2.a	Ley N° 25475, Ley Contra el Terrorismo
	0815-0900	ORGANIZACIONES TERRORISTAS UNIDAD III MODALIDADES DEL TERRORISMO Reclutamiento de personas	INTG	PAB "D"	L. FLORES H.	2.a	Ley N° 25475, Ley Contra el Terrorismo
	0900-0915	DESCANSO					
	0915-1000	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Descripcion de los procedimientos para procesamiento y empleo de la estadística descriptiva e inferencial, y la interpretación de datos. Aspectos éticos de la investigación.	INTG	PABELLÓN D	Dra. ANTO RUBIO María del Pilar	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1000-1045	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL	INTG	PABELLÓN D	Dra. ANTO RUBIO María del Pilar	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1045-1130	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL	INTG	PABELLÓN D	Dra. ANTO RUBIO María del Pilar	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1250	INGLES CL6, CL7, CL8, CL9,CL10,CL11, CL12 y FCU (CONSOLIDATION)	TODAS	PAB B, D, F y BIBLIOTECA	Coordinadoras de Idiomas	1.f	TDR CIDUP
	1250-1320	ESTUDIO	INTG	PAB. B	OOII	1.f	

		INTENDENCIA					
	0730-0815	CONTABILIDAD INTERMEDIA: (UA-III) ANALISIS DEL CORRIENTE Y NO CORRIENTE (S-14) Tipos de aumento de capital: El capital adicional, las reservas clases (56)	INT	PAB D 1er piso	MG CORTÉZ DONAIRE PEDRO	1f	Álvarez, J. (2015). Manual de Auditoría financiera y desarrollo de estrategias según NIA. Volumen I. Lima: JFA.
	0815-0900	CONTABILIDAD INTERMEDIA: (UA-III) ANALISIS DEL CORRIENTE Y NO CORRIENTE (S-14) Tipos de aumento de capital: El capital adicional, las reservas clases (57)	INT	PAB D 1er piso	MG CORTÉZ DONAIRE PEDRO	1f	Álvarez, J. (2015). Manual de Auditoría financiera y desarrollo de estrategias según NIA. Volumen I. Lima: JFA.
	0900-0915	DESCANSO					
LUN 06	0915-1000	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Descripción de los procedimientos para procesamiento y empleo de la estadística descriptiva e inferencial, y la interpretación de datos. Aspectos éticos de la investigación.	INT	PABELLÓN B	MG. BEDOYA GOMEZ Ilse	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1000-1045	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL	INT	PABELLÓN B	MG. BEDOYA GOMEZ Ilse	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1045-1130	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL	INT	PABELLÓN B	MG. BEDOYA GOMEZ Ilse	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1250	INGLES CL6, CL7, CL8, CL9,CL10,CL11, CL12 y FCU (CONSOLIDATION)	TODAS	PAB B, D, F y BIBLIOTECA	Coordinadoras de Idiomas	1.f	TDR CIDUP
	1250-1320	ESTUDIO	INT	PAB. B	OOII	1.f	
	1320-1335	Aseo (lavado de manos) y preparación para el rancho	TODOS	PAB H	SERV DE DIA	1.f	

LUN 06	1335-1420	Rancho (almuerzo)	TODOS	PAB J	SERV DE DIA	1.f	
	1420 - 1515	Rol de revista diaria	TODOS	PAB. "O"	CMDTE CIA/SECC	2.a	
	1430-1515	ORDEN CERRADO (DESFILE - PREPARACIÓN PARA INSPECCIÓN)	TODOS	Patio de armas	CMDTE CIA,CMDTE SECC	3a	
	1515-1530	Preparacion para el entrenamiento fisico		L		3.a	
		ENTRENAMIENTO FÍSICO MILITAR					
	1530 1720	Parte inicial: Ejercicios de flexibilidad y estiramiento Parte principal: Pista de aparatos, pasaje por estaciones, 3 rep, técnicas-correcciones. Práctica cdo y conducción Parte final: Carrera de 3,000 mts cadencia moderada	TODOS	p/aparatos Circ COEDE	OOII	3b	RE 3437
	1730-1750	Aseo personal	TODOS	H	SERV DE DIA	2.a	
	1750 - 1800	Formación para el rancho	TODOS	Patio de armas	SERV DE DIA	2.a	
	1800-1830	Rancho (cena)	TODOS	J	SERV DE DIA	2.a	
	1830-1945	Hora del cadete	NO TALLERES	J-H-Q	SERV DE DIA	2.a	
	1945 - 2115	Grupo de Interes	SI TALLERES	Areas de trabajo	OFICIAL ENCARGADO	2.a	
	1900-2100	Hora de estudio (Opcional)	NO TALLERES	C	OFICIAL ENCARGADO	2.a	
	2000- 2145	TUTORÍA: TÉCNICA DE TIRO CON MORTERO II; Ejercicios prácticos de las UA I (CT) y UA 2 (OBSERVADOR AVANZADO)	CAB	SATAC	CAP CAB SANCHEZ	1.f	ME 46-1/ ME 46-1C-2
	2115-2130	Lista de retreta	TODOS	H	SERV DE DIA	2.a	
2130-2200	Mantenimiento de cuadras	TODOS	H	SERV DE DIA	2.a		
2200	Toque de silencio	TODOS	H	SERV DE DIA	2.a		
2200-0500	Descanso/Estudio Voluntario	TODOS	H	SERV DE DIA	2.a		
MAR 07	0500	Diana	TODOS	PAB. "H"	SERV DE DIA	1.f	
	0500 - 0545	Aseo personal (lavado de manos) y arreglo de cuadras	TODOS	PAB. "H"	SERV DE DIA	1.f	
	0545 - 0600	Desplazamiento al patio de armas	TODOS	Patio de armas	SERV DE DIA	1.f	
	0600-0630	Rancho - desayuno		PAB. "J-H-Q"		1.f	
	0630-0635	Saludo del batallón de cadetes y credos		Patio de armas	CMDTE CIA/SECC	1.f	
	0635-0650	Revista de presencia	TODOS	Patio de armas	CMDTE CIA/SECC	1.f	
	0650-0700	Lista de diana					
0700-0730	Desfile a las aulas						

		INFANTERIA 1					
M A R 0 7	0730-0815	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14) , Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa del estado y de un gobierno local 1a Sección Infantería Gpo 1:Evolución histórica de la administración Pública en China. Gpo 2:Pensamiento administrativo Público de Estados Unidos de América. Gpo 3:La Administración Pública en la Región Tacna. Gpo 4:La Administración Pública en el sector Interior. Gpo 5:La Administración Pública en los Servicios Industriales de la Marina (SIMA). Gpo 6:La administración Pública en el Gobierno Local de Surco Exposición de equipos (61)	INF 1	PAB B	MG CARDEÑA PEÑA JORGE	2a	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	0815-0900	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14) , Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa del estado y de un gobierno local 1a Sección Infantería Gpo 1:Evolución histórica de la administración Pública en China. Gpo 2:Pensamiento administrativo Público de Estados Unidos de América. Gpo 3:La Administración Pública en la Región Tacna. Gpo 4:La Administración Pública en el sector Interior. Gpo 5:La Administración Pública en los Servicios Industriales de la Marina (SIMA). Gpo 6:La administración Pública en el Gobierno Local de Surco Exposición de equipos (62)	INF 1	PAB B	MG CARDEÑA PEÑA JORGE	2a	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	0900-0915	DESCANSO					

M A R 0 7	0915-1000	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III), GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15) Entrega de trabajo de Investigación y exposición de temas entregados en la sesión N° 1 1. Gestión del Talento Humano en la empresa PROMART. 2. Gestión del Talento Humano en la cadena de Hipermercados TOTTUS. 3. Gestión del Talento Humano en la empresa PAMOLSA 4. Gestión del Talento Humano en la cadena de Bancos INTERBANK 5. Gestión del Talento Humano en la empresa GRUPO EFE VIRU. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEPLANET. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa KONECTA PERU 8. Gestión del Talento Humano en la empresa PARDOS CHICKEN 9. Gestión del Talento Humano en la empresa OECHSLE (56)	INF 1	PAB B	DR SOLIS OCHOA ERWIN	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.
	1000-1045	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III), GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15) Entrega de trabajo de Investigación y exposición de temas entregados en la sesión N° 1 1. Gestión del Talento Humano en la empresa PROMART. 2. Gestión del Talento Humano en la cadena de Hipermercados TOTTUS. 3. Gestión del Talento Humano en la empresa PAMOLSA 4. Gestión del Talento Humano en la cadena de Bancos INTERBANK 5. Gestión del Talento Humano en la empresa GRUPO EFE VIRU. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEPLANET. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa KONECTA PERU 8. Gestión del Talento Humano en la empresa PARDOS CHICKEN 9. Gestión del Talento Humano en la empresa OECHSLE (59)	INF 1	PAB B	DR SOLIS OCHOA ERWIN	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.

M A R 0 7	1045-1130	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III), GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15) Entrega de trabajo de Investigación y exposición de temas entregados en la sesión Nº 1 1. Gestión del Talento Humano en la empresa PROMART. 2. Gestión del Talento Humano en la cadena de Hipermercados TOTTUS. 3. Gestión del Talento Humano en la empresa PAMOLSA 4. Gestión del Talento Humano en la cadena de Bancos INTERBANK 5. Gestión del Talento Humano en la empresa GRUPO EFE VIRU. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEPLANET. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa KONECTA PERU 8. Gestión del Talento Humano en la empresa PARDOS CHICKEN 9. Gestión del Talento Humano en la empresa OECHSLE (60)	INF 1	PAB B	DR SOLIS OCHOA ERWIN	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECO.E. Ediciones.	
	1130-1150	DESCANSO						
	1150-1235	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-1) MISIÓN, ORGANIZACIÓN, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES; Misión, organización, características, posibilidades y limitaciones.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C/INFANTODROMO	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1235-1320	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-1) MISIÓN, ORGANIZACIÓN, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES; Misión, organización, características, posibilidades y limitaciones.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C/INFANTODROMO	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70

		INFANTERIA 2					
M A R 0 7	0730-0815	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14) , Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa del estado y de un gobierno local 2a Sección Infantería Gpo 1: Evolución de administración Pública en Egipto. Gpo 2: Pensamiento administrativo público japonés. Gpo 3: La Administración Pública en el Gobierno Regional de Piura. Gpo 4: La Administración Pública en el sector Defensa. Gpo 5: La Administración Pública en el servicio de mantenimiento de la Fuerza Aérea (SEMAN). Gpo 6: La administración Pública en el Gobierno Local de San Borja. Exposición de equipos (61)	INF 2	PAB B	DR DURAN FRETTELL CÉSAR	2a	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	0815-0900	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14) , Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa del estado y de un gobierno local 2a Sección Infantería Gpo 1: Evolución de administración Pública en Egipto. Gpo 2: Pensamiento administrativo público japonés. Gpo 3: La Administración Pública en el Gobierno Regional de Piura. Gpo 4: La Administración Pública en el sector Defensa. Gpo 5: La Administración Pública en el servicio de mantenimiento de la Fuerza Aérea (SEMAN). Gpo 6: La administración Pública en el Gobierno Local de San Borja. Exposición de equipos (62)	INF 2	PAB B	DR DURAN FRETTELL CÉSAR	2a	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	0900-0915	DESCANSO					

M A R 0 7	0915-1000	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III), GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15) Entrega de trabajo de Investigación y exposición de temas entregados en la sesión Nº 1 1. Gestión del Talento Humano en la empresa PROMART. 2. Gestión del Talento Humano en la cadena de Hipermercados TOTTUS. 3. Gestión del Talento Humano en la empresa PAMOLSA 4. Gestión del Talento Humano en la cadena de Bancos INTERBANK 5. Gestión del Talento Humano en la empresa GRUPO EFE VIRU. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEPLANET. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa KONECTA PERU 8. Gestión del Talento Humano en la empresa PARDOS CHICKEN 9. Gestión del Talento Humano en la empresa OECHSLE (58)	INF 2	PAB B	DRA BALDEÓN CANCHAN MARITZA	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECO.E. Ediciones.
	1000-1045	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III), GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15) Entrega de trabajo de Investigación y exposición de temas entregados en la sesión Nº 1 1. Gestión del Talento Humano en la empresa PROMART. 2. Gestión del Talento Humano en la cadena de Hipermercados TOTTUS. 3. Gestión del Talento Humano en la empresa PAMOLSA 4. Gestión del Talento Humano en la cadena de Bancos INTERBANK 5. Gestión del Talento Humano en la empresa GRUPO EFE VIRU. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEPLANET. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa KONECTA PERU 8. Gestión del Talento Humano en la empresa PARDOS CHICKEN 9. Gestión del Talento Humano en la empresa OECHSLE (59)	INF 2	PAB B	DRA BALDEÓN CANCHAN MARITZA	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECO.E. Ediciones.

M A R 0 7	1045-1130	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III), GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15) Entrega de trabajo de Investigación y exposición de temas entregados en la sesión Nº 1 1. Gestión del Talento Humano en la empresa PROMART. 2. Gestión del Talento Humano en la cadena de Hipermercados TOTTUS. 3. Gestión del Talento Humano en la empresa PAMOLSA 4. Gestión del Talento Humano en la cadena de Bancos INTERBANK 5. Gestión del Talento Humano en la empresa GRUPO EFE VIRU. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEPLANET. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa KONECTA PERU 8. Gestión del Talento Humano en la empresa PARDOS CHICKEN 9. Gestión del Talento Humano en la empresa OECHSLE (60)	INF 2	PAB B	DRA BALDEÓN CANCHAN MARITZA	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECO.E. Ediciones.	
	1130-1150	DESCANSO						
	1150-1235	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-1) MISIÓN, ORGANIZACIÓN, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES; Misión, organización, características, posibilidades y limitaciones.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C/INFANTODROMO	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1235-1320	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-1) MISIÓN, ORGANIZACIÓN, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES; Misión, organización, características, posibilidades y limitaciones.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C/INFANTODROMO	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
		INFANTERIA 3						
	0730-0815	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14) , Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa del estado y de un gobierno local 3a Sección Infantería Gpo 1: Evolución histórica de administración Pública en la cultura Azteca. Gpo 2: Pensamiento administrativo público alemán. Gpo 3: La Administración Pública en el Gobierno Regional de Puno. Gpo 4: La Administración Pública en el sector Salud. Gpo 5: La Administración Pública en el Servicio de Agua Potable y alcantarillado de Lima. (SEDAPAL). Gpo 6: La administración Pública en el Gobierno Local de Chorrillos Exposición de equipos (60)	INF 3	PAB B	MG MONZÓN ZEVALLOS PABLO		1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECO.E. Ediciones.

M A R 0 7	0815-0900	<p>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14), Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa del estado y de un gobierno local 3a Sección Infantería Gpo 1: Evolución histórica de administración Pública en la cultura Azteca. Gpo 2: Pensamiento administrativo público alemán. Gpo 3: La Administración Pública en el Gobierno Regional de Puno. Gpo 4: La Administración Pública en el sector Salud. Gpo 5: La Administración Pública en el Servicio de Agua Potable y alcantarillado de Lima. (SEDAPAL). Gpo 6: La administración Pública en el Gobierno Local de Chorrillos Exposición de equipos (62)</p>	INF 3	PAB B	MG MONZÓN ZEVALLOS PABLO	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECO.E. Ediciones.
	0900-0915	DESCANSO					
	0915-1000	<p>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III), GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15) Entrega de trabajo de Investigación y exposición de temas entregados en la sesión Nº 1 1. Gestión del Talento Humano en la empresa PROMART. 2. Gestión del Talento Humano en la cadena de Hipermercados TOTTUS. 3. Gestión del Talento Humano en la empresa PAMOLSA 4. Gestión del Talento Humano en la cadena de Bancos INTERBANK 5. Gestión del Talento Humano en la empresa GRUPO EFE VIRU. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEPLANET. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa KONECTA PERU 8. Gestión del Talento Humano en la empresa PARDOS CHICKEN 9. Gestión del Talento Humano en la empresa OECHSLE (58)</p>	INF 3	PAB B	MG MONZÓN ZEVALLOS PABLO	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECO.E. Ediciones.

M A R 0 7	1000-1045	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III), GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15) Entrega de trabajo de Investigación y exposición de temas entregados en la sesión Nº 1 1. Gestión del Talento Humano en la empresa PROMART. 2. Gestión del Talento Humano en la cadena de Hipermercados TOTTUS. 3. Gestión del Talento Humano en la empresa PAMOLSA 4. Gestión del Talento Humano en la cadena de Bancos INTERBANK 5. Gestión del Talento Humano en la empresa GRUPO EFE VIRU. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEPLANET. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa KONECTA PERU 8. Gestión del Talento Humano en la empresa PARDOS CHICKEN 9. Gestión del Talento Humano en la empresa OECHSLE (59)	INF 3	PAB B	MG MONZÓN ZEVALLOS PABLO	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.	
	1045-1130	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III), GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15) Entrega de trabajo de Investigación y exposición de temas entregados en la sesión Nº 1 1. Gestión del Talento Humano en la empresa PROMART. 2. Gestión del Talento Humano en la cadena de Hipermercados TOTTUS. 3. Gestión del Talento Humano en la empresa PAMOLSA 4. Gestión del Talento Humano en la cadena de Bancos INTERBANK 5. Gestión del Talento Humano en la empresa GRUPO EFE VIRU. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEPLANET. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa KONECTA PERU 8. Gestión del Talento Humano en la empresa PARDOS CHICKEN 9. Gestión del Talento Humano en la empresa OECHSLE (60)	INF 3	PAB B	MG MONZÓN ZEVALLOS PABLO	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.	
	1130-1150	DESCANSO						
	1150-1235	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-1) MISIÓN, ORGANIZACIÓN, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES; Misión, organización, características, posibilidades y limitaciones.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C/INFANTODROMO	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1235-1320	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-1) MISIÓN, ORGANIZACIÓN, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES; Misión, organización, características, posibilidades y limitaciones.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C/INFANTODROMO	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70

		CABALLERIA					
M A R 0 7	0730-0815	<p>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14), Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa del estado y de un gobierno local</p> <p>Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa</p> <p>Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa</p> <p>Gpo 1: Evolución histórica de administración Pública en la Cultura Inca. Gpo 2: Pensamiento administrativo público ruso. Gpo 3: La Administración Pública en el Gobierno Regional de Amazonas. Gpo 4: La Administración Pública en el sector Educación. Gpo 5: La Administración Pública en la Fábrica de Armas y municiones del Ejército (FAME). Gpo 6: La administración Pública en el Gobierno Local de Villa El Salvador</p> <p>Exposición de equipos (61)</p>	CAB	PAB B	DR HERRERA CÉSPEDES MIGUEL	2a	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.

M
A
R
0
7

0815-0900	<p>ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14), Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa del estado y de un gobierno local</p> <p>Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa</p> <p>Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa</p> <p>Gpo 1: Evolución histórica de administración Pública en la Cultura Inca. Gpo 2: Pensamiento administrativo público ruso. Gpo 3: La Administración Pública en el Gobierno Regional de Amazonas. Gpo 4: La Administración Pública en el sector Educación. Gpo 5: La Administración Pública en la Fábrica de Armas y municiones del Ejército (FAME). Gpo 6: La administración Pública en el Gobierno Local de Villa El Salvador</p> <p>Exposición de equipos (62)</p>	CAB	PAB B	DR HERRERA CÉSPEDES MIGUEL	2a	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
0900-0915	DESCANSO					
0915-1000	<p>ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III), GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15)</p> <p>Entrega de trabajo de Investigación y exposición de temas entregados en la sesión N° 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gestión del Talento Humano en la empresa PROMART. 2. Gestión del Talento Humano en la cadena de Hipermercados TOTTUS. 3. Gestión del Talento Humano en la empresa PAMOLSA 4. Gestión del Talento Humano en la cadena de Bancos INTERBANK 5. Gestión del Talento Humano en la empresa GRUPO EFE VIRU. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEPLANET. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa KONECTA PERU 8. Gestión del Talento Humano en la empresa PARDOS CHICKEN 9. Gestión del Talento Humano en la empresa OECHSLE (58) 	CAB	PAB B	DR GONZALEZ MORALES LUIS	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.

M A R 0 7	1000-1045	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III), GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15) Entrega de trabajo de Investigación y exposición de temas entregados en la sesión N° 1 1. Gestión del Talento Humano en la empresa PROMART. 2. Gestión del Talento Humano en la cadena de Hipermercados TOTTUS. 3. Gestión del Talento Humano en la empresa PAMOLSA 4. Gestión del Talento Humano en la cadena de Bancos INTERBANK 5. Gestión del Talento Humano en la empresa GRUPO EFE VIRU. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEPLANET. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa KONECTA PERU 8. Gestión del Talento Humano en la empresa PARDOS CHICKEN 9. Gestión del Talento Humano en la empresa OECHSLE (59)	CAB	PAB B	DR GONZALEZ MORALES LUIS	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECO.E. Ediciones.
	1045-1130	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III), GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15) Entrega de trabajo de Investigación y exposición de temas entregados en la sesión N° 1 1. Gestión del Talento Humano en la empresa PROMART. 2. Gestión del Talento Humano en la cadena de Hipermercados TOTTUS. 3. Gestión del Talento Humano en la empresa PAMOLSA 4. Gestión del Talento Humano en la cadena de Bancos INTERBANK 5. Gestión del Talento Humano en la empresa GRUPO EFE VIRU. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEPLANET. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa KONECTA PERU 8. Gestión del Talento Humano en la empresa PARDOS CHICKEN 9. Gestión del Talento Humano en la empresa OECHSLE (60)	CAB	PAB B	DR GONZALEZ MORALES LUIS	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECO.E. Ediciones.
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	TÉCNICA DE TIRO CON MORTERO II; Ejercicios prácticos de las UA I (CT) y UA 2 (OBSERVADOR AVANZADO)	CAB	PAB-C	CAP CAB SANCHEZ	1F	ME 46-1/ ME 46-1C-2
	1235-1320	TÉCNICA DE TIRO CON MORTERO II; Ejercicios prácticos de las UA I (CT) y UA 2 (OBSERVADOR AVANZADO)	CAB	PAB-C	CAP CAB SANCHEZ	1F	ME 46-1/ ME 46-1C-3
		INTELIGENCIA					
	0730-0815	ORGANIZACIONES TERRORISTAS UNIDAD III MODALIDADES DEL TERRORISMO Reclutamiento de personas	INTG	PAB "D"	L. FLORES H.	2.a	Ley N° 25475, Ley Contra el Terrorismo

M A R 0 7	0815-0900	ORGANIZACIONES TERRORISTAS UNIDAD III MODALIDADES DEL TERRORISMO Reclutamiento de personas	INTG	PAB "D"	L. FLORES H.	2.a	Ley N° 25475, Ley Contra el Terrorismo
	0900-0915	DESCANSO					
	0915-1000	ORGANIZACIONES TERRORISTAS UNIDAD III MODALIDADES DEL TERRORISMO Reclutamiento de personas	INTG	PAB "D"	L. FLORES H.	2.a	Ley N° 25475, Ley Contra el Terrorismo
	1000-1045	ORGANIZACIONES TERRORISTAS UNIDAD III MODALIDADES DEL TERRORISMO El terrorismo y sus patrones de conducta	INTG	PAB "D"	L. FLORES H.	2.a	Ley N° 25475, Ley Contra el Terrorismo
	1045-1130	ORGANIZACIONES TERRORISTAS UNIDAD III MODALIDADES DEL TERRORISMO El terrorismo y sus patrones de conducta	INTG	PAB "D"	L. FLORES H.	2.a	Ley N° 25475, Ley Contra el Terrorismo
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA UNIDAD II Equipos de apoyo tecnico	INTG	PAB "D"	C. DIAZ N.	2.a	ME38-23
	1235-1320	EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA UNIDAD II Equipos de apoyo tecnico	INTG	PAB "D"	C. DIAZ N.	2.a	Ley N° 25475, Ley Contra el Terrorismo
		INTENDENCIA					
	0730-0815	COSTOS Y PRESUPUESTOS: (UA-III) : LOS PRESUPUESTOS: IMPORTANCIA EN EL MANEJO EMPRESARIAL (S-14) Sistema de presupuesto en el estado (43) Casos prácticos Participación en clase	INT	PAB D 1er piso	MG HERRERA RODRIGUEZ MIGUEL	2a	Flores Soria, Jaime (2016) Plan Contable General Empresarial. Lima: Centro de especialización Contable
	0815-0900	COSTOS Y PRESUPUESTOS: (UA-III) : LOS PRESUPUESTOS: IMPORTANCIA EN EL MANEJO EMPRESARIAL (S-14) Sistema de presupuesto en el estado (44) Casos prácticos Participación en clase	INT	PAB D 1er piso	MG HERRERA RODRIGUEZ MIGUEL	2a	Flores Soria, Jaime (2016) Plan Contable General Empresarial. Lima: Centro de especialización Contable
	0900-0915	DESCANSO					

M A R 0 7	0915-1000	CONTABILIDAD INTERMEDIA: (UA-III) ANALISIS DEL CORRIENTE Y NO CORRIENTE (S-14) El estado de Resultados: Tratamiento contable del impuesto a la renta (58) Caso 5 Participación en clase	INT	PAB D 1er piso	MG CORTÉZ DONAIRE PEDRO	1f	Álvarez, J. (2015). Manual de Auditoría financiera y desarrollo de estrategias según NIA. Volumen I. Lima: JFA.
	1000-1045	CONTABILIDAD INTERMEDIA: (UA-III) ANALISIS DEL CORRIENTE Y NO CORRIENTE (S-14) El estado de Resultados: Tratamiento contable del impuesto a la renta (58) Caso 5 Participación en clase	INT	PAB D 1er piso	MG CORTÉZ DONAIRE PEDRO	1f	Álvarez, J. (2015). Manual de Auditoría financiera y desarrollo de estrategias según NIA. Volumen I. Lima: JFA.
	1045-1130	CONTABILIDAD INTERMEDIA: (UA-III) ANALISIS DEL CORRIENTE Y NO CORRIENTE (S-14) El estado de Resultados: Tratamiento contable del impuesto a la renta (59) Caso 5 Participación en clase	INT	PAB D 1er piso	MG CORTÉZ DONAIRE PEDRO	1f	Álvarez, J. (2015). Manual de Auditoría financiera y desarrollo de estrategias según NIA. Volumen I. Lima: JFA.
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	SISTEMA NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO: (UA-4) PRESUPUESTO POR RESULTADOS (S-18); Exposición de Formulación de Programas Presupuestales.	INTENDENCIA	PAB "D"	CRL @ RAMOS OTINIANO ROBERTO	1f	TDR CIDUP
	1235-1320	SISTEMA NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO: (UA-4) PRESUPUESTO POR RESULTADOS (S-18); Exposición de Formulación de Programas Presupuestales.	INTENDENCIA	PAB "D"	CRL @ RAMOS OTINIANO ROBERTO	1f	TDR CIDUP
	1320-1335	Aseo (lavado de manos) y preparacion para el rancho	TODOS	PAB H	SERV DE DIA	1.f	
	1335-1420	Rancho (almuerzo)	TODOS	PAB J	SERV DE DIA	1.f	
	1420 - 1515	Rol de revista diaria	TODOS	PAB. "O"	CMDTE CIA/SECC	2.a	
	1430-1515	ORDEN CERRADO (DESFILE - PREPARACIÓN PARA INSPECCIÓN)	TODOS	Patio de armas	CMDTE CIA,CMDTE SECC	3a	

M A R 0 7	1515 - 1530	Preparacion para el entrenamiento fisico	TODOS	H			
		ENTRENAMIENTO FÍSICO MILITAR					
	1530 1720	Parte inicial: Ejercicios de calentamiento y estiramiento Parte principal: Natación, estilo crawl. 3x100 a 2'20, 2 veces flotación 10 minutos. Parte Final: Ejercicios de soltura	Todos	piscina EMCH	OOII	3c	RE 3437
	1720-1750	Aseo personal	TODOS	PAB "H"	SERV DE DIA	1.f	
	1750 - 1800	Formación para el rancho	TODOS	Patio de armas	SERV DE DIA	1.f	
	1800-1830	Rancho (cena)	TODOS	PAB "J"	SERV DE DIA	1.f	
	1830-1945	Hora del cadete	NO TALLERES	PAB "J-H-Q"	SERV DE DIA	1.f	
	1945 - 2115	actividades administrativas					
	2115-2130	Lista de retreta	TODOS	Patio de armas	SERV DE DIA	1.f	
	2130-2200	Mantenimiento de cuadras		PAB. "H"	SERV DE DIA		
	2200	Toque de silencio					
	2200-0500	Descanso/Estudio Voluntario					
MIE 08	0500	Diana	TODOS	PAB. "H"	SERV DE DIA	1.f	
	0500 - 0545	Aseo personal (lavado de manos) y arreglo de cuadras		PAB. "H"	SERV DE DIA	1.f	
	0545 - 0600	Desplazamiento al patio de armas		Patio de armas	SERV DE DIA	1.f	
	0600-0630	Rancho - desayuno		PAB. "J-H-Q"		1.f	
	0630-0635	Saludo del batallón de cadetes y credos		Patio de armas	CMDTE CIA/SECC	1.f	

MIE 08	0635-0650	Revista de presencia	TODOS	Patio de armas	CMDTE CIA/SECC	1.f		
	0650-0700	Lista de diana						
	0700-0700	Desfile a las aulas						
		INFANTERIA 1						
	0730-0815	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III), GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15) Entrega de trabajo de Investigación y exposición de temas entregados en la sesión Nº 1 1. Gestión del Talento Humano en la empresa PROMART. 2. Gestión del Talento Humano en la cadena de Hipermercados TOTTUS. 3. Gestión del Talento Humano en la empresa PAMOLSA 4. Gestión del Talento Humano en la cadena de Bancos INTERBANK 5. Gestión del Talento Humano en la empresa GRUPO EFE VIRU. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEPLANET. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa KONECTA PERU 8. Gestión del Talento Humano en la empresa PARDOS CHICKEN 9. Gestión del Talento Humano en la empresa OECHSLE (61)	INF 2	PAB B	DRA BALDEÓN CANCHAN MARITZA	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECO.E. Ediciones.	
	0815-0900	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III), GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15) Entrega de trabajo de Investigación y exposición de temas entregados en la sesión Nº 1 1. Gestión del Talento Humano en la empresa PROMART. 2. Gestión del Talento Humano en la cadena de Hipermercados TOTTUS. 3. Gestión del Talento Humano en la empresa PAMOLSA 4. Gestión del Talento Humano en la cadena de Bancos INTERBANK 5. Gestión del Talento Humano en la empresa GRUPO EFE VIRU. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEPLANET. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa KONECTA PERU 8. Gestión del Talento Humano en la empresa PARDOS CHICKEN 9. Gestión del Talento Humano en la empresa OECHSLE (62)	INF 2	PAB B	DRA BALDEÓN CANCHAN MARITZA	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECO.E. Ediciones.	
	0900-0915	DESCANSO						

MIE 08	0915-1000	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL	INF 1	PABELLÓN B	DR. VALENCIA MOROCHO Carlos Arturo	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA	
	1000-1045	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL	INF 1	PABELLÓN B	DR. VALENCIA MOROCHO Carlos Arturo	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA	
	1045-1130	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: EVALUACION DEL PROCESO. ENTREGA FINAL DEL PROYECTO DE TESIS	INF 1	PABELLÓN B	DR. VALENCIA MOROCHO Carlos Arturo	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA	
	1130-1150	DESCANSO						
	1150-1235	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-1) MISIÓN, ORGANIZACIÓN, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES; Misión, organización, características, posibilidades y limitaciones.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C/INFANTODROMO	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1235-1320	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-1) MISIÓN, ORGANIZACIÓN, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES; Misión, organización, características, posibilidades y limitaciones.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C/INFANTODROMO	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
		INFANTERIA 2						
	0730-0815	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-13), El rol de la burocracia en la Administración Pública (55) Participación en clases Aprendizaje basado en problemas	INF 2	PAB B	DR DURAN FRETELL CÉSAR		1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.

MIE 08	0815-0900	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ (S-14) , Temas de evolución histórica, el pensamiento administrativo de una potencia mundial, la administración pública de una Región del país, de un sector del país, de una empresa del estado y de un gobierno local 2a Sección Infantería Gpo 1: Evolución de administración Pública en Egipto. Gpo 2: Pensamiento administrativo público japonés. Gpo 3: La Administración Pública en el Gobierno Regional de Piura. Gpo 4: La Administración Pública en el sector Defensa. Gpo 5: La Administración Pública en el servicio de mantenimiento de la Fuerza Aérea (SEMAN). Gpo 6: La administración Pública en el Gobierno Local de San Borja. Exposición de equipos (56)	INF 2	PAB B	DR DURAN FRETTELL CÉSAR	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	0900-0915	DESCANSO					
	0915-1000	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL	INF 2	PABELLÓN B	Mg. SANCHEZ BAEZ Nestor Abraham	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1000-1045	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL	INF 2	PABELLÓN B	Mg. SANCHEZ BAEZ Nestor Abraham	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1045-1130	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: EVALUACION DEL PROCESO. ENTREGA FINAL DEL PROYECTO DE TESIS	INF 2	PABELLÓN B	Mg. SANCHEZ BAEZ Nestor Abraham	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-1) MISIÓN, ORGANIZACIÓN, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES; Misión, organización, características, posibilidades y limitaciones.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C/INFANTODROMO	Tte Cardenas Tagliabue Santos Tte	2.a	ME 2 - 70
	1235-1320	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-1) MISIÓN, ORGANIZACIÓN, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES; Misión, organización, características, posibilidades y limitaciones.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C/INFANTODROMO	Tte Cardenas Tagliabue Santos Tte	2.a	ME 2 - 70

		INFANTERIA 3					
MIE 08	0730-0815	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III), GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15) Entrega de trabajo de Investigación y exposición de temas entregados en la sesión N° 1 1. Gestión del Talento Humano en la empresa PROMART. 2. Gestión del Talento Humano en la cadena de Hipermercados TOTTUS. 3. Gestión del Talento Humano en la empresa PAMOLSA 4. Gestión del Talento Humano en la cadena de Bancos INTERBANK 5. Gestión del Talento Humano en la empresa GRUPO EFE VIRU. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEPLANET. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa KONECTA PERU 8. Gestión del Talento Humano en la empresa PARDOS CHICKEN 9. Gestión del Talento Humano en la empresa OECHSLE (61)	INF 3	PAB B	MG MONZÓN ZEVALLOS PABLO	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.
	0815-0900	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III), GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15) Entrega de trabajo de Investigación y exposición de temas entregados en la sesión N° 1 1. Gestión del Talento Humano en la empresa PROMART. 2. Gestión del Talento Humano en la cadena de Hipermercados TOTTUS. 3. Gestión del Talento Humano en la empresa PAMOLSA 4. Gestión del Talento Humano en la cadena de Bancos INTERBANK 5. Gestión del Talento Humano en la empresa GRUPO EFE VIRU. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEPLANET. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa KONECTA PERU 8. Gestión del Talento Humano en la empresa PARDOS CHICKEN 9. Gestión del Talento Humano en la empresa OECHSLE (62)	INF 3	PAB B	MG MONZÓN ZEVALLOS PABLO	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.
	0900-0915	DESCANSO					
	0915-1000	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL	INF 3	PABELLÓN B	Dra. RODRIGUEZ SAAVEDRA Liliana	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA

MIE 08	1000-1045	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL	INF 3	PABELLÓN B	Dra. RODRIGUEZ SAAVEDRA Liliana	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA	
	1045-1130	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: EVALUACION DEL PROCESO. ENTREGA FINAL DEL PROYECTO DE TESIS	INF 3	PABELLÓN B	Dra. RODRIGUEZ SAAVEDRA Liliana	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA	
	1130-1150	DESCANSO						
	1150-1235	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-1) MISIÓN, ORGANIZACIÓN, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES; Misión, organización, características, posibilidades y limitaciones.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C/INFANTODROMO	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1235-1320	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-1) MISIÓN, ORGANIZACIÓN, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES; Misión, organización, características, posibilidades y limitaciones.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C/INFANTODROMO	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
		CABALLERIA						
	0730-0815	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III), GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15) Entrega de trabajo de Investigación y exposición de temas entregados en la sesión N° 1 1. Gestión del Talento Humano en la empresa PROMART. 2. Gestión del Talento Humano en la cadena de Hipermercados TOTTUS. 3. Gestión del Talento Humano en la empresa PAMOLSA 4. Gestión del Talento Humano en la cadena de Bancos INTERBANK 5. Gestión del Talento Humano en la empresa GRUPO EFE VIRU. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEPLANET. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa KONECTA PERU 8. Gestión del Talento Humano en la empresa PARDOS CHICKEN 9. Gestión del Talento Humano en la empresa OECHSLE (61)	CAB	PAB B	DR GONZALEZ MORALES LUIS		1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.

MIE 08	0815-0900	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: (UA-III), GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (S-15) Entrega de trabajo de Investigación y exposición de temas entregados en la sesión Nº 1 1. Gestión del Talento Humano en la empresa PROMART. 2. Gestión del Talento Humano en la cadena de Hipermercados TOTTUS. 3. Gestión del Talento Humano en la empresa PAMOLSA 4. Gestión del Talento Humano en la cadena de Bancos INTERBANK 5. Gestión del Talento Humano en la empresa GRUPO EFE VIRU. 6. Gestión del Talento Humano en la empresa CINEPLANET. 7. Gestión del Talento Humano en la empresa KONECTA PERU 8. Gestión del Talento Humano en la empresa PARDOS CHICKEN 9. Gestión del Talento Humano en la empresa OECHSLE (62)	CAB	PAB B	DR GONZALEZ MORALES LUIS	1f	Santos, A.C. (2010). Gestión de Talento Humano y del Conocimiento. ECOE. Ediciones.
	0900-0915	DESCANSO					
	0915-1000	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL	CAB	PABELLÓN B	MG.DIAZ DIAZ Marco Antonio	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1000-1045	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL	CAB	PABELLÓN B	MG.DIAZ DIAZ Marco Antonio	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1045-1130	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: EVALUACION DEL PROCESO. ENTREGA FINAL DEL PROYECTO DE TESIS	CAB	PABELLÓN B	MG.DIAZ DIAZ Marco Antonio	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	EMPLEO DEL PELOTÓN TANQUES I; UA I: GENERALIDADES, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES: Misión y organización, Posibilidades, Limitaciones	CAB	PAB-C	CAP CAB SANCHEZ	1F	ME 5-5-3 EMPLEO DE LA SECCION DE TANQUES (1994)/ ME 3-30 EMPLEO DEL RCB
	1235-1320	EMPLEO DEL PELOTÓN TANQUES I; UA I: GENERALIDADES, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES: Misión y organización, Posibilidades, Limitaciones	CAB	PAB-C	CAP CAB SANCHEZ	1F	ME 5-5-3 EMPLEO DE LA SECCION DE TANQUES (1994)/ ME 3-30 EMPLEO DEL RCB

		INTELIGENCIA					
0730-0815	ORGANIZACIONES TERRORISTAS UNIDAD III MODALIDADES DEL TERRORISMO (S-11) Afiliación a organizaciones terroristas.	TODOS	PAB "D"	J.MARTINEZ P.	2.a	Ley N° 25475, Ley Contra el Terrorismo	
0815-0900	ORGANIZACIONES TERRORISTAS UNIDAD III MODALIDADES DEL TERRORISMO (S-11) Afiliación a organizaciones terroristas.	TODOS	PAB "D"	L. FLORES H.	2.a	Ley N° 25475, Ley Contra el Terrorismo	
0900-0915	DESCANSO						
0915-1000	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL	INTG	PABELLÓN D	Dra. ANTO RUBIO María del Pilar	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA	
1000-1045	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL	INTG	PABELLÓN D	Dra. ANTO RUBIO María del Pilar	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA	
1045-1130	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: EVALUACION DEL PROCESO. ENTREGA FINAL DEL PROYECTO DE TESIS	INTG	PABELLÓN D	Dra. ANTO RUBIO María del Pilar	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA	
1130-1150	DESCANSO						
1150-1235	EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA UNIDAD II Equipos de apoyo técnico	INTG	PAB "D"	C. DIAZ N.	2.a	DL 1141	
1235-1320	EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA UNIDAD II Equipos de apoyo técnico	INTG	PAB "D"	C. DIAZ N.	2.a	DL 1141	

MIE 08

		INTENDENCIA					
	0730-0815	COSTOS Y PRESUPUESTOS: (UA-III) : LOS PRESUPUESTOS: IMPORTANCIA EN EL MANEJO EMPRESARIAL (S-14) Sistema de presupuesto en el estado (45) Casos prácticos Participación en clase	INT	PAB D	MG HERRERA RODRIGUEZ MIGUEL	1f	Flores Soria, Jaime (2016) Plan Contable General Empresarial. Lima: Centro de especialización Contable
	0815-0900	COSTOS Y PRESUPUESTOS: (UA-III) : LOS PRESUPUESTOS: IMPORTANCIA EN EL MANEJO EMPRESARIAL (S-14) Sistema de presupuesto en el estado (46) Casos prácticos Participación en clase	INT	PAB D	MG HERRERA RODRIGUEZ MIGUEL	1f	Flores Soria, Jaime (2016) Plan Contable General Empresarial. Lima: Centro de especialización Contable
	0900-0915	DESCANSO					
MIE 08	0915-1000	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL	INT	PABELLÓN B	MG. BEDOYA GOMEZ Ilse	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1000-1045	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: Recursos, cronograma, presupuesto. Revisión de normas APA. Citas, referencias bibliográficas. Anexos. EVALUACION FINAL	INT	PABELLÓN B	MG. BEDOYA GOMEZ Ilse	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1045-1130	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III: EVALUACION DEL PROCESO. ENTREGA FINAL DEL PROYECTO DE TESIS	INT	PABELLÓN B	MG. BEDOYA GOMEZ Ilse	1f	Hernández y Mendoza (2018). Metodología de la investigación. Mc GRAW HILL INTERAMERICANA
	1130-1150	DESCANSO					

MIE 08	1150-1235	SISTEMA NACIONAL DE TESORERÍA: (UA-4) DISPOSICIONES ESPECIALES (S-10); Conformación de la Administración Financiera del Sector Público.	INTENDENCIA	PAB "D"	DRA LÓPEZ FLORES CATALINA	1f	TDR CIDUP
	1235-1320	SISTEMA NACIONAL DE TESORERÍA: (UA-4) DISPOSICIONES ESPECIALES (S-10); Conformación de la Administración Financiera del Sector Público.	INTENDENCIA	PAB "D"	DRA LÓPEZ FLORES CATALINA	1f	TDR CIDUP
	1320-1335	Aseo (lavado de manos) y preparacion para el rancho	TODOS	PAB H	SERV DE DIA	1.f	
	1335-1420	Rancho (almuerzo)	TODOS	PAB J	SERV DE DIA	1.f	
	1420 - 1515	Rol de revista diaria	TODOS	PAB. "O"	CMDTE CIA/SECC	2.a	
	1430-1515	ORDEN CERRADO (DESFILE - PREPARACIÓN PARA INSPECCIÓN)	TODOS	Patio de armas	CMDTE CIA,CMDTE SECC	3a	
	1430-1600 (TARDE)	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ TUTORÍA (EXAMEN FINAL)	INF 1	PAB B	MG CARDEÑA PEÑA JORGE	2a	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	1430-1600 (TARDE)	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ TUTORÍA (EXAMEN FINAL)	INF 2	PAB B	DR DURAN FRETTELL CÉSAR	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	1430-1600 (TARDE)	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ TUTORÍA (EXAMEN FINAL)	INF 3	PAB B	DR GARCÍA HUAMANTUMBA CAMILO	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.
	1430-1600 (TARDE)	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I: (UA-III) LA BUROCRACIA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS EN EL PERÚ TUTORÍA (EXAMEN FINAL)	CAB	PAB B	DR HERRERA CÉSPEDES MIGUEL	1f	Guerrero, Omar. (2017). Teoría de la administración pública. México Harold S.A.

M I E 0 8	1430-1645 (TARDE)	COSTOS Y PRESUPUESTOS: (UA-III) : LOS PRESUPUESTOS: IMPORTANCIA EN EL MANEJO EMPRESARIAL RECUPERACIÓN DE CLASES NO DICTADAS 26 MAR 24 (1430-1515) TUTORÍA (EXAMEN FINAL) (1515-1645)	INT	PAB D	MG HERRERA RODRIGUEZ MIGUEL	1f	Flores Soria, Jaime (2016) Plan Contable General Empresarial. Lima: Centro de especialización Contable
	1515-1530	Preparacion para el entrenamiento fisico		L		3.a	
		ENTRENAMIENTO FÍSICO MILITAR					
	1530 1720	Parte inicial: , Ejercicios del 1 al 10, 7 rep Parte principal: Combate a la bayoneta, práctica de : guardia, guardia corta, terciar, descanso, paso de carga , frente a retaguardia, cambios de frente, saltos(ade-atrás) Parte final: Carrera de 2400 mts cadencia moderada	TODOS	p/armas Circ COEDE	OOII	3b	RE 3437
	1320-1335	Aseo (lavado de manos) y preparacion para el rancho	TODOS	PAB H	SERV DE DIA	1.f	
	1335-1420	Rancho (almuerzo)	TODOS	PAB J	SERV DE DIA	1.f	
	1420 - 1515	Rol de revista diaria	TODOS	PAB. "O"	CMDTE CIA/SECC	2.a	
	1515-1720	Actividades administrativas	TODOS	CUADRAS	SERV DE DIA	2.a	
	1720-1750	Aseo personal	TODOS	PAB. "H"	CMDTE CIA/SECC	1.f	
	1750-1800	Formación para el rancho	TODOS	Patio de armas	SERV DE DIA	1.f	
	1800-1830	Rancho (cena)	TODOS	PAB. "J"	SERV DE DIA	1.f	
	1830-1945	Hora del cadete	NO TALLERES	PAB. "J-H-Q"	SERV DE DIA	1.f	
	1945 - 2115	Grupos de interés	TALLERES	PAB. "D"	OO RESPONSABLE	2.a	
	2115-2130	Lista de retreta	TODOS	Patio de armas	SERV DE DIA	2.a	
	2130-2200	Mantenimiento de cuadras		2.a			
2200	Toque de silencio	PAB. "H"		2.a			
2200-0500	Descanso/ Estudio Voluntario	2.a					

	0500	Diana	TODOS	PAB. "H"	SERV DE DIA	2.a		
	0500 - 0545	Aseo personal (lavado de manos) y arreglo de cuadras		Patio de armas		1.f		
	0545 - 0600	Desplazamiento al patio de armas		PAB. "J-H-Q"		1.f		
	0600-0630	Rancho - desayuno		Patio de armas	CMDTE CIA/SECC	1.f		
	0630-0635	Saludo del batallón de cadetes y credos		Patio de armas	CMDTE CIA/SECC	2.a		
	0635-0650	Revista de presencia						
	0650-0700	Lista de diana		CUADRAS	SERV DE DIA	2.a		
	0700-0730	Desfile a las aulas						
	0730-1320	Actividades administrativas						
		INFANTERIA 1						
JUE 09	0730-0815	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-1) MISIÓN, ORGANIZACIÓN, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES; Misión, organización, características, posibilidades y limitaciones.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	— ME 2 - 70
	0815-0900	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-2) EMPLEO TÁCTICO; Misiones tácticas y refuerzo a las compañías de fusileros.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	0900-0915	DESCANSO						
	0915-1000	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-2) EMPLEO TÁCTICO; Misiones tácticas y refuerzo a las compañías de fusileros.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1000-1045	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-2) EMPLEO TÁCTICO; Misiones tácticas y refuerzo a las compañías de fusileros.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1045-1130	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-2) EMPLEO TÁCTICO; Misiones tácticas y refuerzo a las compañías de fusileros.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1130-1150	DESCANSO						
	1150-1235	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-2) EMPLEO TÁCTICO; Misiones tácticas y refuerzo a las compañías de fusileros.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70

JUE 09	1235-1320	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-2) EMPLEO TÁCTICO; Misiones tácticas y refuerzo a las compañías de fusileros.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
		INFANTERIA 2						
	0730-0815	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-1) MISIÓN, ORGANIZACIÓN, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES; Misión, organización, características, posibilidades y limitaciones.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	0815-0900	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-2) EMPLEO TÁCTICO; Misiones tácticas y refuerzo a las compañías de fusileros.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	0900-0915	DESCANSO						—
	0915-1000	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-2) EMPLEO TÁCTICO; Misiones tácticas y refuerzo a las compañías de fusileros.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1000-1045	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-2) EMPLEO TÁCTICO; Misiones tácticas y refuerzo a las compañías de fusileros.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1045-1130	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-2) EMPLEO TÁCTICO; Misiones tácticas y refuerzo a las compañías de fusileros.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1130-1150	DESCANSO						
	1150-1235	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-2) EMPLEO TÁCTICO; Misiones tácticas y refuerzo a las compañías de fusileros.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1235-1320	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-2) EMPLEO TÁCTICO; Misiones tácticas y refuerzo a las compañías de fusileros.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
		INFANTERIA 3						
	0730-0815	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-1) MISIÓN, ORGANIZACIÓN, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES; Misión, organización, características, posibilidades y limitaciones.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	0815-0900	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-2) EMPLEO TÁCTICO; Misiones tácticas y refuerzo a las compañías de fusileros.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
0900-0915	DESCANSO						—	

JUE 09	0915-1000	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-2) EMPLEO TÁCTICO; Misiones tácticas y refuerzo a las compañías de fusileros.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1000-1045	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-2) EMPLEO TÁCTICO; Misiones tácticas y refuerzo a las compañías de fusileros.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1045-1130	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-2) EMPLEO TÁCTICO; Misiones tácticas y refuerzo a las compañías de fusileros.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1130-1150	DESCANSO						
	1150-1235	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-2) EMPLEO TÁCTICO; Misiones tácticas y refuerzo a las compañías de fusileros.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1235-1320	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-2) EMPLEO TÁCTICO; Misiones tácticas y refuerzo a las compañías de fusileros.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
		CABALLERIA						
	0730-0815	TÉCNICA INDIVIDUAL DEL JINETE II: UNIDAD I ADIESTRAMIENTO; Iniciación, Adiestramiento primario y secundario, Marchas en dos pistas.	CAB	CABALLERIZAS RC "GHJ"	CAP @ Reategui		1F	ME 20-21
	0815-0900	TÉCNICA INDIVIDUAL DEL JINETE II: UNIDAD I ADIESTRAMIENTO; Iniciación, Adiestramiento primario y secundario, Marchas en dos pistas.	CAB	CABALLERIZAS RC "GHJ"	CAP @ Reategui		1F	ME 20-21
	0900-0915	DESCANSO						
0915-1000	TÉCNICA INDIVIDUAL DEL JINETE II: UNIDAD I ADIESTRAMIENTO; Iniciación, Adiestramiento primario y secundario, Marchas en dos pistas.	CAB	CABALLERIZAS RC "GHJ"	CAP @ Reategui		1F	ME 20-21	
1000-1045	EMPLEO DEL PELOTÓN TANQUES I; UA II: EMPLEO EN MOVIMIENTOS Y ESTACIONAMIENTOS, Movimientos, Marchas, Estacionamientos, Otras consideraciones técnicas para los movimientos y estacionamientos	CAB	PAB-C	CAP SANCHEZ E.		1F	ME 5-5-3 EMPLEO DE LA SECCION DE TANQUES (1994)/ ME 3-30 EMPLEO DEL RCB	

JUE 09	1045-1130	EMPLEO DEL PELOTÓN TANQUES I; UA II: EMPLEO EN MOVIMIENTOS Y ESTACIONAMIENTOS, Movimientos, Marchas, Estacionamientos, Otras consideraciones técnicas para los movimientos y estacionamientos	CAB	PAB-C	CAP SANCHEZ E.	1F	ME 5-5-3 EMPLEO DE LA SECCION DE TANQUES (1994)/ ME 3-30 EMPLEO DEL RCB
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	EMPLEO DEL PELOTÓN TANQUES I; UA II: EMPLEO EN MOVIMIENTOS Y ESTACIONAMIENTOS, Movimientos, Marchas, Estacionamientos, Otras consideraciones técnicas para los movimientos y estacionamientos	CAB	PAB-C	CAP SANCHEZ E.	1F	ME 5-5-3 EMPLEO DE LA SECCION DE TANQUES (1994)/ ME 3-30 EMPLEO DEL RCB
	1235-1320	EMPLEO DEL PELOTÓN TANQUES I; UA II: EMPLEO EN MOVIMIENTOS Y ESTACIONAMIENTOS, Movimientos, Marchas, Estacionamientos, Otras consideraciones técnicas para los movimientos y estacionamientos	CAB	PAB-C	CAP SANCHEZ E.	1F	ME 5-5-3 EMPLEO DE LA SECCION DE TANQUES (1994)/ ME 3-30 EMPLEO DEL RCB
		INTENDENCIA					
	0730-0815	SISTEMA NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO: (UA-4) PRESUPUESTO POR RESULTADOS (S-19); Evaluación de proceso de entrega y exposición del trabajo grupal.	INTENDENCIA	PAB "D"	CRL @ RAMOS OTINIANO ROBERTO	2.a	
	0815-0900	SISTEMA NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO: (UA-4) PRESUPUESTO POR RESULTADOS (S-19); Evaluación de proceso de entrega y exposición del trabajo grupal.	INTENDENCIA	PAB "D"	CRL @ RAMOS OTINIANO ROBERTO	2.a	
	0900-0915	DESCANSO					
	0915-1000	SISTEMA NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO: EXAMEN FINAL.	INTENDENCIA	PAB "D"	CRL @ RAMOS OTINIANO ROBERTO	2.a	
	1000-1045	SISTEMA NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO: EXAMEN FINAL.	INTENDENCIA	PAB "D"	CRL @ RAMOS OTINIANO ROBERTO	2.a	
	1045-1130	EMPLEO DE LA COMPAÑÍA DE INTENDENCIA II: (UA-2) GRUPO DE ABASTECIMIENTO DE CL II Y IV INTENDENCIA (S-03); Generalidades, obtención, distribución.	INTENDENCIA	PAB "D"	TTE INT FERNANDEZ MARCHENA JOEL	2.a	
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	EMPLEO DE LA COMPAÑÍA DE INTENDENCIA II: (UA-2) GRUPO DE ABASTECIMIENTO DE CL II Y IV INTENDENCIA (S-03); Generalidades, obtención, distribución.	INTENDENCIA	PAB "D"	TTE INT FERNANDEZ MARCHENA JOEL	2.a	
	1235-1320	EMPLEO DE LA COMPAÑÍA DE INTENDENCIA II: (UA-2) GRUPO DE ABASTECIMIENTO DE CL II Y IV INTENDENCIA (S-04); Formas de pedidos diarios no detallados, intercambio directo, pedidos formales, emergencia o informales, distribución, instalaciones.	INTENDENCIA	PAB "D"	TTE INT FERNANDEZ MARCHENA JOEL	2.a	

	INTELIGENCIA						
JUE 09	0730-0815	ORGANIZACIONES TERRORISTAS UNIDAD III MODALIDADES DEL TERRORISMO (S-11) Afiliación a organizaciones terroristas.	INTG	PAB "D"	L. FLORES H.	2.a	Ley N° 25475, Ley Contra el Terrorismo
	0815-0900	ORGANIZACIONES TERRORISTAS UNIDAD III MODALIDADES DEL TERRORISMO (S-11) Afiliación a organizaciones terroristas.	INTG	PAB "D"	L. FLORES H.	2.a	Ley N° 25475, Ley Contra el Terrorismo
	0900-0915	DESCANSO					
	0915-1000	ORGANIZACIONES TERRORISTAS UNIDAD III MODALIDADES DEL TERRORISMO CHARLA MAGISTRAL SOBRE SITUACIÓN ACTUAL DEL VRAEM	INTG	AUDITORIO GRAL MERCADO JARRIN	INSTRUCTOR CCFFAA	2.a	DL 1141
	1000-1045	ORGANIZACIONES TERRORISTAS UNIDAD III MODALIDADES DEL TERRORISMO CHARLA MAGISTRAL SOBRE SITUACIÓN ACTUAL DEL VRAEM	INTG	AUDITORIO GRAL MERCADO JARRIN	INSTRUCTOR CCFFAA	2.a	DL 1141
	1045-1130	EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA UNIDAD II EQUIPOS BASICOS DE INTELIGENCIA EN UN RÉGIMEN DE DERECHO Y RÉGIMEN DE EXCEPCION Equipos Operativos	INTG	PAB "D"	C. DIAZ N.	2.a	DL 1141
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA UNIDAD II Equipos de apoyo tecnico	INTG	PAB "D"	C. DIAZ N.	2.a	DL 1141
	1235-1320	EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA UNIDAD II Equipos de apoyo tecnico	INTG	PAB "D"	C. DIAZ N.	2.a	DL 1141
	1320-1335	Aseo (lavado de manos) y preparacion para el rancho	TODOS	PAB H	SERV DE DIA	1.f	
	1335-1420	Rancho (almuerzo)	TODOS	PAB J	SERV DE DIA	1.f	
	1420 - 1515	Rol de revista diaria	TODOS	PAB. "O"	CMDTE CIA/SECC	2.a	
	1430-1515	ORDEN CERRADO (DESFILE - PREPARACIÓN PARA INSPECCIÓN)	TODOS	Patio de armas	CMDTE CIA,CMDTE SECC	3a	
	1500 1720	TUTORÍA: INSTRUCCIÓN TÉCNICA INDIVIDUAL DEL JINETE; EJERCICIOS DE EQUILIBRIO A LOS TRES AIRES, EJERCICIOS DE ARROJO Y DESTREZA; CORRECTA POSICIÓN DE JINETE HA CABALLO, BUSCANDO SOLIDIFICAR EL ASIENTO DEL JINETE.	CAB	RC "MCAL DOMINGO NIETO", El agustino.	TTE CAB ALVARADO M.	1.f	ME 20-21

JUE 09	1515-1530	Preparación para el entrenamiento físico	TODOS	L		3.a	
		ENTRENAMIENTO FÍSICO MILITAR					
	1530 1720	Parte inicial: Ejercicios de flexibilidad y estiramiento Parte principal: Carrera de 5 kms, con cambio de ritmo Abdominales, planchas, sentadillas y dorsales Parte final: Ejercicios de soltura y vuelta a la calma	Todos	Circ COEDE	OOII	3a	RE 34-37
	1720-1750	Aseo personal	TODOS	PAB. "H"	CMDTE CIA/SECC	1.f	
	1750-1800	Formación para el rancho		Patio de armas	SERV DE DIA	1.f	
	1800-1830	Rancho (cena)		PAB. "J"	SERV DE DIA	1.f	
	1830-1945	Hora del cadete	NO TALLERES	PAB. "J-H-Q"	SERV DE DIA	1.f	
	1945 - 2115	Grupos de interés	TALLERES	PAB. "D"	OO RESPONSABLE	2.a	
	2000- 2145	TUTORÍA: TÉCNICA DE TIRO CON MORTERO II; Ejercicios prácticos de las UA I (CT) y UA 2 (OBSERVADOR AVANZADO)	CAB	PAB-C	CAP CAB SANCHEZ E.	1.f	
	2115-2130	Lista de retreta	TODOS	C	SERV DE DIA	2.a	
	2130-2200	Mantenimiento de cuadras		H		2.a	
	2200	Toque de silencio		2.a			
	2200-0500	Descanso/ Estudio Voluntario		2.a			
V I E 1 0	0500	Diana	TODOS	PAB. "H"	SERV DE DIA	2.a	
	0500 - 0545	Aseo personal (lavado de manos) y arreglo de cuadras	TODOS	PAB. "H"	SERV DE DIA	2.a	
	0545 - 0600	Desplazamiento al patio de armas	TODOS	Patio de armas	SERV DE DIA	1.f	
	0600-0630	Rancho - desayuno		PAB. "J-H-Q"		1.f	
	0630-0635	Saludo del batallón de cadetes y credos		Patio de armas	CMDTE CIA/SECC	1.f	
	0635-0650	Revista de presencia	TODOS	Patio de armas	CMDTE CIA/SECC	1.f	
	0650-0700	Lista de diana					
0700-0730	Desfile a las aulas						

		INFANTERIA 1						
	0730-0815	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-2) EMPLEO TÁCTICO; Misiones tácticas y refuerzo a las compañías de fusileros.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
V I E 1 0	0815-0900	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-3) FUNCIONES DE PERSONAL; Jefes de sección, personal de la sección comando, personal del servicio de pieza, personal de comunicaciones y conductores de vehiculos.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	0900-0915	DESCANSO						
	0915-1000	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-3) FUNCIONES DE PERSONAL; Jefes de sección, personal de la sección comando, personal del servicio de pieza, personal de comunicaciones y conductores de vehiculos.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1000-1045	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-3) FUNCIONES DE PERSONAL; Jefes de sección, personal de la sección comando, personal del servicio de pieza, personal de comunicaciones y conductores de vehiculos.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1045-1130	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-3) FUNCIONES DE PERSONAL; Jefes de sección, personal de la sección comando, personal del servicio de pieza, personal de comunicaciones y conductores de vehiculos.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1130-1150	DESCANSO						
	1150-1235	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-3) FUNCIONES DE PERSONAL; Jefes de sección, personal de la sección comando, personal del servicio de pieza, personal de comunicaciones y conductores de vehiculos.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C/INFANTODROMO	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1235-1320	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-3) FUNCIONES DE PERSONAL; Jefes de sección, personal de la sección comando, personal del servicio de pieza, personal de comunicaciones y conductores de vehiculos.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C/INFANTODROMO	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
			INFANTERIA 2					
		0730-0815	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-2) EMPLEO TÁCTICO; Misiones tácticas y refuerzo a las compañías de fusileros.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a
	0815-0900	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-3) FUNCIONES DE PERSONAL; Jefes de sección, personal de la sección comando, personal del servicio de pieza, personal de comunicaciones y conductores de vehiculos.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	0900-0915	DESCANSO						

V I E 1 0	0915-1000	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-3) FUNCIONES DE PERSONAL; Jefes de sección, personal de la sección comando, personal del servicio de pieza, personal de comunicaciones y conductores de vehículos.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1000-1045	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-3) FUNCIONES DE PERSONAL; Jefes de sección, personal de la sección comando, personal del servicio de pieza, personal de comunicaciones y conductores de vehículos.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1045-1130	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-3) FUNCIONES DE PERSONAL; Jefes de sección, personal de la sección comando, personal del servicio de pieza, personal de comunicaciones y conductores de vehículos.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1130-1150	DESCANSO						
	1150-1235	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-3) FUNCIONES DE PERSONAL; Jefes de sección, personal de la sección comando, personal del servicio de pieza, personal de comunicaciones y conductores de vehículos.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C/INFANTODROMO	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1235-1320	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-3) FUNCIONES DE PERSONAL; Jefes de sección, personal de la sección comando, personal del servicio de pieza, personal de comunicaciones y conductores de vehículos.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C/INFANTODROMO	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
		INFANTERIA 3						
	0730-0815	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-2) EMPLEO TÁCTICO; Misiones tácticas y refuerzo a las compañías de fusileros.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	0815-0900	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-3) FUNCIONES DE PERSONAL; Jefes de sección, personal de la sección comando, personal del servicio de pieza, personal de comunicaciones y conductores de vehículos.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	0900-0915	DESCANSO						
0915-1000	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-3) FUNCIONES DE PERSONAL; Jefes de sección, personal de la sección comando, personal del servicio de pieza, personal de comunicaciones y conductores de vehículos.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70	
1000-1045	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-3) FUNCIONES DE PERSONAL; Jefes de sección, personal de la sección comando, personal del servicio de pieza, personal de comunicaciones y conductores de vehículos.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70	

V I E 1 0	1045-1130	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-3) FUNCIONES DE PERSONAL; Jefes de sección, personal de la sección comando, personal del servicio de pieza, personal de comunicaciones y conductores de vehículos.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1130-1150	DESCANSO						
	1150-1235	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-3) FUNCIONES DE PERSONAL; Jefes de sección, personal de la sección comando, personal del servicio de pieza, personal de comunicaciones y conductores de vehículos.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C/INFANTODROMO	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
	1235-1320	EMPLEO DE LA SECC MORT: (UA-3) FUNCIONES DE PERSONAL; Jefes de sección, personal de la sección comando, personal del servicio de pieza, personal de comunicaciones y conductores de vehículos.	1ERA INF 2DA INF 3RA INF	PAB C/INFANTODROMO	Tte Cardenas Tagliabue Santos	Tte Tte	2.a	ME 2 - 70
		CABALLERIA						
	0730-0815	EMPLEO DEL PELOTÓN DE TANQUES; UNIDAD I: GENERALIDADES, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES (Nuevas herramientas: Conocimiento y características de drones)	CAB	ERAT 22/ RIMAC	CAP CAB SANCHEZ/ TTE CAB LOZADA		1.f	ME 5-5-3 EMPLEO DE LA SECCION DE TANQUES (1994)/ ME 3-30 EMPLEO DEL RCB
	0815-0900	EMPLEO DEL PELOTÓN DE TANQUES; UNIDAD I: GENERALIDADES, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES (Nuevas herramientas: Conocimiento y características de drones)	CAB	ERAT 22/ RIMAC	CAP CAB SANCHEZ/ TTE CAB LOZADA		1.f	ME 5-5-3 EMPLEO DE LA SECCION DE TANQUES (1994)/ ME 3-30 EMPLEO DEL RCB
	0900-0915	DESCANSO						
	0915-1000	EMPLEO DEL PELOTÓN DE TANQUES; UNIDAD I: GENERALIDADES, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES (Conocimiento y características técnicas de T-55)	CAB	BTQ 232/ RIMAC	CAP CAB SANCHEZ/ TTE CAB LOZADA		1.f	ME 5-5-3 EMPLEO DE LA SECCION DE TANQUES (1994)/ ME 3-30 EMPLEO DEL RCB
	1000-1045	EMPLEO DEL PELOTÓN DE TANQUES; UNIDAD I: GENERALIDADES, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES (Conocimiento y características técnicas de T-55)	CAB	BTQ 232/ RIMAC	CAP CAB SANCHEZ/ TTE CAB LOZADA		1.f	ME 5-5-3 EMPLEO DE LA SECCION DE TANQUES (1994)/ ME 3-30 EMPLEO DEL RCB

V I E 1 0	1045-1130	EMPLEO DEL PELOTÓN DE TANQUES; UNIDAD I: GENERALIDADES, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES (Conocimiento y características técnicas de T-55)	CAB	BTQ 232/ RIMAC	CAP CAB SANCHEZ/ TTE CAB LOZADA	1.f	ME 5-5-3 EMPLEO DE LA SECCION DE TANQUES (1994)/ ME 3-30 EMPLEO DEL RCB
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	EMPLEO DEL PELOTÓN DE TANQUES; UNIDAD I: GENERALIDADES, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES (Conocimiento y características técnicas de T-55)	CAB	BTQ 232/ RIMAC	CAP CAB SANCHEZ/ TTE CAB LOZADA	1.f	ME 5-5-3 EMPLEO DE LA SECCION DE TANQUES (1994)/ ME 3-30 EMPLEO DEL RCB
	1235-1320	EMPLEO DEL PELOTÓN DE TANQUES; UNIDAD I: GENERALIDADES, POSIBILIDADES Y LIMITACIONES (Conocimiento y características técnicas de T-55)	CAB	BTQ 232/ RIMAC	CAP CAB SANCHEZ/ TTE CAB LOZADA	1.f	ME 5-5-3 EMPLEO DE LA SECCION DE TANQUES (1994)/ ME 3-30 EMPLEO DEL RCB
		INTENDENCIA					
	0730-0815	SISTEMA NACIONAL DE TESORERÍA: (UA-4) DISPOSICIONES ESPECIALES (S-10); Conformación de la Administración Financiera del Sector Público.	INTENDENCIA	PAB "D"	DRA LÓPEZ FLORES CATALINA	2.a	
	0815-0900	SISTEMA NACIONAL DE TESORERÍA: (UA-4) DISPOSICIONES ESPECIALES (S-10); Conformación de la Administración Financiera del Sector Público.	INTENDENCIA	PAB "D"	DRA LÓPEZ FLORES CATALINA	2.a	
	0900-0915	DESCANSO					
	0915-1000	SISTEMA NACIONAL DE TESORERÍA: (UA-4) DISPOSICIONES ESPECIALES (S-11); El comité de coordinación de la Administración Financiera del Sector Público.	INTENDENCIA	PAB "D"	DRA LÓPEZ FLORES CATALINA	2.a	
	1000-1045	SISTEMA NACIONAL DE TESORERÍA: (UA-4) DISPOSICIONES ESPECIALES (S-11); El comité de coordinación de la Administración Financiera del Sector Público.	INTENDENCIA	PAB "D"	DRA LÓPEZ FLORES CATALINA	2.a	
	1045-1130	CONTROL INTERNO: (UA-1) MARCO CONCEPTUAL DEL CONTROL INTERNO (S-01); El control gubernamental, control externo, control interno.	INTENDENCIA	PAB "D"	DRA LÓPEZ ALMEIDA MERCEDES	2.a	
	1130-1150	DESCANSO					
	1150-1235	CONTROL INTERNO: (UA-1) MARCO CONCEPTUAL DEL CONTROL INTERNO (S-01); El control gubernamental, control externo, control interno.	INTENDENCIA	PAB "D"	DRA LÓPEZ ALMEIDA MERCEDES	2.a	
	1235-1320	CONTROL INTERNO: (UA-1) MARCO CONCEPTUAL DEL CONTROL INTERNO (S-01); El control gubernamental, control externo, control interno.	INTENDENCIA	PAB "D"	DRA LÓPEZ ALMEIDA MERCEDES	2.a	

		INTELIGENCIA					
	0730-0815	ORGANIZACIONES TERRORISTAS UNIDAD IV INVESTIGACION DE LA DIRCOTE Antecedentes de la DIRCOTE	INTG	PAB "D"	L. FLORES H.	2.a	Ley N° 25475, Ley Contra el Terrorismo
	0815-0900	ORGANIZACIONES TERRORISTAS UNIDAD IV INVESTIGACION DE LA DIRCOTE Antecedentes de la DIRCOTE	INTG	PAB "D"	L. FLORES H.	2.a	Ley N° 25475, Ley Contra el Terrorismo
	0900-0915	DESCANSO					
	0915-1000	ORGANIZACIONES TERRORISTAS UNIDAD IV INVESTIGACION DE LA DIRCOTE Antecedentes de la DIRCOTE	INTG	PAB "D"	L. FLORES H.	2.a	DL 1141
	1000-1045	ORGANIZACIONES TERRORISTAS UNIDAD IV INVESTIGACION DE LA DIRCOTE Antecedentes de la DIRCOTE	INTG	PAB "D"	L. FLORES H.	2.a	DL 1141
	1045-1130	ORGANIZACIONES TERRORISTAS UNIDAD IV INVESTIGACION DE LA DIRCOTE Antecedentes de la DIRCOTE	INTG	PAB "D"	L. FLORES H.	2.a	DL 1141
	1130-1150	DESCANSO					
V	1150-1235	EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA UNIDAD II Equipos de apoyo tecnico	INTG	PAB "D"	C. DIAZ N.	2.a	DL 1141
I	1235-1320	EQUIPO BÁSICO DE INTELIGENCIA UNIDAD II Equipos de apoyo tecnico	INTG	PAB "D"	C. DIAZ N.	2.a	DL 1141
E	1320-1335	Aseo (lavado de manos) y preparacion para el rancho	TODOS	PAB H	SERV DE DIA	1.f	
	1335-1420	Rancho (almuerzo)	TODOS	PAB J	SERV DE DIA	1.f	
1	1420 - 1515	Rol de revista diaria	TODOS	PAB. "O"	CMDTE CIA/SECC	2.a	
0	1430-1515	ORDEN CERRADO (DESFILE - PREPARACIÓN PARA INSPECCIÓN)	TODOS	Patio de armas	CMDTE CIA,CMDTE SECC	3a	
	1515-1530	Preparación para el entrenamiento físico	Todos	L		3.a	
		ENTRENAMIENTO FÍSICO MILITAR					
	1530 1720	Parte inicial: Ejercicios de flexibilidad y estiramiento Parte principal: Pista de combate, pasaje de obstáculos, 3 rep, por 1/2 pistas. Práctica cdo y conducción Parte final: Carrera de 3.000 mts cadencia moderada	TODOS	p/aparatos Circ COEDE	OOII	3b	RE 3437

V I E 1 0	1720-1750	Aseo personal	TODOS	PAB. "H"	CMDTE CIA/SECC	1.f	
	1750-1800	Formación para el rancho		Patio de armas	SERV DE DIA	1.f	
	1800-1830	Rancho (cena)		PAB. "J"	SERV DE DIA	1.f	
	1830-1945	Hora del cadete	NO TALLERES	PAB. "J-H-Q"	SERV DE DIA	1.f	
	1945 - 2115	Grupos de interés	TALLERES	PAB. "D"	OO RESPONSABLE	2.a	
	2115-2130	Lista de retreta	TODOS	PATIO DE ARMAS	SERV DE DIA	2.a	
	2130-2200	Mantenimiento de cuadras	TODOS	PAB. "H"	SERV DE DIA	2.a	
	2200	Toque de silencio	TODOS		SERV DE DIA	2.a	
	2200-0500	Descanso/ Estudio Voluntario	TODOS		SERV DE DIA	2.a	
SAB 11	0500	diana	TODOS	C-I	SERV DE DIA	2.a	
	0600-0630	aseo personal y arreglo de cuadras (tendido de cama)					
	0630 - 0700	rancho - desayuno					
	0700-0715	saludo al batallon de cadetes					
	0715 - 0730	lista de diana					
	0730-1100	actividades administrativas		C-I	C-I	2.a	

SAB 11	1100	SALIDA DE PASEO	SEGÚN LA RELACION DE LA SALIDA DE PASEO	C-I	CMDTE SECC/CIA		
	1300 - 1335	aseo (lavado de manos) preparacion para el rancho	PERSONAL CASTIGADO	D	SERV DE DIA	2.a	
	1335 - 1400	rancho (almuerzo)	PERSONAL CASTIGADO	D	SERV DE DIA	2.a	
	1400-1500	lista con el servicio de dia		C-I			
	1500 - 1730	actividades administrativas		C-I			
	1730 - 1745	aseo (lavado de manos) preparacion para el rancho		C-I			
	1745 - 1800	formacion para el rancho		C			
	1800-1830	rancho (cena)		D			
	1930-2030	lista de retreta		C			
	2030-2200	mantenimiento de cuadras		C-I			
	2200	toque de silencio		C-I			
	2200 - 0600	descanso					

DOM 12	0600	diana	PERSONAL CASTIGADO	C-I	SERV DE DIA	2.a	
	0600-0630	aseo personal y arreglo de cuadras (tendido de cama)		D			
	0630 - 0700	rancho (desayuno)		C			
	0700 - 0730	lista de diana		C-I			
	0730-1320	actividades administrativas		D			
	1320 - 1335	preparacion para el rancho		C			
	1335 - 1400	rancho (almuerzo)		C-I			
	1400-1430	lista con el servicio de dia		D			
	1430-1730	actividades administrativas		C			
	1730 - 1745	aseo (lavado de manos) preparacion para el rancho		C-I			
	1745 - 1800	formacion para el rancho		D			
	1800-1830	rancho (cena)		C			
	1830-1930	lista de retreta					

DOM 12	1930	hora de ingreso de la salida de paseo	SEGÚN LA RELACION DE LA SALIDA DE PASEO	C-I	SERV DE DIA	2.a
	2000-2200	mantenimiento de cuadras	TODOS			
	2200	TOQUE DE SILENCIO				
	2200 - 0500	DESCANSO				

NOTA: PROHIBIDO QUE EL BATALLÓN DE CADETES SALGA A CORRER AL EXTERIOR DE LA EMCH COMO PARTE DEL ENTRENAMIENTO FISICO MILITAR, SIN AUTORIZACIÓN DEL COMANDO. LOS CADETES QUE FIGURAN EN LA RELACIÓN DE CASTIGADOS DEBERAN DE CUMPLIR CON SU CASTIGO EN EL HORARIO ESTABLECIDO SIN EXCEPCIÓN ALGUNA INCLUYENDO EL DESCANSO MEDICO ABSOLUTO Y/O RELATIVO.



[Signature]
 O - 224892274 - O+
WALTER CAMPO MARQUINA
 General de Brigada
 Director de la Escuela Militar de Chorrillos
 "Cri. Francisco Bolognesi"



[Signature]
 O - 224531776 - O+
ALEJANDRO DELGADO RIVERO
 CRL EP
 Jefe del Dpto. Educ. Militar - EMCH
 "Cri Francisco Bolognesi"



[Signature]
 O - 123320600 - O+
ALDO ZAVALA FLORES
 MY EP
 Jefe de la Secc. Prog. Académica - EMCH
 "Cri Francisco Bolognesi"